TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் நியூஸ்

மலர்-2 ✧ இதழ்-4 ✧ நவம்பர் 2019

நிர்வாக ஆசிரியர்

அ. சேக்கிழார்

ஆசிரியர் குழு

சு. மணிகண்டன்
J.L. பாஸ்டின் ராஜ்
S. இராமநாதன்
K. செல்வராஜூ
R. ஜெயராமன்
வீ. பாரதி

செயலாளர் (வெளியீடு)

A. செந்தில்குமார்

39/101, சிங்கண்ணா தெரு,
சிந்தாதிரிப்பேட்டை,
சென்னை - 600 002.
✆ : 9841446621
tnebemployeesfederation3600@gmail.com

தனியார் மயமாக்க முனைவதை தவிர்த்திடுக!

பேச்சுவார்த்தை மட்டும் நடைபெற்றால் போதாது, பேசியதில் ஏதேனும் நடைமுறைப்படுத்த சாத்தியமில்லாமல் போய் விடுமா என்பதுதான் கேள்விக்குறி!

ஒப்பந்த தொழிலாளர்களுக்கு ரூ. 1000/- கருணைத் தொகை சேர்த்துக் கொடுக்கக் கூட வாரியத்தில் நிதிநிலை பற்றாக்குறை என்பதுதான் பரிதாபத்திற்குரிய செய்தியாக உள்ளது. இந்நிலையில் எங்கே போனஸ் சட்டத்தில் வராதவர்களுக்கு பரிசுத் தொகை வழங்கிட இயலும்?

நீதிமன்ற தடையுத்தரவை மீறி கேங்க்மேன் உடற் தகுதித் தேர்வுக்கான பணி மும்முரமாக நடைபெறுகிறது. வேலை பளு பதவி அனுமதிக்கப்பட வேண்டிய கோர்ப்புகள் கிடப்பில் உள்ளன.

மதுரை மெட்ரோ திட்டம் போலவே பொருட் செலவில்லாத ஒப்புதல் கோவை மெட்ரோ திட்டமும், நீலகிரி திட்டமும் என்று செவிவழிச் செய்தி சொல்கிறது. ஏனோ இவ்விரண்டும் 44ல் அடக்கமாகி அமைதியாக உள்ளதே! ஏன்!

2500 கோடி கஜா புயலுக்கு செலவிட்ட வாரியத்தால் நாகப்பட்டினம் மின்திட்டத்தில் மும்மடங்கு ஊதியம் அனுப்பிட விடுப்பட்ட தொகை ரூ. 35 லட்சத்திற்குள் பட்டுவாடா செய்ய இயலவில்லை. பணியாற்றிய தொழிலாளர்களுக்கு அலுவலர்களுக்கு தருவதில் ஏனிந்த பாரபட்சம்.

தட்டச்சர் பணிகள் இனிமேல் நவம்பர் 2019 முதல் அவுட் சோர்ஸிங்கிலிருந்து முழுமையாக செய்யப்படுமாம். உத்தரவு சொல்கிறது. ஊதியமும் உயர்த்தப்பட்டிருக்கிறது. ஒப்பந்தத்தில் உள்ள பணியாளர் எண்ணிக்கைக்கு ஏற்ப அதிகமாகாமல் பணிக்கு நியமிக்கலாமாம். ஏன் களப்பணியில் காலியிடம் இல்லையா? ஒப்பந்த தொழிலாளர் இல்லையா? 380/- கூலி கொடுத்திட்டால் வேலை செய்ய மாட்டார்களா? 2500 பிரிவுக்கும் 2 பேர் நியமித்திருந்தால் 5000, பிரிவுக்கு 4 பேர் நியமித்திருந்தால் 10000 ஒப்பந்த தொழிலாளர்கள் தானே வரும். இந்த கணக்கு தெரியாதோ!

உறங்குபவர்களை விழிக்க வைத்திடலாம், உறங்குவது போல் பாசாங்கு செய்பவர்களை என்ன செய்திட இயலும்?

இளநிலை பொறியாளர் 2ஆம் நிலை பதவி உயர்வு பட்டயம் இல்லாதோருக்கு மட்டுமல்லாமல், பட்டயம் படித்தோருக்கும் எட்டாக் கனியாகிவிடுமோ எனும் அச்சநிலை நிலவுகிறதே! யார் சரி செய்வது?

மின்சார வாரிய சீரமைப்புக்கான அரசாணை 100க்கு முத்தரப்பு ஒப்பந்தம் செய்வதற்கான கோர்ப்பு 2010லிருந்து நகர்கிறது. தற்போது எங்கே நிற்கிறது!!!

களப்பணிக்கும் கணக்கீட்டுப் பணிக்கும் ஆளில்லாது கஜானா எப்படி நிரம்பும்?

காலியிடங்களை பூர்த்தி செய்து மின்சார வாரிய சேவையை சரி செய்திடுங்கள்!
இலாப நட்ட கணக்கு கூறி சேவைத் துறையை வியாபாரத் துறையாக மாற்றாதிருங்கள்!
தொழில் நல்லுறவு பேண தொழிற்சங்கங்களின் கோரிக்கைகளுக்கு செவி சாய்த்திடுங்கள்!
நுகர்வோரிடத்திலுள்ள நற்பெயரை கெடுக்காதிருங்கள்!
மின்வாரியத்தின் மீதான நம்பிக்கையை தொழிலாளர்களிடத்தில் தக்க வைத்திடுங்கள்!

- ஆசிரியர்

01.07.2019 முதல் உயர்த்தப்பட்ட அகவிலைப்படி வீதம் - வாரிய உத்தரவு

தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்

(சுருக்கம்)

படிகள் - அகவிலைப்படி - 01.07.2019 முதற்கொண்டு உயர்த்தப்பட்ட அகவிலைப்படி வீதம் - ஆணை - வெளியிடப்படுகிறது.

(செயலகக் கிளை)

(நிலை) தலைவர் மற்றும் மேலாண்மை இயக்குநர்/தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம் செயல்முறை ஆணை எண். 191, நாள்: 18.10.2019

ஐப்பசி-1-ம் நாள்,
விகாரி வருடம்
திருவள்ளுவர் ஆண்டு 2050

படிக்கப்பட்டது:

i. (நிலை) முழுவாரியம் தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம் செயல்முறை ஆணை எண். 9, (செ.கி) நாள்: 02.03.2018
ii. (நிலை) முழுவாரியம் தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம் செயல்முறை ஆணை எண். 10, (செ.கி) நாள்: 02.03.2018.
iii. (நிலை) தலைவர் மற்றும் மேலாண்மை இயக்குநர்/தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம் செயல்முறை ஆணை எண். 63, நாள்: 22.05.2019
iv. அரசாணை (எழுத்துத் தொடர்) எண். 323, நிதி (படிகள்)த் துறை, நாள்: 17.10.2019.

செயல்முறைகள்:

பார்வை 1 மற்றும் 2-ல் படிக்கப்பட்டுள்ள தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழக செயல்முறை ஆணைகளில், வாரியத்தின் தொழிலாளர்கள் மற்றும் அலுவலர்களுக்கு கீழ்கண்டவாறு அகவிலைப்படி வழங்கப்பட்டு வருகிறது.

வ. எண்.	எந்த நாளிலிருந்து வழங்கத்தக்கது	அகவிலைப்படி வீதம் (மாதத்திற்கு)
1.	01.01.2016	0
2.	01.07.2016	அடிப்படை ஊதியத்தில் 2 சதவீதம்
3.	01.01.2017	அடிப்படை ஊதியத்தில் 4 சதவீதம்
4.	01.07.2017	அடிப்படை ஊதியத்தில் 5 சதவீதம்

2. பார்வை 3-ல் படிக்கப்பட்டுள்ள தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழக செயல்முறை ஆணையில் வாரியத்தின் தொழிலாளர்கள் மற்றும் அலுவலர்களுக்கு திருத்தப்பட்ட அகவிலைப்படி கீழ்கண்டவாறு வழங்கப்பட்டு வருகிறது.

வ. எண்.	எந்த நாளிலிருந்து வழங்கத்தக்கது	அகவிலைப்படி வீதம் (மாதத்திற்கு)
1.	01.01.2019	அடிப்படை ஊதியத்தில் 12 சதவீதம்

3. பார்வை 4-ல் படிக்கப்பட்டுள்ள தமிழ்நாடு அரசு ஆணையில், 01.07.2019 முதற்கொண்டு மாநில அரசு பணியாளர்களுக்கு கீழ்கண்ட திருத்தப்பட்ட வீதத்தில் அகவிலைப்படி வழங்க ஆணையிடப்பட்டுள்ளது

வ. எண்.	எந்த நாளிலிருந்து வழங்கத்தக்கது	அகவிலைப்படி வீதம் (மாதத்திற்கு)
1.	01.07.2019	அடிப்படை ஊதியத்தில் 17 சதவீதம்

4. தமிழ்நாடு அரசின் மேற்காணும் ஆணையைப் பின்பற்றி, தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம், அதன் தொழிலாளர்கள் மற்றும் அலுவலர்களுக்கு அகவிலைப்படியைக் கீழ்கண்டவாறு உயர்த்தி வழங்கிட ஆணையிடுகிறது:-

வ. எண்.	எந்த நாளிலிருந்து வழங்கத்தக்கது	அகவிலைப்படி வீதம் (மாதத்திற்கு)
1.	01.07.2019	அடிப்படை ஊதியத்தில் 17 சதவீதம்

5. மேற்கண்ட உயர்த்தப்பட்ட வீதத்திலான அகவிலைப்படியானது, 01.07.2019 முதல் 30.09.2019 வரை கணக்கிடப்பட்டு மூன்று மாதத்திற்கான (ஜூலை முதல் செப்டம்பர் வரை) நிலுவைத்தொகை 23.10.2019 அன்று வழங்கப்படும். மேலும், அக்டோபர் 2019 மாதத்திற்கான உயர்த்தப்பட்ட அகவிலைப்படி இம்மாதத்தின் ஊதியத்துடன் இணைத்து நவம்பர் மாதம் பணமில்லா பரிவர்த்தனை முறையான மின்னணு தீர்வு சேவை (ECS) மூலம் வழங்கப்படும்.

6. அனுமதிக்கத்தக்க உயர்த்தப்பட்ட அகவிலைப்படியினைக் கணக்கிட அடிப்படை ஊதியத்துடன் தனிப்பட்ட ஊதியத்தையும் (Personal Pay) சேர்த்துக் கொள்ள வேண்டும். திருத்தப்பட்ட அகவிலைப்படியைக் கணக்கிடுகையில், ஒரு ரூபாய்க்குக் குறைவாக வரக்கூடிய தொகை, அதாவது 50 காசும் அதற்கு மேலும் இருக்குமாயின், அதனை அடுத்த ஒரு ரூபாயாகக் கணக்கில் எடுத்துக்கொள்ள வேண்டும். அதுவே, 50 காசுக்குக் குறைவாக இருந்தால் அதனைக் கணக்கில் எடுத்துக் கொள்ள வேண்டியதில்லை.

7. மேலே அனுமதிக்கப்பட்ட திருத்தப்பட்ட அகவிலைப்படி தற்போது அகவிலைப்படி பெறும் முழுநேர பணியாளர்களுக்கும், அலுவலர்களுக்கும் மற்றும் திருத்தப்பட்ட ஊதிய விகிதம் ரூ. 4100-12500 பெறும் பணியாளர்களுக்கும் அனுமதிக்கத்தக்கதாகும்.

8. இவ்வாணை பெறப்பட்டமைக்கான ஒப்புகையை உடனடியாக அனுப்பி வைக்க வேண்டும்.

(தலைவர் மற்றும் மேலாண்மை இயக்குநரின் ஆணையின்படி)

வீ. சின்னப்பையன்
செயலாளர்

Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited

(Abstract)

TANGEDCO - Bonus and Ex-gratia to Workmen of TANGEDCO for the year 2018-2019 - Orders - Issued.

(Secretariat Branch)

(Per) CMD TANGEDCO Proceedings No. 189, **Dated 16th October 2019**
Purattasi 29,
Thiruvalluvar Aandu-2050

Read:-

i. (Per) FB TANGEDCO Proceedings No. 9, (SB) dated : 02.03.2018
ii. G.O. Ms. No. 302, Finance (BPF) Department, dated 26.09.2019

Proceedings:-

The quantum of Bonus and Ex-gratia payable for the financial year 2018-2019 to the Workmen of the TANGEDCO covered by the Wage Settlement has been considered in consultation with Government. The ceiling limit for Rs. 3,500/- payment of Bonus and Ex-gratia has been enhanced to Rs. 7,000/- as per the Revised Bonus Act, 2015. In the reference second cited, the Government have accorded sanction for payment of Bonus and Ex-gratia to the employees of the TANGEDCO. The Government of Tamil Nadu has announced for payment of Bonus and Ex-gratia to the eligible employees of TANGEDCO.

2. In pursuance of the above, it is hereby ordered that the Workmen of the TANGEDCO covered by the Wage Settlement, be paid a Bonus calculated at the rate of 8.33% of the salary (or) wage earned by them during the financial year 2018-2019, subject to in accordance with the provisions of the Payment of Bonus Act, 1965 and as amended under the revised Bonus Act, 2015.

3. The workmen of the TANGEDCO (monthly paid and full-time workmen), Helper (Trainees), Office Helper (Trainees), Assessors (Trainees) and Mazdoor (Trainees) appointed on consolidated Salary and also the workmen of the State Government, Central Government and other organisations, who has worked with Board on deputation during the financial year 2018-2019 drawing a salary (or) wage, including those drawing pay exceeding Rs. 21,000/- per month, will be eligible for the Bonus sanctioned in para-2 above.

4. The Part-time Sweepers and Sanitary workers who are getting the time scale of pay during the financial year 2018-2019, drawing the salary (or) wage, are also eligible for the Bonus sanctioned in para-2 above.

5. It is also ordered that the workmen of the Board covered by the Wage Settlement and the deputationists, entitled to get Bonus with reference to the orders in para 2, 3 and 4 above, shall also be paid an Ex-gratia at the rate of 11.6% of the salary (or) wage earned by them, during the financial year 2018-2019.

6. The contract labourers who have been absorbed as Mazdoor (Trainee), during the year 2018-2019 are eligible only for the Bonus and Ex-gratia in a proportionate manner for the period they had worked in the above post. They are not eligible for the Ex-gratia of Rs. 4,000/- payable to contract labourers.

7. Where the salary (or) wage of a workman entitled to Bonus exceeds Rs. 7,000/- (Rupees Seven thousand only) per mensem, the Bonus payable to such workman shall be calculated as if his salary (or) wage is Rs. 7,000/- (Rupees Seven thousand only). The maximum Bonus amount payable shall be Rs. 6,997/- (Rupees Six thousand Nine hundred and ninety seven only).

8. Salary or wage for the purpose of payment of Bonus will include the following:-

(a) Basic Pay-Leave Salary;
(b) Dearness Pay;
(c) All classes of special pay (including Short hand and Typewriting Special Pay);
(d) Personal Pay;
(e) Additional Pay for additional charge;
(f) Additional days wage paid for work on National Holidays and Festival Holidays;
(g) Dearness Allowance;
(h) Personal Compensatory Allowance given for protecting loss of pay; and
(i) Deputation Allowance.

The term 'Salary' (or) 'Wage' will not include Interim Relief, over-time pay and allowances and any pay and allowance other than those mentioned from (a) to (i) above. Salary or Wage for the leave surrendered by an employee during 2018-2019 should not be taken into account for computation of Bonus.

9. All the workmen, who had worked in the establishment for not less than thirty working days in the financial year 2018-2019, are entitled to the payment of Bonus.

10. The maximum Ex-gratia amount payable shall be Rs. 9,803/- (Rupees Nine thousand Eight hundred and three only). This Ex-gratia will be reduced on actual basis if a workmen had not worked on all the working days in the financial year 2018-2019 as per the provisions of Section 13 of the Payment of Bonus Act, 1965 and as amended in Revised Bonus Act 2015.

11. The Bonus and Ex-gratia payable to Workman shall also be calculated, as if his/her salary (or) wage is Rs. 7,000/- (Rupees Seven thousand only) per mensem. Under this method, the maximum Bonus and Ex-gratia amount payabe shall be Rs. 6,997/- and Rs. 9,803/- respectively. The maximum of Bonus and Ex-gratia payable to a Workman shall not exceed Rs. 16,800/- (Rupees Sixteen thousand and Eight hundred only) for the full year.

12. The TANGEDCO also directs that the workman, who is now under suspension, but was on duty during the financial year 2018-2019, also be paid Bonus for the year 2018-2019 subject to the conditions mentioned above.

13. If, during any part of the financial year 2018-2019, a workman covered by the Wage Settlement was promoted to officer category, he/she shall also be paid the Bonus in a proportionate manner for the period he/she had worked in the workmen category.

14. The workman covered by the Wage Settlement, who had worked in the financial year 2018-2019 fully (or) partly but had retired (or) died subsequently shall be paid the Bonus fully (or) proportionately, as the case may be.

15. The expenditure on the payment of Bonus shall be debitable to "TANGEDCO Funds - Revenue Expenses - Account No. 75.501" and the expenditure on the payment of Ex-gratia shall be debitable to "Account No. 75.502".

16. The TANGEDCO also directs that the Bonus payment for the year 2018-2019 should be disbursed immediately by cashless mode of Electronic Clearance System (ECS) to all the eligible employees of TANGEDCO on 19.10.2019.

(BY ORDER OF THE CHAIRMAN CUM MANAGING DIRECTOR)

V. CHINNAPPAIYAN
Secretary

அசசர்2 - அசசர் பதவி இணைப்பிற்கு ஆண்டுயர்வு குறித்து வாரியக் கடிதம்

Tamil Nadu Generation & Distribution Corporation Ltd.

(Abstract)

Assessor Grade II - Merger of Assessor Grade II to Assessor - Sanction of One increment for 1122 Assessor Grade II from the date of Settlement on 22.02.2018 - Approval accorded - Orders - Issued.

(Administrative Branch)

(Per.) (F.B) TANGEDCO Proceedings No. 5 **Dated : 10.10.2019**
Purattasi-23, Vihari Varudam
Thiruvalluvar Aandu - 2050

Read:-

1. (Per) (FB) TANGEDCO Proceedings No. 12, (Adm. Br.) Dated : 18.05.2018.
2. Item No. 27 - Extract of the Minutes of the 90th Board Meeting of the TANGEDCO held on 30.09.2019.

PROCEEDINGS:-

Suitability report of Assessor Grade-II was called for on 04.07.2016, from Assessor Grade II for promotion to the post of Assessor with the crucial date as 05.05.2016. Accordingly, the Superintending Engineers furnished suitablity reports for 1298 Assessor Grade II. However the Departmental Promotion Committee meeting could not been convened due to administrative reasons.

2) Meanwhile a memorandum of settlement under section 12(3) of the Industrial Dispute Act 1947, dated 22.02.2018 on Revision of wages and Revision of Work allocation and Staff pattern has been approved by the Board. The extract of the terms of the settlement relating to the Administrative Branch is:

"It is agreed that he Assessor Grade-II Post will be merged with "Assessor" respectively from the date of Settlement".

3) Various Unions representing the workmen of TANGEDCO/TANTRANSCO have been frequently requested for Sanction of One increment to the said Assessor Grade II who merged with Assessor.

4) In the 90th Board Meeting of TANGEDCO held on 30.09.2019 the Boards has considered the representation of the Unions sympathetically and approved the proposal to sanction one increment to the Assessor Grade II who are eligible for promotion to the post of Assessor as follows:-

(i) To merge the 1122 Assessor Grade II (those who have completed 2 years of service a Assessor Grade II) as Assessor vide (Per.) (F.B.) TANGEDCO Proceedings No. 12 (Administrative Branch) dated 18.05.2018.

Assessor Grade - II merged with Assessor is detailed below:	
Total number of Assessor Grade - II proposed for promotion as Assessor on the crucial date of 05.05.2016	1298
No. of Assessor Grade - II who are Not eligible for the post of Assessor on the crucial date of 05.05.2016 (D.P. etc.)	176
Remaining Assessor Grade II eligible for promotion as Assessor on the crucial date of 05.05.2016.	1122

(ii) To issue orders for one increment to the selected 1122 Assessor Grade-II (enclosed in Annexure - A) on the date of merger to the post of Assessor from 22.02.2018 (i.e) from the date of settlement.

5) The receipt of the Proceedings should be acknowledged.

(BY ORDER OF THE BOARD OF TANGEDCO)

(Sd.***10.10.2019)
A. Ashok Kumar
Chief Engineer / Personnel

வளர்ச்சி நிதி

சென்னை வடக்கு

ச. பத்மாவதி

W/o. G. சண்முகம் / LI Rtd.,
(Dt of Death 28.3.2018)
வளர்ச்சி நிதி ரூ. 10,000/- அளித்துள்ளார். நன்றி!

- ***ஆசிரியர்***

அரசுப் பணியில் நிரந்தரமாகாத பெண் பணியாளர்களுக்கு பேறு கால விடுப்பு - அரசாணை

ABSTRACT

Tamil Nadu Fundamental Rules - Maternity Leave under Fundamental Rule 101 (a) - Extending of Maternity Leave benefits to non-permanent married Women Government Servants appointed in a regular capacity - Sanctioning of Maternity Leave without deducting Earned Leave at their credit - orders - Issued.

PERSONNEL AND ADMINISTRATIVE REFORMS (FR-II) DEPARTMENT

G.O. (Ms.) No. 164

Dated : 25.10.2019
விளம்பி வருடம், ஐப்பசி-8,
திருவள்ளுவர் ஆண்டு 2050

Read :

1. G.O. (Ms) No. 105, Personnel and Administrative Reforms (FR-III) Department, dated 07.11.2016
2. G.O. (Ms) No. 154, Personnel and Administrative Reforms (FR-II) Department, dated 05.12.2017.
3. G.O. (Ms) No. 149, Personnel and Administrative Reforms (FR-II) Department, dated 31.10.2018

ORDER :

As per Instruction 1 under rule 101(a) of the Tamil Nadu Fundamental Rules, "a competent authority may grant maternity leave on full pay to permanent married Women Government servants for a period not exceeding 270 days which may spread over from the pre-confinement rest to post confinement recuperation at the option of the Government servant. The maternity leave shall be admissible to married Women Government servants with less than two surviving children. Non-permanent, married Women Government servants, whether appointed in a regular capacity or under the emergency provisions of the relevant service rules should take for maternity purposes, the earned leave for which they may be eligible. If however, such a Government servant is not eligible for earned leave or if the leave to her credit is less than 270 days, maternity leave may be granted for a period not exceeding 270 days or of the period that falls short of 270 days, as the case may be. Non-permanent married Women Government servants employed under the emergency provisions should have completed one year of continuous service including leave periods, if any, to become eligible for the grant of maternity leave".

2. Representations have been received from some of the newly appointed Government Servants (i.e.,) non-permanent married Women Government Servants appointed in a regular capacity, who joined in the Government service after delivery, for sanction of maternity leave.

3. The Government after careful examination of the above representations have decided to grant matternity leave to Non-Permanent married Women Government servants appointed to Government service in a regular capacity as follows and order accordingly.

(i) To sanction 270 days maternity leave without deducting Earned Leave at their credit for those who are in service on the date of issue of this order.

(ii) To sanction the remaining period of 270 days of maternity leave after deducting the number of days from the date of delivery to the date of joining in Government service (both days inclusive) for those who are joining in the Government service after delivery.

4. However, for the non-permanent (temporary) Government Servants appointed on emergency provisioons of the relevant service rules (not in regular capacity), the status quo shall continue.

5. Necessary amendments to the Fundamental Rules will be issued separately.

(BY ORDER OF THE GOVERNOR)

S. SWARNA
SECRETARY TO GOVERNMENT

மருத்துவச் செலவு திரும்ப பெறும் திட்டத்திலிருந்து மருத்துவப்படி பெறுவதற்கான விருப்பம் தெரிவித்து அனுமதி தரும் உத்தரவு

Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited

(Secretariat Branch)

Memo. (Per.) No. 26272/A17/A171/18-7, dated : 30.10.2019

Sub : *TANGEDCO - Medical Expenses - One time option for conversion from Medical Reimbursement Scheme to Medical Allowance Scheme - Option Form - Submission - Instructions - Issued.*

Ref : *(Per.) FB TANGEDCO Proceedings No. 38 (S.B), dated 11.10.2019.*

In continuation of the orders issued in the proceedings cited, it is hereby instructed that all the employees who are willing to switch over from Medical Reimbursement Scheme to Medical Allowance Scheme shall submit their option form directly to their respective Pay Drawing Officers itself.

2. The receipt of this memorandum shall be acknowledged.

V. Chinnappaiyan
Secretary

மருத்துவ காப்பீட்டு திட்டத்தில் வராத மருத்துவ செலவீனங்களை திரும்ப பெறுவதற்கு நேரடியாக CIAO-வுக்கு அனுமதி - உத்தரவு

Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited

Secretariat Branch
144, Anna Salai,
Chennai - 2.

Memo (Per.) No. 30541/A18/A183/2019-1, dated : 16.10.2019

Sub : *Medical Aid - New Health Insurance Scheme 2018 for pensioners (including spouse)/Family Pensioners Diseases not coverec under the Scheme - Claims under Tamil Nadu Medical Attendance Rules - Sending the claim documents directly to the CIAO/A.B - Orders - Issued.*

Ref : *(Per.) CMD TANGEDCO Proceedings No. 191 (SB), dated 20.10.2018.*

In the reference cited, orders have been issued implementing the New Health Insurance Scheme, 2018 for Pensioners (including spouse)/Family Pensioners of TANGEDCO through United India Insurance Company Limited, with effect from 1st November, 2018. Among other things; orders have been issued in para 14 (4) of the Appendix to the said proceedings that in case a Pensioner/Family Pensioner undergoes Treatments/Surgeries not covered under the Scheme in either Network Hospitals or Non-Network Hospitals, no claim can be filed under the Health Insurance Scheme. However, they shall be eligible for claim to the extent permissible under the Tamil Nadu Medical Attendance Rules and the beneficiaries may apply to the Authority in the department in which the employees of TANGEDCO last served who is competent to process and forward pension proposal to the Chief Internal Audit Officer/Audit Branch. The Chief Internal Audit Officer/Audit Branch shall process the claims and pay the eligible claims under the Tamil Nadu Medical Attendance Rules.

2. It has been brought to the notice that sending the claim documents for the treatments taken under Tamil Nadu Medical Attendance Rules to the Chief Internal Audit Officer/Audit Branch through the Pension Sanctioning Authorities concerned, causes unnecessary delay in getting the claim amount. The said issue has been examined in detail and it has seen decided to modify the procedure suitably.

3. Accordingly, it is hereby ordered that the beneficiaries who prefer claims under the Tamil Nadu Medical Attendance Rules, may submit their claim documents directly to the Chief Internal Audit Officer/ Audit Branch instead of sending them to the Authority in the department in which the employees of TANGEDCO last served.

(BY ORDER OF THE GOVERNOR)

S. SWARNA
SECRETARY TO GOVERNMENT

Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Ltd.

(Abstract)

PENSION - Dearness Allowance to Pensioners and Family Pensioners Revised rate of Dearness Allowance from 1st Julyt, 2019 - Order - Issued.

(Secretariat Branch)

(Per.) CMD TANGEDCO Proceeding No. 192 **Dated 23rd October 2019**

Vihari Varudam, Aiypasi-6,
Thiruvalluvar Aandu-2050

READ:

i) (Per.) CMD TANGEDCO Proceedings No, 64, (SB) dated 22.05.2019
ii) G.O.Ms.No. 327, Finance (Pension) Dept., dated 21.10.2019

****

PROCEEDINGS :

In the Proceedings first read above, among other things, orders were issued allowing 12% of Dearness Allowance to the Pensioners/Family Pensioners of Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited with effect from 01.01.2019. In the Government Order second read above, orders were issued revising the rate of Dearness Allowance from 12% to 17%, payable to the Pensioners/Family Pensioners with effect from 1st July, 2019. It has been decided to extend the same benefit to the Pensioners/Family Pensioners of TANGEDCO.

2. Accordingly, it is hereby ordered that the Pensioners/Family Pensioners of Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited, be paid Dearness Allowance with effect from 1st July, 2019 at the following rates:-

Date from which payable	Revised rate of Dearness Allowance (per month)
1st July, 2019	17% of Basic Pension/Family Pension

3. Consequent on increase in the rate of Dearness Allowance from 12% to 17%, the arrears for the period fro 01.07.2019 to 30.09.2019, as ordered in para-2 above, shall be paid to the Pensioners/ Family Pensioners along with the Pension/Family Pension for the month of October 2019.

4. The amount of Dearness allowance involving a fraction of a rupee shall be rounded off to the next higher rupee, if such fraction is 50 paise and above and shall be ignored if it is less than 50 paise.

5. In the case of divisible Family Pension, the Dearness Allowance shall also be paid proportionately.

6. The receipt of these proceedings shall be acknowledged.

(BY ORDER OF THE CHAIRMAN CUM MANAGING DIRECTOR)

V. CHINNAPPAIYAN,
SECRETARY

வாரியம் ஊர் மாறுதல் விதிகளை மீறி மாறுதல் உத்தரவு - பெடரேஷனின் கடிதம்

நாள் : 06.11.2019

பெறுநர்:

தலைமைப் பொறியாளர் (பணியமைப்பு),
தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை, சென்னை - 600 002.

ஐயா,

பொருள் : களப்பணியாளர்கள் - விருப்ப மாறுதல் - இணையத்தில் - விண்ணப்பம் - தொடர்பாக.

பார்வை : Memo No. 132962/7/IR1(4) Adm.Br/86-6 Dated 18.4.1986

களப்பணியாளர்கள் வட்டம் விட்டு வட்டம் (Circle to Circle) ஊர்மாறுதல் செல்வதற்கு இணையம் வழியாக விண்ணப்பிக்கும் அனைவருக்கும் மாறுதல் உத்தரவு வழங்கப்பட்டு வருகிறது.

குறிப்பாக கடந்த 9.10.2019ல் கள்ளக்குறிச்சி மின்திட்டத்திற்கு 4 வணிக உதவியாளர்களுக்கும், கோவை மின் வட்டம் வடக்கிற்கு 2 ஆக்க முகவர் முதல் நிலைக்கும் ஊர் மாறுதல் உத்தரவு வழங்கப்பட்டுள்ளது. இதுபோல பல மின்வட்டங்களுக்கு வழங்கப்பட்டுள்ளதாக தெரிய வருகிறது.

கள்ளக்குறிச்சி மின்வட்டத்தில் உள்ளவர்களுக்கு வணிக உதவியாளர் பதவி உயர்வு கிடைப்பதை தடுக்கும் செயலாக மேற்கண்ட உத்தரவு அமைகிறது, கோவை மின் வட்டம் வடக்கில் ஆக்க முகவர் முதல்நிலை பதவி உயர்விற்கான Panel மீதம் உள்ளது.

கள்ளக்குறிச்சி மின்வட்டத்திற்கு ஒரு வருடத்தில் ஒரு பதவிக்கு ஒரு நபருக்கு மட்டுமே விழுப்புரம் மண்டல தலைமை பொறியாளர் அவர்களால் மாறுதல் உத்தரவு வழங்கப்பட்டு வருகிறது, கோவை மின் வட்டம் வடக்கிற்கும் கோவை மண்டல தலைமைப் பொறியாளர் அவர்களால் மாறுதல் உத்தரவு வழங்கப்பட்டு வருகிறது.

இந்நிலையில் ஊர்மாறுதல் குறித்த வாரிய உத்தரவுகளை மீறி இதுபோன்ற ஊர்மாறுதல் உத்தரவுகள் தொழிலாளர் மத்தியில் அதிருப்தியை ஏற்படுத்தி வருகிறது.

எனவே, மேற்கண்ட நடைமுறையில் இணையத்தில் பதிவாகும் அனைத்து விண்ணப்பங்களுக்கும் ஊர்மாறுதல் உத்தரவு அளிப்பதில் தகுந்த பரிசீலனையுடன் வாரிய விதிமுறைகளை மீறாமல் கடைபிடிக்கப்பட வேண்டுமாய் கேட்டுக் கொள்கிறோம்.

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள

(A. சேக்கிழார்)

பொதுச்செயலாளர்

Tamil Nadu Generation & Distribution Corporation

(Abstract)

TANGEDCO / TANTRANSCO - Entrusting the Typing works - Outsourcing of Computer Operator / Data Entry Operator through Contractor / Licensed Contractor - Orders Issued.

(Administrative Branch)

(Per.) CMD TANGEDCO Proceedings No. 60, **Dated the 18th October 2019**
Iyppasi 1, Vigari Varudam,
Thiruvalluvar Aandu 2050

READ:

1) (Per.) B.P. (Ch.) No. 2 (Administrative Branch), dated 02.01.2010.
2) Memo. No. 094813/G.44/G.441/2007, dated 01.08.2017.
3) Memo. No. 081427/277/G.44/G.441/2007, dated 17.10.2017.
4) Memorandum (Per.) No. 30958/A11/A111/2016-1, dated 24.02.2018
5) Memo. No. 078748/332/G.44/G.441/2017-1, dated 16.03.2019
6) Memo. No. 042543/573/G.44/G.441/2019-1, Date : 03.10.2019.

****

PROCEEDINGS :

1) As per the reference (1) B.P. cited, orders were issued to entrust the typing works with the typewriting institute by outsourcing based on needs.

2) As per the reference (5) cited, approval was accorded to enhance the maximum ceiling limit from Rs. 8,000/- to Rs. 9,200- per month at the existing terms of Rs. 12/- per page for typing at Headquarters/TANGEDCO.

3) Some of the Chief Engineers and Superintending Engineers have requested enhancement of the ceiling limit amount for Typing works. The Typewriting Institute executing the work at Headquarters has also represented to enhance the maximum ceiling limit amount from Rs. 9200/- considering the rates enhanced by the proceedings of the District Collector, Chennai.

4) In TANGEDCO & TANTRANSCO in future, a uniform procedure should be adopted in outsourcing persons for typing works fulfilling the statutory obligation as per the following.

(i) To outsource Computer Operator / Data Entry Operator with the qualification of Senior Grade of Junior Grade in Tamil or English issued by Government Technical examination in Typewriting to carry out the day to day data entry (typing) works in TANGEDCO/ TANTRANSCO through Contractor/ Licenced Contractor.

(ii) The maximum number of outsourced Computer Operator / Data Entry Operator should be less than the number of vacant post of typist as per the continuance sanction of the post in the circle based on needs.

(iii) The rate at existing term of Rs. 12/- per page for Typing (Original) with a ceiling limit of Rs. 9200/- per month is hereby enhanced to Rs. 11,284/- (Rupees Eleven Thousand Two Hundred Eighty Four only) per month for data entry (typing) works.

(iv) As per the reference (2), (3) & (6) cited, the contractor should have taken separate EPF & ESI main code number. The contractor shall produce the proof of payment of contribution - both Employer's and Employee's contributions made to EPF & ESI organisation for the actual persons engaged in order to claim the Bills for the typing works. The contractor shall also produce an undertaking as per the annexure in reference (6) cited. The other conditions stipulated with regard to the implementation of EPF & ESI should be followed. The EPF & ESI Employer contribution and applicable GST will be reimbursed against the actuals.

(v) As per the reference (5) cited, The Chief Engineers/Superintending Engineers should obtain the Registration Certificate under the Contract Labour (Regulation & Abolition) Act 1970 from the Deputy Commissioner of Labour. The contractor who engages 20 or more workmen for executing the typing works should obtain the labour licence under the Contract Labour (Regulation & Abolition) Act 1970 Act from the Assistant Commissioner of Labour concerned.

5) In TANGEDCO/TANTRANSCO from November 2019 Computer Operator/Data Entry Operator should only be outsourced for data entry (typing) works through Contractors. The procedure as ordered above should be strictly followed without any deviation.

6) The receipt of the proceedings should be acknowledged.

(By order of the C.M.D / TANGEDCO)

(Sd/-*** 18.10.2019)
(A. Ashok Kumar)
Chief Engineer/Personnel

வளர்ச்சி நிதி

சென்னை வடக்கு - N. குமுதா

கணக்கீட்டு ஆய்வாளர் -
பதவி உயர்வு வருவாய் மேற்பார்வையாளர்
வளர்ச்சி நிதியாக ரூ. 5,000/- அளித்துள்ளார்.
பதவி உயர்வுக்கு நல்வாழ்த்துகள்!

- **ஆசிரியர்**

வளர்ச்சி நிதி

சென்னை வடக்கு - R. ராஜேந்திரன்

கோட்ட தலைவர் - சிறப்பு நிலை முகவர்
சிறப்பு பராமரிப்பு பிரிவு - பணி ஓய்வு 31.10.19
வளர்ச்சி நிதியாக ரூ. 5,000/- அளித்துள்ளார். பணி ஓய்வு காலம் சிறப்பும் அமைய நல்வாழ்த்துகள்.

- **ஆசிரியர்**

கேங்க்மேன் நேரடி நியமனம் தொடர்பான கூட்டம் - இரத்து

Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Ltd

From

Er. A. Ashok Kumar, B.E.,
Chief Engineer/Personnel,
144, Anna Salai, Chennai - 2.

To

All Chief Engineers/Region
All Superintending Engineers/
Distribution Circle

Letter No. 058323/1535/G.57/G.572/2019, dated 21.10.2019

Sir,

Sub **:** *Recruitment - Direct Recruitment to the post of Gangman (Trainee) - preparation and arrangement for Physical Test - Meeting postponed - Reg.*

Ref **:** *This office letter No. 058323/1535/G.57/G.572/2019, dated : 16.10.2019*

In continuation to the letter under reference cited, the Chief Engineers and Superintending Engineers of Distribution Regions/Circles are informed that the proposed meeting to be held on 22.10.2019 at 11.00 hrs in the presence of Director (Distribution) at Head Quarters is postponed. The further date will be intimated later.

Yours faithfully,
Sd/- 21.10.2019
(A. Ashok Kumar)
Chief Engineer/Personnel

Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Ltd

From

Er. A. Ashok Kumar, B.E.,
Chief Engineer/Personnel,
144, Anna Salai,Chennai - 2.

To

All Chief Engineers/Region
All Superintending Engineers/
Distribution Circle

Letter No. 058323/1535/G.57/G.572/2019, dated 21.10.2019

Sir,

Sub **:** *Recruitment - Direct Recruitment to the post of Gangman (Trainee) - preparation and arrangement for Physical Test - Meeting postponed - Reg.*

Ref **:** *1) This office letter No. 058323/1535/G.57/G.572/2019, dated : 16.10.2019*
2) This office Letter No. 058323/1535/G.57/G.572/ 2019, dated : 21.10.2019 (Via Mail)

In continuation to the letter under references cited, the Chief Engineers and Superintending Engineers of Distribution Regions/Circles are requested to attend the meeting rescheduled to be conducted on 01.11.2019 at 11.00 Hrs at Head Quarters Office/Chennai-2 by Director (Distribution) to discuss about the issues in setting up test centres for conducting physical test for direct recruitment to the post of Gangman (Trainee).

Yours faithfully,
(A. Ashok Kumar)
Chief Engineer/Personnel

களஉதவியாளர் பதவிக்கான கல்வித் தகுதியில் தொழிற கல்விப் படிப்புகள் கூடுதல் சேர்க்கைக்கான உத்தரவு

Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited

(Abstract)

Establishment - TANGEDCO - Qualifications for appointment to the post of Helper / Field Assistant - Prescription of certain additional Trades under the "Centre of Excellence Scheme" based on the orders issued by the Government - Amendment to Tamil Nadu Electricity Board Service Regulations - Issued.

(Secretariat Branch)

(Per) FB TANGEDCO Proceedings No. 41 **Dated the 30th October, 2019**
Iyyppasi-13, Vihari Varudam,
Thiruvalluvar Aandu -2050

Read:

G.O. (Ms) No. 116, Labour & Employment (S1) Dept., dated : 19.09.2018

******

PROCEEDINGS:

The Government in the G.O. read above, have issued orders recognizing certain National Trade Certificates in trades under the "Centre of Excellence Scheme (i.e. Broad Based Basic Training (BBBT) + Advance Modules Training)" as equivalent to the "National Trade Certificate/ National Apprenticeship Certificate in conventional Trades under Craftsmen Training Scheme" for the purpose of employment to suitable posts under Government Departments. Out of various trades mentioned in the said Government Order, (i) Production and Manufacturing; (ii) Fabrication, Fitting and Welding; and (iii) Electrical alone are related to TANGEDCO, which have been recognized by the Government as equivalent to Welder/Machinist, Welder and Electrician respectively. It has been proposed to include the said three Centre of Excellence Trades in the TNEB Service Regulations apart from the existing 13 Conventional Trades, in the TNEB Service Regulations apart from the existing 13 Conventional Trades, so as to enable the candidates possessing the said qualifications to become eligible for appointment to the post of Helper/Field Assistant, by partially adopting the G.O. read above. Therefore, a proposal for making amendment to the TNEB Service Regulations by adopting the G.O. read above, has been placed before the Board of TANGEDCO and after careful consideration, the Board of TANGEDCO has approved the same.

2. Accordingly, in exercise of the powers conferred by Section 79(c) of the Electricity (Supply) Act, 1948 (Central Act 54 of 1948), read with Section 185 of the Electricity (Supply) Act, 2003 and G.O.Ms. No. 100, Energy (B2) Department, dated 19.10.2010, the Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited (formerly Tamil Nadu Electricity Board) makes the following amendment to the Tamil Nadu Electricity Board Service Regulations:-

AMENDMENT

In the said Regulations, in Annexure III (referred to in regulation 94), for the expression "Helper" in column (1) and its corresponding expressions in columns (2) & (3), the following expressions shall be substituted:

"Helper/ Field Assistant	Must possess National Trade Certificate/ National Apprenticeship Certificate awarded by the National Council for Training and Vocational Trade in any one of the following Trades: **Conventional Trades:** 1. Fitter 2. Turner 3. Machinist 4. Welder 5. Wireman 6. Building Constructor 7. Blacksmith 8. Carpenter 9. Plumber 10. Electrician 11. Instrument Mechanic 12. Draughtsman (Civil) 13. Surveyor **Trades under Centre of Excellence Scheme:** 1. Production & Manufacturing 2. Fabrication, Fitting & Welding 3. Electrical

Provided that the Chairman shall have the power, to order the selection from any of the Trades referred to aove and to such number as may be decided by him".

4. The receiptof these proceedings shall be acknowledged.

(BY ORDER OF THE BOARD)

V. Chinnappaiyan,
Secretary

வருந்துகிறோம்!

இந்திய தொழிலாளர் வர்க்கத்தின் ஒப்பற்றத் தலைவர், கால் நூற்றாண்டுகளுக்கு மேல் பாராளுமன்றத்தில் தொழிலாளர் வர்க்கத்தின் குரலாக ஒலித்தவர், மதிப்பிற்குரிய தோழர் குருதாஸ்தாஸ் குப்தா, எம்.பி., அவர்களின் மறைவுக்கு ‘தமிழ்நாடு எலக்ட்ரிசிட்டி போர்டு எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன்’ ஆழ்ந்த இரங்கலைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறது.

- *ஆசிரியர்*

முதல் மகப்பேறில் இரட்டைக் குழந்தை பிறந்திட்டாலும்
இரண்டாவது மகப்பேறு கால விடுப்பு அனுமதிக்கும் உத்தரவு

Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited

(Abstract)

TANGEDCO - Maternity Leave - Granting of leave for one more delivery to woman Government Employee who gave birth to twins in the first delivery - Amendment to Fundamental Rules - Orders issued by the Government - Adoption in TANGEDCO - Amendment to Tamil Nadu Electricity Board Leave Regulations - Issued.

(Secretariat Branch)

(Per) FB TANGEDCO Proceedings No. 40 **Dated the 24th Octoberr, 2019**
Iyppasi-7, Vihari Varudam,
Thiruvalluvar Aandu-2050.

Read :

1. G.O. (Ms) No. 77, Personnel and Administrative Reforms (FR.III) Department, dated 20.06.2018.
2. (Per) CMD TANGEDCO Proceedings No. 154 (SB), dated 07.08.2018
3. G.O. (Ms) No. 149, Personnel and Administrative Reforms (FR.III) Department, dated 31.10.2018.

*****

PROCEEDINGS:

Following the orders of the Government first read above, orders were issued extending the benefit of maternity leave for the second delivery to woman employee, who had already given birth to twins during first delivery - vide Proceedings second read above. Subsequently, necessary amendment to rule 101(a) of the Fundamental Rules have been issued by the Government to the above effect - vide G.O. third read above.

2. The Tamil Nadu Electricity Board Leave Regulations have been framed based on the Fundamental Rules of Government of Tamil Nadu. Whenever the Government makes any amendment to the Fundamental Rules, the corresponding regulation of the Tamil Nadu Electricity Board Leave Regulation is also amended, after obtaining approval from the Board of TANGEDCO. The regulation 24 of Tamil Nadu Electricity Board Leave Regulations is corresponding to rule 101 of Fundamental Rules. Therefore, a proposal for making amendment to the said regulation based on G.O. third read above, has been placed before the Board of TANGEDCO and after careful consideration, the Board of TANGEDCO has approved the same.

3. Accordingly, in exercise of the powers conferred by Section 79(c) of the Electricity (Supply) Act, 1948 (Central Act 54 of 1948), read with Section 185 of the Electricity (Supply) Act, 2003 and G.O.Ms.No. 100, Energy (B2) Department, dated 19.10.2010, the Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited (formerly Tamil Nadu Electricity Board) makes the following amendment to the Tamil Nadu Electricity Board Leave Regulations.

AMENDMENT

In the said Regulations, in sub-regulation (1) under Regulation 24, after the proviso, the following proviso shall be added, namely:-

> **"Provided further that, in the case of a woman employee with two survigin children born as twins in the first delivery, maternity leave shall be granted for one more delivery".**

4. The above amendment shall be deemed to have come into force on 20.06.2018.

5. The receipt of these proceedings shall be acknowledged.

(BY ORDER OF THE BOARD)

V. Chinnappaiyan,
Secretary

கேங்க்மேன் - நேரடி நியமனம் - உடற் தகுதித் தேர்வு - இடம் தேர்வு குறித்து குறிப்பாணை

Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Ltd

From

Er. A. Ashok Kumar, B.E.,
Chief Engineer/Personnel,
144, Anna Salai,
Chennai - 2.

To

All Chief Engineers/Region
All Superintending Engineers/
Distribution Circle

Letter No. 058323/1535/G.57/G.572/2019 - dated 02.11.2019

Sir,

Sub : *Recruitment - Direct Recruitment to the post of Gangman (Trainee) - preparation and arrangement for Physical Test - Venue - Details called for.*

Ref :
1) *This office Letter No. 058323/1535/G.57/G.572/2019, dated : 16.10.2019*
2) *This office Letter No. 058323/1535/G.57/G.572/2019, dated : 21.10.2019 (Via Mail).*
3) *This office Letter No. 058323/1535/G.57/G.572/2019-3, dated : 24.10.2019 (Via Mail).*

***

In continuation to the letter under references cited and meeting held thereafter, the Regional Chief Engineers are requested to furnish the details of venue (full address) where the physical test for the post of Gangman (Trainee) proposed to be conducted in your region (Circle-wise) may be furnished in Excel format to this office by mail before 4:30 PM today.

Yours faithfully,

Sd/- (R. Krishnamoorthy)
Chief Engineer/Personnel (A/c)

ஓய்வூதியர் மருத்துவ காப்பீட்டு திட்டம் - கணவன் / மனைவி இருவருக்கும் பிடித்தம் செய்தலை நிறுத்த விண்ணப்பிக்கும் கடிதம்

From

....

....

....

To

Chief Internal Audit Officer,
Board Audit Branch / First Floor,
TANGEDCO, 144, Anna Salai, Chennai - 600 002.

Sir,

Sub : Medical Aid - New Health Insurance Scheme - 2018 for pensioner - option for non recovery of subscription - submitted.

Ref : 1) (Per) CMD TANGEDCO - Proceedings No. 191 Dt: 20.10.2018

With reference to the above. I represent the following for non recovery of Subscription. Since the subscription for Health Insurance recovered from the following reason.

1) Govt Family pension due to wife's death

2) My wife's TNEB pension

3) My Wife's pension who is getting Gove. Pension.

4) TNEB family pension wife/husband.

For the above I am enclosing copy of pension santion order as follows.

1)

2)

3)

Considering the above the monthly subscription recovered from my pension may be stopped and the subscription already recovered may kindly be refunded.

My PPO details:

1) Name...
2) PPO No...
3) Name of and Bank A/c No.
4) Circle in which worked.

The annexure of opinion is enclosed duly filled up.

Thanking you,

Yours faithfully

ஓய்வூதியர் மருத்துவ காப்பீட்டு திட்டம் - கணவன் / மனைவி இருவருக்கும் மாதாந்திர பிடித்தம் நிறுத்த விண்ணப்பிக்கும் கடிதம்

ANNEXURE-IV

(See Guideliness Para-5,6, 12, 13, 15&17)

Photo

(1) Photo in Case

(2) Joint Photograph in case of Pensioner

FORM FOR FURNISHING PENSIONER/ FAMILY PENSIONER DETAILS

(UNDER NEW HEALTH INSURANCE SCHEME, 2018 FOR PENSIONERS (INCLUDING SPOUSE/FAMILY PENSIONERS)

1.	(a) PPO No.	:	
	(b) Name of Pension Disbursing Office	:	TANGEDCO THE CHIEF INTERNAL AUDIT OFFICE, CHENNAI
2.	PPO No. (in the case of Pensioners who are getting payment outside the State)	:	
3.	Name of the Pensioner / Family Pensioner* (in **BLOCK LETTER**)	:	
4.	Name of the Spouse in case of Pensioner (with Joint Photograph)	:	
5.	Bank & Branch with Account No. from where the Pension / Family Pension is drawn	:	**INDIAN OVERSEAS BANK**
6.	(a) Permanent Address (in BLOCK LETTERS) (Duly) furnish District & PIN Code	:	
	(b) Present Address	:	
7.	Contact Details	:	
	(a) Phone No. with STD Code	:	
	(b) Mobile No.	:	
	(c) Email ID (if available)	:	
8.	PAN No. (if available)	:	
9.	Post held by the Pensioner at the time of Retirement	:	

10.	Office / Department from which the Pensioner retired.	:	
11.	Pension Drawn Particulars (whichever is applicable)	:	Original Pension : Rs.
			Communted Amount : Rs.
			Provisional Pension : Rs.
			Family Pension : Rs.
12.	Date of Birth (with proof) (a) Pensioner / Family Pensioner	:	
	(b) Spouse (in case of Pensioner only)	:	
13.	Date of Retirement of Pensioner	:	
14.	Details of Legal Heir (a) Name	: :	
	(b) Relationship	:	
	(c) Phone / Mobile No	:	
	(d) Email ID (for communication purpose)	:	

Certified that the above particulars furnished by me are correct.

Signature/Thumb Impression
of the Pensioner / Family Pensioner

Certified that the above particulars are verified with the PPO/Pensioners ID Card and found correct. The subscription is also being recovered and remitted into the relevant head of accounts.

Signature of the Asst.Adm. Officer / Adm. Officer

Name :

Designation :

Date :

Seal :

ANNEXURE

NEW HEALTH INSURANCE SCHEME 2018 FOR PENSIONERS (INCLUDING SPOUSE) / FAMILY PENSIONERS

Name of the Pensioner : Category of Pensioner :

Pension Payment Order No. : Bank & Branch :

OPTIONS TO BE EXERCISED

(The scheme is compulsory for all Pensioners / Family Pensioners, The following categories of Pensioners / Family Pensioners alone are entitled to exercise their option.)

1.	If spouse of the Pensioner is a State Government Employee. **Details of Spouse**	Y N	[Applicable] / [Not Applicable]
	(a) Name of Spouse.	:	
	(b) Office of Spouse	:	
	(c) Designation of Spouse	:	
	(d) NHIS, 2016 for Employees' ID Card No. of the Spouse	:	
2.	If both, Husband and Wife are Pensioners. **Details of Spouse**	Y ☐ N ☐	[Applicable] / [Not Applicable]
	(a) Name of Spouse.		
	(b) Spouse's PPO No.		
	(c) Whether the NHIS, 2018'2 subscription is deducted from the spouse.		Y N

* This annexure is to be filled and handed over to the authorities concerned only by the above categories of Pensioners / Family Pensioners.

Sl. No.	Categories	Option [Yes/No]	Remarks
3.	If a Pensioner is also a Family Pensioner. **Details of Family Pensioner** (a) PPO No.	Y N :	[Applicable] / [(Not Applicable)
	(b) Place of PDO	:	
	(c) Bank with Branch.	:	
	(d) Account No. from where Family Pension is drawn.	:	
4.	If an individual draws more than one Family Pension. **Details of Other Pension fom which recovery should not be done** (a) PPO No.	Y N :	[Applicable] / [Not Applicable]
	(b) Place of PDO	:	
	(c) Bank with Branch.	:	
	(d) Account No.	:	

Certified that the above particulars furnished by me are correct.

Signature / Thumb Impression of the Pensioner / Family Pensionerr

Certified that the above particulars are verified with the PPO/Pensioners ID Card and found correct. The subscription is also being recovered and remitted into the relevant head of accounts.

Signature of the Asst.Adm. Officer / Adm. Officer

Name :

Designation :

Date :

Seal :

பொது விலக்குகள் - GENERAL EXCEPTIONS

பிரிவு - 91 (Section & 91)

சம்மதம் கொடுப்பவருக்கு அல்லது எவர் சார்பாகச் சம்மதம் கொடுக்கப்படுகிறதோ அவருக்கு விளைவிக்கலாகும் அல்லது விளைவிக்க உட்கருத்து கொள்ளலாகும் அல்லது அநேகமாக விளைவிக்கக்கூடும் என்று தெரியலாகும் தீங்கு யாதொன்றின் சார்பு இல்லாமலே தாமே குற்றங்களாக இருக்கும் செயல்களின் மீது 87, 88 89 பிரிவுகளிலுள்ள விதிவிலக்குகள் இயங்காது

பிரிவு - 92 (Section & 92)

ஒருவர் தம் சம்மதத்தைத் தெரிவிக்க முடியாதபடியே அல்லது தம் சம்மதம் கொடுக்கத் திறனற்றவராக இருந்து மற்றும் செய்ய வேண்டிய செயலை நலம் பயக்கும் வகையில் உரிய காலத்தில் செய்வதற்கு அவருக்காகச் சட்டப்பூர்வமாகப் பொறுப்பேற்றிருக்கும் காப்பாளர் அல்லது வேறொருவரின் சம்மதம் பெறமுடியாதபடியோ சூழ்நிலைகள் இருக்கும்போது அவரது சம்மதம் இன்றியே அவருடைய நலனுக்கு நல்லெண்ணத்துடன் செய்யப்படும் செயல் எதுவும் அது அவருக்குத் தீங்கு விளைவிக்கலாம் என்றாலும் கூட ஒரு குற்றமாகாது. ஆனால், உட்கருத்தோடு மரணம் விளைவிக்கும் செயல் மீதோ அல்லது மரணம் விளைவிக்கச் செய்யும் முயற்சியின் மீதோ இந்த விலக்கு இயங்காது.

மரணமோ அல்லது கொடுங்காயமோ ஏற்படுவதைத் தடுக்கும் பொருட்டு அல்லது கொடிய நோயைக் குணப்படுத்தும் நோக்கில் செய்யப்படும் செயல்கள் தவிர வேறு ஏதேனும் நோக்கத்திற்காகச் செய்யப்படும் செயல் மீது இந்த விலக்கு இயங்காது.

அதேபோல் எந்தக் குற்றத்தின் மீது இந்த விலக்கு இயங்காதோ அந்தக் குற்றத்திற்கு உடந்தையாகக் கருதப்படும் குற்றத்தின் மீதும் இந்த விலக்கு இயங்காது.

பிரிவு - 93 (Sections 93)

நல்லெண்ணத்தோடு தெரிவிக்கப்பட்ட செய்தியால் ஒருவருக்குத் தீங்கு ஏற்படுமானால் அந்த செய்தி தெரிவிக்கப்பட்டது குற்றமாகாது.

பிரிவு - 94 (Section & 94)

அச்சுறுத்தலினால் ஒருவர் கட்டாயப்படுத்தப்படும் செய்கை :-

கொலைக்குற்றம், மற்றும் மரண தண்டனை விதித்துத் தண்டிக்கப்படக்கூடிய அரசுக்கெதிரான குற்றங்கள் ஆகியவற்றைத் தவிர, ஒரு செய்கையைச் செய்யும் காலத்தில் செய்யாவிட்டால் தமக்கு உடனடி மரணம் ஏற்படும் என்னும் அச்சத்தை ஒருவருக்கு நியாயமான முறையில் உண்டாக்கும் அச்சுறுத்தல்கள் மூலம் அவர் எச்செயலையும் செய்யக் கட்டாயப் படுத்தப்பட்டால் அச்செயல் எதுவும் குற்றமாகாது. ஆனால், அச்செயலைச் செய்கிறவர், தன்னிச்சையாகவோ அல்லது உடனடி மரணத்திற்குக் குறைவான தீங்கு தமக்கு ஏற்படுமென்ற நியாயமான அச்சத்தாலோ அத்தகைய நிர்பந்தத்திற்கு அவர் உள்ளாகும் சூழ்நிலைக்குத் தானே தன்னை உட்படுத்திக் கொள்ளக் கூடாது.

பிரிவு - 95 (Section & 95)

சிறு தீங்கை விளைவிக்கும் செய்கை :-

சாதாரண அறிவும், சுபாவமும் உடைய எவரும் ஒரு தீங்கைப் பற்றிக் குறை கூற மாட்டார் என்னும் அளவுக்கு அத்தீங்கானது அற்பமானதாக இருக்கும்போது, செய்கை எதுவும் அத்தகைய தீங்கு எதையேனும் விளைவிக்கிறது அல்லது விளாவிக்க உட்கருத்து கொண்டு செய்யப்படுகிறது அல்லது அநேகமாக விளைவிக்கக்கூடும் என்று தெரிந்து செய்யப்படுகிறது என்னும் காரணத்தால் ஒரு குற்றமாகாது.

பிரிவு - 96 (Sections 96)

தற்காப்புக்காக, அதாவது தற்காப்புரிமையைப் பயன்படுத்திக் கொள்ளும் நோக்கில் செய்யப்படும் எதுவும் குற்றமன்று.

பிரிவு - 97 (Sections 97)

முதலாவதாக, மனித உடலைப் பாதிக்கிற வகையில் செய்யப்படும் குற்றம் எதனிலிருந்தும் தம் உடலை அல்லது பிறரின் உடலை காத்துக் கொள்ளும் உரிமை உண்டு இரண்ணடாவதாக, திருட்டு கொள்ளை அழிவு அல்லது அத்துமீறல் குற்றம் இவற்றில் ஏதாவதொன்றின் இலக்கணத் திற்குள் அமைகிற ஒரு குற்றமாக உள்ள அல்லது திருட்டு, கொள்ளை, அழிவு அல்லது அத்து மீறல் குற்றம் இவற்றில் எதையேனும் செய்வதற்கான முயற்சியாகவுள்ள எந்தச் செய்கை யினின்றும் தம்முடைய அல்லது வேறு எவருடைய சொத்தை, அசையும் பொருளாயினும் அசையாப் பொருளாயினும் காத்துக் கொள்ளும் உரிமை உண்டு.

பிரிவு - 98 (Section & 98)

குற்றச் செய்கை எதனையும் செய்தவரின் செய்கையானது அதைச் செய்பவரின் இளமை, புரிந்து கொள்ளும் பக்குவமின்மை, புத்தி சுவாதீனமின்மை, போதையின் காரணமாக அல்லது அவர் கொண்ட தப்பெண்ணம் காரணமாக அது திட்டமிட்ட குற்றச் செயலாக இல்லாதபோது அவர் தற்காப்புரிமையின் கீழ் குற்றமற்றவராகிறார்.

பிரிவு - 99 (Section & 99)

கீழ்க்காணும் வகைகள் தற்காப்புரிமையின் கீழ் வருவதில்லை.

1. பொது ஊழியர்களால் நன்நம்பிக்கையின் பேரில் செய்யப்பட்ட ஒரு செயலால் இறப்பு அல்லது கொடுங்காயம் விளைவிக்கும் விதத்தில் இல்லாவிட்டால் பாதிக்கப்பட்ட நபருக்குப் பொது ஊழியருக்கு எதிராகத் தற்காப்புரிமை கிடையாது.

   இதன் குறிக்கோள் என்னவென்றால், பொது ஊழியரின் செயல் என்பது சட்டப்படி பொது மக்களின் நலனிற்கானதாகும். ஆகவே பொது நலனின் நிமித்தம் செயல்பட்ட பொது ஊழியரைக் காப்பது அவசியமாகிறது. இருப்பினும், பொது ஊழியர்களின் செயல்கள் முழுவதும் சட்ட விரோதாமாக இருந்தால் அவர் தனிநபரைப் போன்றே கருதப்படுவார். இந்நேர்வில் பொது ஊழியருக்கு சிறப்புப் பாதுகாப்பு ஏதும் கிடையாது.

2. பொது அதிகாரிகளிடம் புகார் செய்து உதவி பெறும் கால அவகாசம் இருந்தும் தற்காத்துக் கொள்ளச் செய்ததாகக் கூறப்படும் செயலுக்குத் தற்காப்புரிமையின் கீழ் விலக்களிப்பு கிடையாது.

3. தற்காப்புக்கான செயல் அளவு மீறியதாக இருக்கக் கூடாது. தேவையான அளவிற்கு மேல் உபயோகப்படுத்திடக் கூடாது. எதிராளியிடமிருந்து எதிர்பார்க்கும் தீங்கின் தன்மைக்கு ஏற்ற விகிதாச்சாரப்படி இருக்க வேண்டும்.

   உம்:- வாக்குவாதம் மீறி அடிக்கவருபவரை எதிர்த்து அடிப்பதோ, தள்ளிவிடுவதோ இயல்பு ஆனால் கத்தியால் குத்துவது அளவுக்கு மீறியது.

4. பொது ஊழியர் என்று நம்ப வழியிருந்தால் அவருக்கு எதிராக தற்காப்புரிமை கிடையாது.

5. பொது ஊழியரின் உத்தரவு அல்லது அறிவுரையின் பேரில் தொடர்பற்ற தனிநபர் ஒருவரால் இழைக்கப்படும் தீங்கிற்கு எதிராகத் தனிப்பட்ட பாதுகாப்பு உடலுக்குக் கிடையாது.

பிரிவு - 100 (Section & 100)

கீழ்க்கண்ட நிலைமைகளில் தாக்குபவரைக் கொலை செய்யும் அளவிற்கு தற்காப்பு உரிமை அனுமதிக்கப்படும் என்று இந்தப் பிரிவு விளக்குகிறது. தற்காப்புத் தாக்குதல் நடத்தவில்லையானால்

அ) எதிராளி வலிந்து செய்யும் தாக்குதல் தனக்கு மரணத்தை விளைவிக்கும் என்ற உறுதியான நிலை

ஆ) அல்லது கொடுங்காயம் விளைவிக்கும் என்ற நிலை

இ) வன்புணர்ச்சி செய்யும் எண்ணத்துடன் வலிந்து தாக்கப்படுதல்

ஈ) ஆளைக் கடத்தும் உட்கருத்துடன் வலிந்து தாக்கப்படுதல்

உ) தவறாகச் சிறைப்படுத்தும் அல்லது சட்ட விரோதமாக அடைத்து வைக்கும் உட்கருத்துடன் வலிந்து தாக்கப்படுதல்

ஊ) இயற்கைக்கு மாறான காம உணர்வுகளைப் பூர்த்தி செய்து கொள்ளும் நோக்குடன் தாக்கப்படுதல்

இவ்வாறான அப்பாவி நபருக்குத் தீங்கு விளைவிக்கக் கூடிய அளவில் மிகப் பயங்கரமான ஆயுதங்களை உபயோகிப்பதற்கு எதிராகத் தற்காப்பு உரிமை உண்டு.

பிரிவு - 101 (Section & 101)

பிரிவு 100ல் கூறப்பட்டுள்ளது போல குற்றமானது, தற்காப்பிற்கான உரிமையை நபர் ஒருவர் செயல்படுத்தும் அளவிற்குத் தீவிரமானதாக இல்லாதிருக்கிறது என்றால், தன்னிச்சையாக மரணம் ஏற்படுத்துவதற்கு தற்காப்பிற்கான உரிமை அளிக்கப்படாது. இருப்பினும், மரணத்திற்குக் குறைவான தீங்கு எதனையும், தற்காப்புரிமை கிடைக்கும் வகையில் செய்து விடலாம். ஆனால், பிரிவு 99 (சென்ற வாரப் பதிவில்) கூறப்பட்டுள்ள வரையறைப்படுத்து தல்களுக்கு உட்பட்டது.

பிரிவு - 102 (Section & 102)

இந்தப் பிரிவு தற்காப்பு உரிமைக்கான கால அளவு பற்றிக் குறிப்பிடுகிறது. அபாயம் உள்ளது என்ற பயம் ஏற்பட்ட உடன் அல்லது குற்றம் செய்ய முயற்சி செய்தல், அல்லது பயமுறுத்தல் செய்தவுடன் ஆரம்பமாகி, அபாய பயம் நீடிக்கும் வரை தற்காத்துக் கொள்வதற்கான உரிமையும் நீடித்திருக்கும். அபாயம் தொடர்பான பயம் நீங்கியவுடன் தற்காப்புரிமையைப் பயன்படுத்துவ தற்கான காலமும் முடிந்து விடும். சொத்தைப் பொறுத்த தற்காப்பு உரிமைக்கான பிரிவுகள்...

பிரிவு - 103 (Section & 103)

சொத்தைப் பொறுத்த தற்காப்பு உரிமையானது, உரிமையைப் பயன்படுத்த வாய்ப்பளிக்கும் குற்றம், இதற்குப் பின் விவரிக்கப்பட்ட வகைகளில் ஏதாவதொன்றாக இருக்குமேயானால், தீங்கிழைப்பவருக்குத் தன்னிச்சையாக மரணத்தை அல்லது வேறு தீங்கு எதனையும் விளைவிக்கும் அளவுக்கு, பிரிவு 99ல் சொல்லப்பட்ட கட்டுப்பாடுகளுக்குட்பட்டு நீடிக்கும்.

கீழ்க்கண்ட நான்கு இனங்களில் பிரிவு 103ன்படி தனிப்பட்ட காப்புரிமையானது சொத்தைப் பொறுத்தவரை மரணம் விளைவிக்கும் அளவிற்கு நீட்டிக்கப்பட்டுள்ளது.

1. கொள்ளை
2. இரவில் வீட்டைத் திறந்து அல்லது உடைத்து உட்புகுதல்
3. மனிதர்கள் வாழக் கூடிய கட்டிடம் அல்லது சொத்து பாதுககாப்பாக வைக்கப்பட்டுள்ள இடத்திற்கு தீ இட்டுத் தொந்தரவு செய்தல்
4. திருடு அல்லது வீட்டினுள் அத்துமீறி நுழைந்து மரணம் அல்லது கடும் காயம் ஏற்படுத்துவதாக பயமுறுத்தல்.

மேற்கண்ட நிகழ்வுகளில் செய்யப்படும் போது அவற்றைத் தடுக்கும் நோக்குடன் செய்யப்படும் எதுவும் (கொலை உள்பட) குற்றமாகாது.

பிரிவு - 104 (Section & 104)

தற்காப்பிற்கான உரிமையைச் செயல்படுத்துவதற்கான நிகழ்மைகளை ஏற்படுத்தும் குற்றம் என்பது திருட்டு சொத்தழிப்பு அல்லது குற்றமுறு அத்துமீறி நுழைதல் என்பனவாக அமைகிறது.

பிரிவு 103 -ல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள விவரக் குறிப்புகள் எதுவும் நடைபெறவில்லை என்றால் தற்காப்புரிமையானது (Self defence) மரணம் விளைவித்தலைத் தவிர வேறு தீங்கினைத்

தன்னிச்சையாக ஏற்படுத்துவதற்கு மட்டுமே பிரிவு 99ல் சொல்லப்பட்டுள்ள கட்டுப்பாடு களுக்கு உட்பட்டு நீட்டிக்கப்படுகிறது.

பிரிவு - 105 (Section & 105)

சொத்து அபாயம் நேரிடும் என்ற நியாயமான ஒரு அச்சம் தொடங்குகிறபோது, சொத்தைப் பொறுத்தத் தற்காப்புரிமை தொடங்குகிறது.

திருடு போவதின்றும் சொத்தைக் காத்துக் கொள்ளும் தற்காப்பு உரிமையானது, குற்றவாளி, சொத்துடன் ஓடிப்போய்விடும் வரையிலும் அல்லது பொது அதிகாரிகளின் உதவி பெறப்படும் வரையிலும் அல்லது சொத்து மீட்கப்படுகின்ற வரையிலும் தொடர்ந்திருக்கும்.

கொள்ளை போவதிலிருந்து சொத்தைக் காத்துக் கொள்ளும் தற்காப்பு உரிமையானது, குற்றம் இழைப்பவர் மரணமோ, காயமோ அல்லது சட்டவிரோதமான தடையோ எவருக்கேனும் எவ்வளவு காலம் உண்டாக்கிக் கொண்டிருக்கிறாரோ அல்லது உண்டாக்க முயன்று கொண்டிருக்கிறாரோ அவ்வளவு காலமும் அல்லது உடனடி மரணம் அல்லது உடனடிக் காயம் அல்லது உடனடி ஆள் தடுப்பு ஏற்படும் என்ற அச்சம் தொடர்ந்திருக்கும் வரை தொடர்ந்திருக்கும்.

அத்துமீறல் குற்றத்தினின்றும் அல்லது அழிப்பினின்றும் சொத்தைக் காத்துக் கொள்ளும் தற்காப்பு உரிமையானது குற்றமிழைப்பவர் அத்துமீறல் குற்றத்தை அல்லது அழிம்பைச் செய்வதில் தொடர்ந்து ஈடுபட்டிருக்கும் வரையிலும் தொடர்ந்திருக்கும்.

இரவில் கன்னமிடப்படுவதினின்றும் சொத்தைக் காத்துக் கொள்ளும் தற்காப்பு உரிமையானது அவ்வாறு கன்னமிடுவதன் மூலம் வீட்டில் தொடங்கப்பட்ட அத்துமீறல் தொடர்ந்திருக்கும் வரையிலும் தொடர்ந்திருக்கும்.

பிரிவு - 106 (Section & 106)

மரணம் ஏற்படும் என்னும் அச்சத்தை நியாயமாக உண்டாக்குகிற ஒரு தாக்குதலுக்கெதிராக, தற்காத்துக் கொள்ளும் தற்காப்பு உரிமையைப் பயன்படுத்தும் போது, நிரபராதியான ஒருவருக்குத் தீங்கு விளைவிக்கும் ஆபத்தை ஏற்படுத்தாமல் பயன் தரும் வகையில் அந்த உரிமையைப் பயன்படுத்த முடியாத நிலையில் தற்காத்துக் கொள்பவர் இருந்தால், அவரது தற்காப்புரிமை அந்த ஆபத்தை விளைவிக்கும் அளவுக்கு நீடிக்கிறது.

(தொடரும்)

நினைவஞ்சலி!

குந்தா நீர் மின் திட்டம் (2) கெத்தை மலைப் பகுதியில் பல்லாண்டுக்கு முன் நடந்த நிலச்சரிவில் பலியான தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்களின் குடும்பத்தினருக்கு வருடந்தோறும் நடைபெறும் நினைவஞ்சலி கூட்டத்தில் அஞ்சலி செலுத்திய மின்வாரிய பணியாளர்கள்.

மின்சார வாரியம் - 60 ஆண்டு - சிறப்பூதியம் மற்றும் ஆண்டுயர்வு கோரிக்கை ஓய்வூதியர்களுக்கு நிர்வாகம் மறுத்து வெளியாகியுள்ள உத்தரவு

Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited

Secretariat Branch,
144, Anna Salai, Chennai - 2.

Memorandum (Per) No. 32667/A18/A183/2019-2, dated : 06.11.2019

Sub : TANGEDCO - Grant of cash gift/increase in pension in commemoration of 60 years of formation of TNEB (now TANGEDCO) to the Pensioners, Family Pensioners and Ex-gratia Beneficiaries who retires prior to 01.12.2015 - Requests of the Pensioner's Associations - Rejected.

Ref : (Per) CMD TANGEDCO Pro. No. 53 (SB), dated : 02.03.2018

****

The erstwhile Tamil Nadu Electricity Board was formed with effect from 01.07.1957 and has successfully completed 60 years of its operations in providing electricitry to various section of people across the state of Tamil Nadu, on 01.07.2017 (Diamond Jubilee). While revising the wages to the Officers/Employees with effect from 01.12.2015, based on the demands of the Unions, a clause was included in the Memorandum of Settlement secured with the Unions under section 12(3) of the Industrial Disputes Act, 1947 dated 22.02.2018, in which it was agreed to grant one increment notionally to all the employees who were in service on 01.12.2015 with monetary effect from 01.10.2017 in commemoration of 60 years of formation of the Board in lieu of service weightage. Accordingly, orders were issued in the Proceedings cited, granting one notional increment (in lieu of service weightage) to the employees who retired from service from 01.122.015 to 30.06.2017, on the date of their retirement, in commemoration of 60 years of formation of Board with monetary benefit from 01.10.2017 for the purpose of pensionary benefits only.

2. The Pensioners' Associations had requested that a cash gift of Rs. 1,000/- or 2% to 5% increase in pension may be sanctioned to the pensioners/family pensioners/Exgratia beneficiaries of TANGEDCO who retired prior to 01.12.2015 in commemoration of 60 years of formation of Board. Based on the said requests, a proposal for granting a cash gift of Rs. 1000/- was placed before the 80th Board Meeting of TANGEDCO held on 21.06.2018. The financial commitment for allowing cash gift of Rs. 1,000/- to each of the pensioners/family pensioners and Ex-gratia beneficiaries in commemoration of 60 years of formation of Board, was worked out to 8,52,57,000/- approx. After deliberations, the Board of TANGEDCO had considered the proposal and rejected the same.

3. Subsequently, the Pensioners' Associations have requested to reconsider their demand once again and to place a proposal before the Board of TANGEDCO for granting a Cash Gift if Rs. 1,000/- or 3% increase in basic pension, to those who retired prior to 01.12.2015, in commemoration of 60 years of formation of Board, citing the reason that the employees who retired during the period from 01.12.2015 the 30.06.2017 i.e. prior to the date

of TANGEDCO's Diamond Jubilee, were allowed one increment in commemoration of TANGEDCO's Diamond Jubilee year.

4. The financial commitment in allowing 3% increases in Basic pension including Dearness Allowance @ 12% has been worked out to Rs. 83,27,21,028/- per annum (Rupees Eighty Three Crores Twenty Seven Lakhs Twenty One Thousand and Twenty Eight Only) for 91657 Nos. of pensioners/family pensioners, which will increase once in 6 months, whenever the rate of Dearness Allowance is enhanced. The TANGEDCO is already in precarious financial position and granting of cash gift or increas in pension, would worsen its financial position furthermore.

5. All the pensioners of TANGEDCO are governed under the Tamil Nadu Pension Rules, 1978 and all the benefits extended by the Government of Tamil Nadu to its pensioners/ family pensioners are being extended to the pensioners/family pensioners of TANGEDCO in toto. The pensioners of TANGEDCO are entitled to revision of Pension only when the Government revises the pension to its Pensioners. The pensioners/family pensioners cannot claim the additional financial benefits as a matter of right. Moreover, the pensioners who retired between 01.12.2015 and 30.06.2017 cannot be compared with those who retired prior to 01.12.2015, as the notional increment in commemoration of 60 years of formation of the Board, was sanctioned to the existing employees as on 01.12.2015, which covered the former category of pensioners. Hence, there is no discriminatory treatment.

6. In view of the above, the Board of TANGEDCO hereby orders that the request of the Pensioners' Associations to reconsider their demand for granting a cash gift of Rs. 1000/- or increase in pension to the pensioners/family pensioners in commemoration of 60 years of formation of Board (now TANGEDCO), be rejected.

(BY ORDER OF THE BORD)

V. Chinnappaiyan,
Secretary

சந்தாதாரர்கள் - உறுப்பினர்கள் மற்றும் நிர்வாகிகள் கவனத்திற்கு

நமது சங்க இதழான **''எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் நியூஸ்''**-ல் தங்களது கருத்துகள், கட்டுரைகள், தங்கள் வட்டத்திற்குட்பட்ட தொழிலாளர்கள் மற்றும் சங்கத்திற்கான செய்திகளை கீழ்க் கண்ட முகவரிக்கு அனுப்பி வைத்திடுவீர்!

நிர்வாக ஆசிரியர்,

TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் நியூஸ்

39/101, சிங்கண்ணா தெரு, சிந்தாதிரிப்பேட்டை, சென்னை - 600 002.

✆ : 9841446621 tnebemployeesfederation3600@gmail.com

குறிப்பு : செய்திகள் வெளியிடுவது ஆசிரியக் குழுவின் முடிவிற்குட்பட்டது.

சேலம் GCC கிளை பொறுப்பாளர்கள்

தலைவர்	:	**M. வெங்கடாசலம்,** முகவர் 2ஆம் நிலை (TE) மின்மாற்றி அமைப்பு, சேலம் செல் : 8608118807
செயல் தலைவர்	:	**A. குப்புசாமி,** முகவர் ஓய்வு காட்பாடி செல் : 9486565670
உப தலைவர்கள்	:	**S. பாஸ்கர்,** முகவர் 1ஆம் நிலை (TLC) மின் தொடர் கட்டுமானம், சேலம் செல் : 8825916454
		P. கைலாசம், கள உதவியாளர் (TLC) மின் தொடர் கட்டுமானம், தருமபுரி செல் : 8778300653
		C. சுரேஷ், ஒப்பந்த ஊழியர், சேலம் செல் : 9524479752
செயலாளர்	:	**V. கிருஷ்ணன்,** முகவர் / ஓய்வு கிருஷ்ணகிரி செல் : 9443054058
இணை செயலாளர்கள்	:	**E. முருகன்,** முகவர் (TE) மின்மாற்றி அமைப்பு, சேலம் செல் : 9790314957
		R. இளங்கோ, பொருத்துனர் (TLC) மின் தொடர் கட்டுமானம், திருப்பத்தூர், வட ஆற்காடு மாவட்டம். செல் : 9488660377
		R. பரமசிவம் ஒப்பந்த ஊழியர், தருமபுரி செல் : 9600479048
பொருளாளர்	:	**G. அய்யன்துரை,** FA, கள உதவியாளர் (TLC) மின் தொடர் கட்டுமானம், மேட்டூர் செல் : 9597866481