TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் நியூஸ்

TNEB EMPLOYEES' FEDERATION NEWS

Volume -2 Issue - 12 July 2020 | Monthly Magazine | Bilingual | Price - Rs.10/-

மலர் - 2 இதழ் - 12 ஜூலை 2020 | மாத இதழ் | Tamil & English | விலை ரூ. 10/-

ஆசிரியர் : அ.சேக்கிழார்

மின்சாரத் தொழிலாளர்களின் பாதுகாவலர்

மூத்த தொழிற்சங்கத் தலைவர்

Dr. S.C.கிருஷ்ணன் B.A., அவர்கள்

17ஆம் ஆண்டு புகழஞ்சலி

தமிழ்நாடு எலக்ட்ரிசிட்டி போர்டு எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் வெளியீடு

விழுப்புரம் மின்வட்டம் திண்டிவனம் கோட்டம் திருவக்கரை பிரிவுக்குட்பட்ட எறையூர் கிராமத்தில் பணி செய்தபோது விபத்தில் உயிரிழப்பு!
தரமற்ற மின்கம்பமே காரணமென்று கூறுகிறார்கள். மின்கம்பம் கொள்முதல் குறித்து விசாரணை நடத்துமா வாரியம்?

TNEB
எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் நியூஸ்

மலர்-2 ✧ இதழ்-12 ✧ ஜூலை 2020

நிர்வாக ஆசிரியர்
அ. சேக்கிழார்

ஆசிரியர் குழு
சு. மணிகண்டன்
J.L. பாஸ்டின் ராஜ்
S. இராமநாதன்
K. செல்வராஜூ
R. ஜெயராமன்
வீ. பாரதி

செயலாளர் (வெளியீடு)
A. செந்தில்குமார்

39/101, சிங்கண்ண தெரு,
சிந்தாதிரிப்பேட்டை,
சென்னை - 600 002.
✆ : 9841446621
tnebemployeesfederation3600@gmail.com

60 ஆண்டுகால தொழில் நல்லுறவை பேண முன் வருக!

கொரோனா ஒய்ந்தபாடில்லை, மக்களும் பயமின்றி வாழும் சூழலில்லை.

ஊரடங்கில் ஒரு சில தளர்வுகள் இருந்தாலும் நடைமுறை வாழ்க்கை இயல்பாய் திரும்பும் நாள் எந்நாளோ என மக்கள் ஏக்கத்துடன் காலந்தள்ளுவதைக் காண்கிறோம்.

போக்குவரத்தில் கெடுபிடி இருந்த நேரத்தில் மின்சாரத் தொழிலாளர்கள் பணிக்கு வந்து செல்வதே கேள்விக்குறியாகத்தான் இருந்தது. குறிப்பாக திருவள்ளூர் மாவட்டத்தில் நமது மின்சாரத் தொழிலாளரை - போலீசார் கீழே தள்ளி அடித்து உதைத்து கண்டனத்திற்குரியதானது.

மின்சாரத் தொழிலாளர்கள் ஆங்காங்கே கொரோனாவால் பாதிக்கப்பட்டு சிகிச்சை பெற்று நலமாகி வரும் நிலையில் ஒரு சில இழப்புகளும் தவிர்க்க முடியாததாகி வருகிறது.

மின்சார சட்டத்திருத்தம் 2020ஐ பாராளுமன்றத்தில் சட்டமாக்க பலமுனை எதிர்ப்புகளிலிருந்தும் மத்திய அரசு அசுர வேகத்தில் முனைப்பு காட்டுகிறது. மத்திய எரிசக்தி துறை அமைச்சர் எதிர்ப்பு கிளம்பிய மாநிலங்களில் முதல்வர்கள் மற்றும் மின்சாரத்துறை அமைச்சர்களை சந்தித்து சமாதானப்படுத்தும் நோக்கில் பயணித்து வருவதை அறிவோம்.

தமிழக மின்துறை அமைச்சர் உடல்நலன் குன்றியிருந்த போது தமிழகம் வந்த மத்திய அமைச்சரிடம் தமிழகத்தின் உரிமையை விட்டுக் கொடுக்கமாட்டோமென மாண்புமிகு தமிழ்நாடு முதலமைச்சர் அவர்களின் அறிவிப்பு சற்று ஆறுதலாய் இருந்தாலும் மத்திய அரசின் கெடுபிடிக்கு ஆளாகாமல் தாக்கு பிடிப்பார்களா என பொறுத்திருந்து பார்ப்போம்.

மின்சார வாரியம் பேரரசுபோல செயல்பட துவங்கியிருப்பது கண்கூடாகத் தெரிகிறது. தொழிற்சங்கங்களிடமிருந்து வரும் கோரிக்கைக்கும் செவிசாய்ப்பதில்லை என கங்கணம் கட்டி செயல்படுவதுபோல தெரிகிறது.

சற்றேறக்குறைய 30க்கு மேற்பட்ட வாரிசு வேலைக்கான கோர்ப்புகள் அனுமதி அளிக்காமல் திரும்பி வந்துள்ளனவாம். நீதிமன்றத்தை நாடி வழக்கு தொடுத்து வேலை கேட்டவர்களுக்கு வாரிசு வேலை தரமாட்டார்களாம்!

வாரிய விதிமுறைகளில் திருத்தம் கொண்டு வர தன்னிச்சையாக முடிவெடுப்பார்களாம். வாரிய விதிமுறையில் எந்த மாற்றத்தைக் கொண்டு வரவேண்டும் என்றாலும் தொழிற்சங்கங்களோடு பேச வேண்டும் 9A நோட்டீஸ் தர வேண்டும் என்ற குறைந்தபட்ச ஜனநாயக செயல்பாடுகள் கூட கடைபிடிக்கமாட்டார்களாம்!

கொரோனா நேரத்தில் அனைத்து துறைகளிலும் 33% பணிபுரியும் போது மின்சாரத் தொழிலாளர்கள் மட்டும் 100% பணிபுரிய வேண்டுமாம்! வாய்மொழி உத்தரவு வாரிய அலுவலகத்தில் பறைசாற்றுகிறது.

III மற்றும் IVம் நிலை பணியாளர்களுக்கான ஈட்டிய விடுப்பு தொடர்பாக தொழிற்சங்கங்கள் 9A நோட்டீசுக்கு பதில் அளித்த பின்னரும் வாரியம் அமைதியாக இருக்க காரணம் என்ன என்பதை தெரிவிக்க தயாராக இல்லை! மௌனம் சாதிக்கிறது.

தினசரி மின்சாரத் தொழிலாளர்கள் விபத்தில் பலியாவது என்பது வழக்கமாகிவிட்டது. போதுமான பணியாளர்கள் இல்லாமல் மனஅழுத்தத்தில் பணியாற்றுகிறார்கள் என்பதை யாரறிவர்.

விழுப்புரம் திட்டத்தில் கம்பம் முறிந்து விபத்து, பலி, பத்திரிக்கை செய்திகள் வருகிறது. தரமற்ற கம்பம் யார் வாங்க உத்தரவிட்டது. யார் தயாரித்த கம்பம், இன்னும் எத்தனை உயிரை பலிவாங்க தமிழகம் முழுவதும் இதுபோன்ற கம்பங்கள் அனுப்பப்பட்டுள்ளதோ! தெரியவில்லை.

இராமநாதபுரம் மின்திட்டத்தில் ITI Apprentice பயிற்சிக்கு வந்தவரை மின்மாற்றியில் ஏற்றி மின்விபத்தாகி படுகாயமடைந்து மதுரையில் மருத்துவமனையில் உயிருக்கு போராடுகிறார். தொழிற்பழகுநர் சட்டம் வேலை வாங்குவதை அனுமதிக்குமா? வாரிய அதிகாரிகளுக்கு தெரியுமா? தெரியாதா!

கழிவறை சுத்தம் செய்ய அலுவலகம் சுத்தம் செய்ய, தண்ணீர் எடுத்து வைக்க சுகாதாரப் பணியாளர்கள் இல்லாத பிரிவு அலுவலகங்களுக்கு அனுமதி அளிக்க வேண்டாமா?

இளநிலை பொறியாளர் IIம் நிலையிலிருந்து Iம் நிலை பதவி உயர்வுக்கு பட்டயமல்லாதோர் கோரிக்கை ஏற்று பதவி உயர்வு வழங்க தாமதம் ஏன்! கிடப்பில் போட்டால் நாளை கேட்கமாட்டார்கள் என்ற எண்ணமா?

நாட்டின் சாத்தான்குளத்தை மறக்க சாமி பிரச்சினை வந்ததுபோல இளநிலை பொறியாளரையும் மறந்து அடுத்த பிரச்சினைக்கு சென்று விடுவார்கள் என எண்ணுகிறார்களோ!

கேங்க்மேன் நியமன அறிவிப்பை 5000 என்பதை 10000 ஆக நிரப்பிட ஒப்புதல் பெற்று நியமனம் செய்ய வாரியம் முன்வரட்டும்.

ஏற்கனவே அறிவித்த 2900 ITI படித்த இளைஞர்களுக்கு கள உதவியாளர் பதவி, 600 AE, 1300 Assser Post ஆகிய நேரடி நியமனங்களை செய்திட முன்வர வேண்டும்! மீதமுள்ள காலியிடங்களில் ஒப்பந்த தொழிலாளர்களை நிரந்தரம் செய்யும் பணியை துவக்கட்டும்!

தொழில் நல்லுறவு நிலைக்க வேண்டுமெனில் தொழிற்சங்கங்களை புறக்கணிக்காமல் செயல்பட வாரியம் முன் வரவேண்டும். 1957 முதல் தொழிற்சங்க செயல்பாடுகளின் பாரம்பரிய வழிமுறைகளை கையாண்டு வரும் தொழிலாளர் தலைவர்களின் ஜனநாயக வழியில்தான் தொழிற்சங்கங்கள் செல்கின்றன.

ஐந்தாண்டுக்கு ஒரு முறை ஆட்சிக்கு வரும் அரசியல் இயக்கத்தைப் போலவோ அல்லது ஐந்தாண்டுக்குள் மாறி மாறி தலைமை வகிக்கும் ஆட்சிப் பணியாளர்கள் போன்றே அவசரத்தில் தொழிற்சங்கங்கள் முடிவெடுக்காது.

அறிமுகமாக, அழைத்துப் பேச அலட்சியப்படுத்தினால் தொழிலாளர்களின் குரலும், கோரிக்கையை உயர்த்தி முழங்கும் என்பதை அறிவீராக!

- ஆசிரியர்

தமிழ்நாடு எலக்ட்ரிசிட்டி போர்டு எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் நாகப்பட்டினம் மின் வட்டக் கிளை அறிக்கை எண். 07/2020

கொரோனா எதிர்கொண்டு - விபத்தில்லா புயல், வெள்ள பேரிடர் - சந்திப்போம்!

அனைத்து மட்ட பொறியாளர்கள், தொழிலாளர்களுக்கும் வணக்கம், அனைவரும் நலமுடன் நாளும் புதிதாய் பிறந்தவர்களாய் மகிழ்வுடன் வாழ வாழ்த்துக்கள்.

கொடிய கொரோனா உலகையே அச்சுறுத்துகிறது மருந்து என்னவென்று தெரியவில்லை. மருத்துவ உலகின் முயற்சிகள் வெற்றி பெறும் என்ற நம்பிக்கையும் தெரிகிறது.

மக்களை காக்க அரசு முயற்சி எடுத்துள்ளது அதில் குறைபாடுகளும் உள்ளது ஆபத்தான காலத்தில் குறை சொல்வதை விட்டு மருத்துவ வல்லுநர் அறிவுரையை நாம் கடைபிடிப்பது நலம் பயக்கும்.

அண்டை நாடுகளின் அத்துமீறல்

சீனாவும், பாகிஸ்தான், நேபாளமும் நமது தேசத்தின் வளர்ச்சி மீது பொறாமை கொண்டு அத்துமீறி தாக்குதல் நடத்தி பாரத தாயன் வீரமிக்க சிப்பாய்களின் உயிரை குடிக்கும் நிகழ்வுகளும் நடந்துள்ளது.

ராணுவமும் - மின்வாரியமும்

தேசத்தின் பாதுகாப்பிற்கு நமது ராணுவ வீரர்கள் கண்ணுக்கு தெரிந்த எதிரிகளுடன் போராடி உயிர் தியாகம் செய்கிறார்கள்.

மக்களின் பாதுகாப்பிற்கு கண்ணுக்கு தெரியாத மின்சாரத்துடன் இரவு பகல் பாராது பணி செய்து நமது தொழிலாளர்கள் உயிர் தியாகம் செய்கிறார்கள்.

மக்களை அவர்கள் இருப்பிடத்திலேயே சந்திக்கும் ஒரு அலுவலகம் மின்வாரியத்தில் பிரிவு அலுவலகம் மட்டுமே, பிரிவு அலுவலக பொறியாளர்கள், தொழிலாளர்கள் அலுவலகத்திற்கு உள்ளேயே அமர்ந்து பணி செய்தால் மின் விநியோகம் சீராக மக்களுக்கு போய் சேருமா? சேராது.

பொது முடக்க காலத்தில் மக்கள், குழந்தைகள் வீட்டுக்குள்ளேயே இருப்பார்களா? நடக்காது. எத்தனை 144- போட்டாலும் மின்சாரம் இல்லையென்றால் மக்கள் போராட்டத்தை தடுக்க முடியாது. கிராம குடிநீர் நின்று போகும், பெண்கள் காலி குடங்களை கையிலெடுத்து மின்வாரிய அலுவலகம் முதல் கலெக்டர் அலுவலகம் வரை சாலையில் இறங்கி போராடுவார்கள். காவல்துறை என்ன செய்யும் காரணம் அவர்கள் குடும்ப சூழலும் அதுவாகத் தானே இருக்கும்.

மக்கள் சேவை - கடமை உணர்வு - உயிர்பலி

மேற்கண்ட மக்கள் போராட்டம் ஏற்பட கூடாது என்ற அக்கறையுடன் பொறியாளர்களும், தொழிலாளர்களும் விநியோக பகுதிகளில் இரவு, பகல் தலைக்கு மேல் ஆபத்துடன் துணைமின்

நிலையங்களிலும், மின்பாதைகளிலும் ஏற்படும் தடைகளை சரிசெய்து மக்கள் நிம்மதியுடன் வாழ விபத்துக்களையும் எதிர்கொண்டு உயிர்பலி கொடுத்து ராணுவ வீரர்களை போல் பணி செய்கிறார்கள்.

மின்வாரியம் என்ன உதவியது

மின் உற்பத்தி மற்றும் மின் வினியோக பகுதிகளில் தேசபற்றுடன், மக்களுடன் களத்தில் பணி செய்யும் பொறியாளர்கள், தொழிலாளர்களுக்கு மருத்துவ பரிசோதனை செய்ய திட்டமிட வேண்டாமா? நல்ல சத்துள்ள மாத்திரை வழங்க முன்வர வேண்டும் அல்லவா? பாதுகாப்பு கவசங்களை தருவித்து தர வேண்டாமா? தொழிற்சங்கங்களை அழைத்து பேசி தொழிலாளர்கள், பொறியாளர்கள் பாதுகாப்பு குறித்து பேச வேண்டாமா? எதை பற்றியும் கவலை கொள்ளாத ஒரு நிர்வாக தலைமை நாட்டில் உள்ளதென்றால் அது மின்வாரிய நிர்வாகமாகத்தான் இருக்கும் என்ற வேதனையை வெளிப்படுத்துகிறோம்.

வேலைபளு ஒப்பந்தம் - 2018 நிறைவேற்றப்பட்டதா?

2018 - பிப்ரவரியில் ஒப்பந்தம் போட்டோம். இதுவரை பலமுறை சுட்டிகாட்டியும் நிறைவேற்றாத மின்வாரிய நிர்வாகத்தை பாராட்ட முடியுமா?

குறிப்பாக நாகப்பட்டினம் வட்டத்தில் அனுமதிக்கப்பட்ட களஉதவியாளர் பதவிகள் 450-ம் நிரப்பப்படாமல் காலியாக உள்ளது. கம்பியாளர் பதவிகள் சுமார் 350- அனுமதிக்கப்பட்டு 180- இடங்கள் அதாவது 50% சதவீதம் காலியாக உள்ளது. மின்வாரியத்தின் மதிப்புமிக்க் தலைவர் திரு. B. **விஜயராகவன்,** I.A.S., அவர்கள் மின்வாரியத்தில் சேர்மேனும், வயர்மேனும் ஒன்று என சேலத்தில் தொழிலாளர் மாநாட்டில் பேசினார். அப்படிப்பட்ட முக்கியமான வயர்மேன் பதவி தற்போது தமிழக அளவில் சுமார் 18-ஆயிரம் பதவிகளும் அதே அளவு கள உதவியாளர் பதவிகளும், புதிய துணைமின் நிலையங்கள் பயன்பாட்டுக்கு கொண்டு வரப்பட்டு ஆண்டுக்கணக்கில் ஆகியும் உரிய பொறியாளர், தொழிலாளர் பதவிகளை அனுமதி தராத மின்வாரிய தலைமை இந்த நிலையில் 50% சதவீதத்திற்கு மேல் களப்பிரிவில் காலியிடம் உள்ளது. அதிலேயும் துணைமின் நிலைய பொறுப்புக்களையும் செய்ய நிர்வாகம் கட்டாயப்படுத்துவதால் களப்பணியாளர்களும் மனஉளைச்சலில், உடல்நல குறைவில் சரியான உணவு எடுத்துக்கொள்ள முடியாமல் உடல் சோர்வில் பாதிக்கப்பட்டு நோய் தொற்று காலத்தில் அச்சத்துடன் எதிர்வரும் புயல், வெள்ள காலத்தை எதிர்கொள்ள உடல்நிலை ஒத்துழைக்குமா? மருத்துவ விடுப்பு எடுத்து தனது மனைவி, குழந்தைகளையும் பாதுகாக்க மருத்துவ சிகிச்சைக்கு செல்ல வேண்டிய கட்டாயத்திலும் உள்ளனர்.

இந்த நிலையிலாவது மின்வாரிய தலைமை விழித்துக் கொள்ளுமா? தொழிலாளர்களுக்கும், மக்களுக்கும் எது நடந்தால் என்ன என்ற தற்போதைய நிலை தொடருமா? காலம் பதில் சொல்லும்.

மழை - புயல் - வெள்ள பேரிடர் காலம் எப்படி எதிர்கொள்வது

கஜா புயலை எதிர்கொண்டோம், பொறியாளர்கள், நிரந்தர தொழிலாளர்கள், ஒப்பந்த தொழிலாளர்கள் கடுமையாக இரவு பகல் பாராது பணி செய்தோம். மக்களை துன்பத்திலிருந்து மீட்டோம்.

மாண்புமிகு அமைச்சர், வாரிய உயர் அதிகாரிகள் உழைப்பாளிகளை ஊடகங்களிலும், நேரிலும் வானளாவ புகழ்ந்தனர். ஒருபடி மேலே போய் சென்னை நமது மாநாட்டில் அமைச்சர் பேசும்போது

மாண்புமிகு முதல்வர் அவர்களை அழைத்து சென்னையில் உங்களையும் அழைத்து பாராட்டு சான்று வழங்குகிறேன் என்றும் ஒப்பந்த தொழிலாளர் பிரச்சினையில் நல்லது செய்வேன் நம்புங்கள் என்று சொன்னார் நம்பினோம். ஆனால், வாரியம் கேங்மேன் எடுக்க அறிவிப்பு வெளியிட்டது பேசி தீர்க்க முயன்றோம், வழக்கு கோர்ட்டில் உள்ளது. மின்வாரிய நிர்வாகம் சில வழக்கறிஞர்கள் நன்மைக்காக வாரிய நன்மை, தொழிலாளர்கள் நன்மை மறந்து உயர்நீதிமன்ற தீர்ப்புகளை ஏற்க மறுத்து மக்கள் பணத்தை மக்களுக்கு எதிராக வழக்கு செலவுக்கு பயன்படுத்துகிறது.

ஒவ்வொரு இயக்குதலும் பராமரித்தலும் பிரிவிலும் 7 முதல் 10 அடிப்படை களத்தொழிலாளர்கள் இல்லை.

கம்பம் விழுந்தால், கம்பி அறுந்து விழுந்தால், மரம் மின்பாதையில் விழுந்தால், பொதுமக்கள் கால்நடைகளுக்கு மின்விபத்து ஏற்படும் நிலை எழுந்தால் அலுவலகத்தில் அமர்ந்து கணினியை தட்டினால் கம்பங்கள் எழுந்து நிற்குமா? அறுந்த கம்பிகள் ஒட்டிக்கொள்ளுமா? கீழே விழுந்த மின்மாற்றி எழுந்து நின்று தன்னை இயக்கி கொள்ளுமா? எதுவும் நடக்காது. கிராமத்து படிக்காத விவசாயிக்கு கூட இது தெரியும்.

என்ன நடக்கும் தடைபட்ட மின்சாரம் நாள் கணக்கில் வராது. 2006 முதல் 2011 வரை நடந்தது போல் 24- மணி நேர மின்தடை நீடிக்கும். வீட்டு பயன்பாட்டுக்கு, குடிதண்ணீருக்கும் மக்கள் வீதிகளுக்கு வந்து போராடுவார்கள்.

என்ன செய்ய வேண்டும் மின்வாரியம்

1. மின்வாரியங்களை தனியாரிடம் ஒப்படைக்கும் மத்திய அரசின் முடிவை தமிழகத்தில் ஏற்க மறுத்து விவசாயிகளுக்கு இலவச மின்சாரம் மற்றும் வீட்டுக்கு 100 யூனிட் இலவசம் என்ற மாண்புமிகு புரட்சி தலைவி அவர்கள் உத்தரவை நீட்டிக்க வேண்டும்.
2. சென்னையில் மட்டுமல்ல தமிழகத்தின் கடை கோடி கிராமங்களுக்கும் தடையற்ற மின்சாரம் உறுதி செய்ய மின்வினியோக பகுதிகளை ஆய்வு செய்து சீரமைக்க பொறியாளர்கள், தொழிலாளர்கள் கொண்ட குழுவினை ஒவ்வொரு வட்டத்திற்கு ஏற்படுத்தி இயற்கை பேரிடர் காலத்தில் வாரிய சொத்துக்களுக்கு நஷ்டம் ஏற்படா வகையில் ஒரு நீண்டகாலம் திட்டம் செயல்படுத்த வேண்டும்.
3. ஒவ்வொரு பிரிவு அலுவலகத்திலும் அனுமதிக்கப்பட்ட பொறியாளர், தொழிலாளர் பதவிகள் காலியிடம் இல்லாமல் உடனடியாக நிரப்ப வேண்டும்.
4. உயர்நீதிமன்றம், தொழிலாளர் ஆய்வாளர் மன்ற தீர்ப்புகளை மதித்து நடைமுறைப்படுத்த வேண்டும், வாரிய ஆவணங்களில் பணி செய்த பதிவுடைய ஒப்பந்த தொழிலாளர்களையும் அந்தந்த வட்ட மேற்பார்வை பொறியாளர் தலைமையில் நேர்காணல் செய்து ஒப்பந்த தொழிலாளர்களை தினக்கூலி தொழிலாளர்களாக பணியமர்த்தி இப்பிரச்சினைக்கு தீர்வு காண வேண்டும்.
5. கேங்மேன் தேர்வு விசயத்தில் உடல் தகுதி தேர்வு, பணித்தன்மை தேர்வு இரண்டிலும் தேர்வு செய்யப்பட்டவர்கள் மின்வாரிய களப்பணிக்கு ஏற்புடையவர்களே, எழுத்து தேர்வு என்பது நிராகரிக்கப்பட்ட வேண்டி ஒன்று. காரணம் கிராமத்தில் ஐந்தாம் வகுப்பு படித்தவர்கள் தினமும் எழுத பழகியவர்கள் இல்லை, கையெழுத்து போடுவதே அவர்களுக்கு நடுக்கமாக இருக்கும்

எழுதும் பழக்கமும், விழிப்புணர்வும் இல்லாதவர்கள் எனவே எழுத்து தேர்வு முடிவுகளை ரத்து செய்து, உடற்தகுதி மற்றும் பணித்தன்மை தேர்வு பெற்ற அனைவரையும் பணிக்கு அமர்த்திட பரிசீலிக்க வேண்டும்.

ஏனெனில், மின்வாரியத்திற்கு இன்றைய தேவை உடல் உழைப்பை தரக்கூடிய கிராமத்து இளைஞர்களே அதற்குரிய காலிப்பணியிடம் மின்வாரியத்தில் நிரம்ப உள்ளதால் மின்வாரியம் தொழிற்சங்கங்களுடன் பேசி தீர்ப்பது என்ற நல்ல கொள்கையை தமிழகத்திற்கு பறைசாற்றிட வேண்டும் என வேண்டுகிறோம்.

சுனாமி, புயல், வெள்ளம் என எத்தனையோ இயற்கை பேரிடர்களையும், 1957 முதல் எத்தனையோ ஆட்சி மாற்றங்களையும், குறிப்பாக எமர்ஜென்சி போன்ற அரசியல் சூறாவளிகளையும், நிர்வாகத்தில் அரசியல் அத்துமீறல்களையும் சந்தித்து ''மின்சாரத் தொழிலாளர்களின் விடிவெள்ளி'' தோழர் S.C.K. என்ற மாமனிதரின் தலைமையில், பாசறையில் வளர்ந்த மதிப்புமிக்க பல நூறு நிர்வாகிகளின் உழைப்பால், தியாகத்தால் வளர்த்தெடுக்கப்பட்டவர்கள் நாம்.

அத்தகைய வழியில் கொள்கையில் புதிய உத்வேகத்துடன் பெரியவர் S.C.K-யின் சிந்தனையை உயிரோட்டத்துடன் எடுத்து செல்லும் TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன், அதன் தலைவர்கள் வழிகாட்டுதலுடன் நமது ஒற்றுமையை மேலும் வலுப்படுத்தி மின்வாரியத்தின் வளர்ச்சிக்கும், மக்கள் சேவைக்கும் மின்சாரத் தொழிலாளர்கள் மற்றும் பொறியாளர்கள் நலன் காக்கவும் நம்மை அர்ப்பணித்து கொள்வதுடன் தற்போதைய சூழலை மருத்துவ உலகம் சொல்லும் கட்டுப்பாட்டுடன் எதிர்கொண்டு கொரோனாவை வெற்றி கொள்வோம்! நலம் பெறுவோம்!

குறிப்பு : ஜூலை 30க்கு பிறகு பிரிவு வாரியாக அனைவரும் சந்திப்போம்!

அன்புடன்,

K. செல்வராஜு

மாவட்ட செயலாளர், நாகை வட்டக்கிளை

வயர்மேன்கள் இல்லை இருளில் கிராமங்கள்

மானாமதுரை கிராமப் புறங்களில் வயர்மேன்கள் பற்றாக்குறையாக உள்ளதால் ஏராளமான கிராமங்கள் மின்சாரம் இல்லாமல் இருளில் மூழ்கி கிடக்கின்றன.

மானாமதுரை மேற்குப்பகுதியில் உள்ள கிராமப் பகுதிகளுக்கு ராஜகம்பீரத்தில் உதவி மின் செயற்பொறியாளர் அலுவலகம் செயல்பட்டு வருகிறது.

இந்த அலுவலகத்தின் கீழ் 73 கிராம மக்கள் மின்வசதி பெற்று வருகின்றனர்.

இந்த அலுவலகத்தில் 8-க்கும் மேற்பட்ட வயர்மேன் பணியிடங்கள் இருந்தும் தற்போது 5க்கும் குறைவானவர்களே பணியாற்றி வருவதால் மேற்கண்ட கிராமங்களில் தற்போது கடந்த சில நாட்களாக காற்றோடு மழை பெய்து வருவதால் ஆங்காங்கே மின் இணைப்பு துண்டிக்கப்பட்டுள்ளது. வயர்மேன்கள் சென்று பழுது நீக்கும் வரை அந்த பகுதி இருளில் மூழ்கி கிடப்பதாக கிராம மக்கள் தெரிவிக்கின்றனர்.

- தினமலர் நாளிதழ் செய்தி, ஜூன் 27,2020

மக்களை பாதிக்கும் மின்சார சட்டத் திருத்த மசோதா - 2020

அன்பார்ந்த பொதுமக்களே! மின்வாரிய பணியாளர்களே! வணக்கம்.

மைய அரசு 2014-லிருந்து 3-வது முறையாக 2020-ல் மின்சட்டத்தை திருத்த முயற்சிக்கிறது. 2014, 2018 சட்ட திருத்தங்களை எல்லா மாநிலங்களும் (மத்திய ஆளும் கட்சி மாநிலங்கள் உட்பட) எதிர்த்ததால் கைவிடப்பட்டன. இப்போது மீண்டும் ஒரு திருத்தத்தை முன்வைத்துள்ளதுடன் அதை விரைவில் நிறைவேற்றிடவும் உறுதியுடன் இருக்கிறது.

இத்திருத்தத்தையும் கேரளா, தமிழ்நாடு, தெலுங்கானா, ஆந்திரா, ஒடிசா, ராஜஸ்தான், பஞ்சாப், மேற்குவங்கம், சத்தீஸ்கர், மராட்டியம், புதுச்சேரி, சண்டிகர் மாநிலங்களும், ஒன்றிய பகுதிகளும் எதிர்க்கின்றன.

மத்திய அரசு ஆளும் கட்சி மாநிலங்களின் நிலை தெளிவாகவில்லை.

அப்படி என்ன சொல்கிறது இந்த 2020 சட்டத் திருத்தம்?

2018 திருத்தம், மின்வியோகப் பிரிவை இரண்டாகப் பிரித்து தனியார்மயப்படுத்த முயன்றது.

2020 சட்டத் திருத்தம் மின்விலையை உயர்த்தவும், மாநில அரசுகளை மின்கட்டண விதிப்பிலிருந்து விலக்கவும், மின்சார ஒழுங்குமுறை ஆணையங்களை மறைமுகமாக தன் கட்டுப்பாட்டில் கொண்டு வரவும் மத்திய அரசு முன் வைக்கிறது. திருத்தங்கள், தனியார் மின் உற்பத்தியாளர்களுக்கு தங்கு தடையற்ற கொள்ளை லாப வணிகத்தை உறுதிபடுத்துகிறது.

தமிழகத்தில் விவசாயிகள், விசைத்தறியாளர்கள், மக்கள் நல அமைப்புக்கள், அரசியல் கட்சிகள் கடுயைமாக எதிர்ப்பினை தெரிவித்து வருகின்றனர். **இத்திருத்தங்களை பொதுமக்கள், தொழிலாளர்கள் புரிந்து கொள்ளவும், இதனை எதிர்க்க வேண்டிய அவசியம் குறித்தும் இச்சுற்றறிக்கையினை தொழிற்சங்கங்கள் சார்பாக முன் வைக்கின்றோம்.**

நாடுகளுக்கிடையே மின்சார வணிகம், மரபுசாரா மின்சார கொள்கை ஆகியன இத்திருத்தங்களின் உள்ளடக்கமாக இருந்தாலும், மக்களை பாதிக்கும் மின்சார கட்டணமும், பொருளாதார வலிமையுடையோர்க்கு கட்டணக் குறைப்பும், மாநில அரசுகளை இத்துறையிலிருந்து அப்புறப்படுத்தும் திருத்தங்களுமே நாம் எதிர்க்கும் சட்டத் திருத்தங்கள்.

தமிழகத்தில் 1,00,000 மில்லியன் யூனிட்டுகளில் 52,000 மி.யூ., மின்சாரத்தை பயன்படுத்தி இலாபமீட்டும் தொழில் மற்றும் வணிக நிறுவனங்களுக்கு மட்டுமே மின்சாரம் இலாபத்திற்கு விற்கப்படுகிறது. இதில் கிட்டும் முழு இலாபத்தையும் மின்சார அடக்கவிலை யூனிட் ரூ. 8 என்பதை விலை குறைத்து வீடுகள், சிறுகுறு தொழில்கள், விவசாயம் மற்றும் விசைத்தறிகளுக்கு சலுகை விலையில் மின்சாரம் வழங்க ஈடுசெய்யப்படுகிறது. வீடுகளுக்கு முதல் 100 யூனிட் ரூ. 2.50 எனவும், விவசாயத்திற்கு ஆண்டுக்கு HP-க்கு ரூ. 2875 எனவும் ஆணையம் மலிவாக விலை நிர்ணயிக்கிறது. இதனை இடைமானியம் (Cross Subsidy) என்று

அழைக்கின்றனர். இக்கட்டணங்களை மாநில அரசே மானியம் மூலமாக வாரியத்திற்கு செலுத்தி விலையில்லா மின்சாரமாக தருகிறது. இவ்வாறான மானியம் மூலமே இலவசமாகவோ, பலருக்கு வாங்கும் திறனுக்கேற்றவாறுணு குறைந்த விலையிலோ மின்சாரம் மாநில அரசால் தரமுடிகிறது. மாநில அரசின் விருப்பப்படி இவ்வாறான கட்டண சலுகைகளை ஒழுங்குமுறை ஆணையம் நிர்ணயிக்கிறது.

மேலும் இச்சட்டத் திருத்தம் தொழில், வணிக நிறுவனங்களின் **''லாப விலையை''** ஒரு வருடத்தில் நீக்கச் சொல்கிறது. இந்தியா முழுவதும் மின்நுகர்வோர்களை வீடு, விவசாயம், தொழில், வணிகம் மற்றும் நிறுவனங்கள் என ஐந்தே ஐந்து கட்டண விகிதங்களுக்குள் சுருக்கிக் கொண்டுவரச் சொல்கிறது. மிக மிக முக்கியமாக, அடக்க விலையில் 80%-க்கு கீழான கட்டண விகிதம் இருக்கக்கூடாது என்கிறது சட்டத் திருத்தம்.

அதாவது ஒரு யூனிட்டின் குறைந்தவிலை ரூ. 6.40. குடிசைவாழ் மக்களுக்குக்கூட ரூ. 4 கட்டணம் நிர்ணயிக்க Tariff Policy மூலம் ஆணையத்தை சட்டத் திருத்தம் கட்டாயப் படுத்துகிறது. எனவே, சட்டத் திருத்தம் பெரும்பகுதி மக்களை மின்சார பயன்பாட்டிலிருந்து விரட்டி விடும் அபாயம் உள்ளது.

ஆணைய கட்டண நிர்ணயத்தில் மாநில அரசு குறுக்கிடக்கூடாது என்கிறது இச்சட்டத் திருத்தம். மாநில அரசு மானியமாக மின்சாரம் தர விரும்பினால், அதனை ''பணமாக'' நேரடியாக நுகர்வோர் வங்கிக் கணக்கில் செலுத்தலாம். அதாவது மானியம், 'மின்சாரமாக' அல்ல, ''பணமாக'' என்கிறது திருத்தம். இவ்வாறு மானியம் இல்லாமல் மத்திய அரசு சொல்வதுபோல அதிக விலையில் மின்கட்டணத்தை ஆணையம் மூலம் நிர்ணயித்து அதனை பொதுமக்களிடமிருந்து வசூலித்து பெறும் அதிக வருவாயை தனியார் மின் உற்பத்தியாளர்களுக்கு பணம் பட்டுவாடா ஆகும் நோக்கத்தை சொல்கிறது. அதிக விலை மின்கட்டணத்தை கட்டிவிட்டு மானிய பணத்தை மாநில அரசால் **தர முடிந்தால்** வாங்கிக் கொள்ளுங்கள் என்று மக்களிடம் சொல்கிறது திருத்தம். **அதுவும் யூனிட் ரூ. 6.40 என்ற விலையில்.**

இதுவரை மாநில அரசே மாநில ஆணையத் தலைவரை, உறுப்பினர்களை தேர்வு செய்து ஆணைய செலவுகளையும் செய்கிறது. இனி அவர்களை மைய அரசே நியமிக்கும். ஆணையச் செலவை மட்டும் மாநில அரசு ஏற்கவேண்டும் என்கிறது சட்ட திருத்தம். இனி ஆணையத்திற்கு மாநிலத்திற்கு சம்மந்தமில்லாத உறுப்பினர்கள், மக்கள் பிரச்சனை பற்றி அறியவோ புரியவோ முடியாதவராக இருப்பர்.

அப்பொழுதுதானே மாநில அரசின் குறுக்கீடில்லாமல் மத்திய அரசு தன் கட்டுப்பாட்டில் மின்கட்டணங்களை நிர்ணயம் செய்ய வசதியாக இருக்கும்.

மாறிக்கொண்டிருக்கும் பயன்பாடு, வாடகை வீடுகள், வழக்குகளில் உள்ளவை, பல தலைமுறை கடந்த இணைப்புக்கள் என பலவேறாக சமூக மின்பயன்பாடுகள் இருப்பதால் வங்கியில் பணம் என்ற, மாநில அரசின் மானியத்தை சாத்தியமற்றதாக்கும். மானியம் மூலம் வழங்கப்படும் **இலவச மின்சாரம்** ஏழை மக்களின் வீடுகளில் குழந்தைகளின் படிப்பை உறுதி செய்யும். இது மாறி மானியம் **பணமானால்** அது பெரும்பாலும் வேறு செலவுகளுக்கே போய் வீடு இருள் சூழ்ந்து விடும்.

தற்போது தமிழகத்தில் வீடுகளுக்கு 100 யூனிட் இலவசம். எனினும் 212 லட்சம் வீடுகளில், 72 லட்சம் வீடுகளின் சராசரி மின்சார பயன்பாடு 48 யூனிட்டுகள்தான். இவர்கள் இலவச மின்சாரத்தைக் கூட முழுமையாக பயன்படுத்தும் வசதியற்ற ஏழைகள்.

மேலும் 58 லட்சம் வீடுகளில் 200 யூனிட்டுக்கு குறைவாகவே சராசரி 156 யூனிட்கள் தான் பயன்படுத்துகிறார்கள். **இவர்கள் தற்போது செலுத்தும் கட்டணம் ரூ. 84. திருத்தம் சொல்லும் கட்டணமோ ரூ. 998.**

22 லட்சம் விவசாய இணைப்புக்கள் யூனிட்டுக்கு ரூ. 6.40 வீதம் மின்கட்டணத்தை முதலில் செலுத்திவிட்டு, பிறகு மாநில அரசு விவசாயிகளின் வங்கி கணக்கில் பின்னர் செலுத்தும் பணத்திற்கு காத்திருக்க வேண்டும். இந்தியாவில் 86% விவசாயிகள் 2.5 ஏக்கருக்கு குறைந்த நிலமுடன் அன்றாடக் ‘‘கஞ்சி’’க்கே அல்லாடி வருகின்றனர். சட்ட திருத்தம் வந்தால் என்னவாகும் விவசாயம்?

1.76 லட்சம் விசைத்தறி நெசவுக்கூலியை நம்பி 10 லட்சம் குடும்பங்கள் வாழ்கின்றன. சலுகை கட்டணம் ரத்தானால் இவர்களின் வாழ்வாதாரம் பாதிக்காதா?

சட்டத் திருத்தப்படி அடக்கவிலை (Cost of supply) மின்கட்டணமானால் 10 லட்சம் தொழில், வணிக நிறுவனங்கள் பயன்பெறும். **ஆனால், பாதிப்பவர்களோ 284 லட்சம் மின் இணைப்புகளின் பொது மக்கள்.**

சட்டத் திருத்தப்படி இப்போதுள்ள மின்சார சலுகைகள் தொடர தமிழக அரசின் தற்போதைய மானியம் ரூ. 8270 கோடி என்பது, ரூ. 24,470 கோடியாக உயரும். உதய் திட்டத்தையும் சேர்த்தால் ரூ. 36,470 கோடியாகி விடும். **தமிழக அரசின் கடன் சுமையில் இது சாத்தியமா?**

தனியார் மின் உற்பத்தியாளர்களுக்கு சேரவேண்டிய பணம் தரவேண்டாமா? என்று சட்ட திருத்தத்தை நியாயப்படுத்துகிறார் மத்திய நிதி அமைச்சர். ஆனால், 34 தனியார் உற்பத்தியாளர்கள் வங்கிகளுக்கு தரவேண்டிய 1.744 லட்சம் கோடியை ஏன் மத்திய அரசு வசூலிக்கவில்லை?

விநியோக நிறுவனங்கள் நட்டத்தில் இயங்குகின்றன என்கிறது மத்திய அரசு நட்டத்திற்கு எது காரணம்?

- ★ **சூரியஒளி மின்விலை 2010-ல் யூனிட் ரூ. 25. இன்றைய விலையோ ரூ. 2.90. அதானி சூரியஒளி மின்விலை ஒப்பந்தப்படி யூனிட் ரூ. 7.01. 25 வருட காலத்திற்கான இது போன்ற ஒப்பந்தங்களை - மாற்றக்கூடாது என்கிறது திருத்தம்.**
- ★ **ஒரு யூனிட் மின்சாரம் கூட வாங்காமலேயே ரூ. 130 கோடி புத்தக மதிப்பில் உள்ள தனியார் PPN மின்உற்பத்தியாளருக்கு ஆண்டுக்கு ரூ. 300 கோடி வீதம் இதுவரை தந்த பணம் ரூ. 2400/- கோடி. ஒப்பந்தப்படி இன்னும் 11 ஆண்டுகளுக்கு ரூ. 3,300 கோடி தரவேண்டும்.**
- ★ **இலவசமாக வழங்கப்பட்ட தனியார் காற்றாலைகள், மின்சாரம் கொண்டு செல்லும் வழித்தட செலவு (Transmission Charge) விநியோக நிறுவனங்களின் தலையில்.**

நட்டத்திற்கு இது போன்று பல காரணங்களை சுட்டிக்காட்ட முடியும்.

தனியார் மயத்தின் நஷ்ட வரலாறு:

மராட்டியத்தில் 'என்ரான்' என்ற தனியார் மின்உற்பத்தி நிறுவனத்திடம் போடப்பட்ட வெறும் 690 MW-க்கான ஒப்பந்தம் ரூ. 4500 கோடிக்கு மேல் விழுங்கி அம்மாநில அரசையே திவாலாக்கும் நிலைக்கு இட்டுச்சென்றது.

1999-ல் ஒரிசாவில் Super Cyclone ஏற்பட்டபோது CESCO என்ற தனியார் வசமிருந்த மத்திய மின் விநியோக மண்டல கட்டமைப்பு முழுதும் பாதித்தது. ரூ. 300 கோடி தந்தால்தான் மின்பாதிப்பை சீர்செய்வோம் எனக் கூறி 2 வாரங்களாக சீர்செய்யவில்லை. பொதுமக்கள் நலன் கருதி அரசே மாநிலத்தின் பிற பகுதி மின்தொழிலாளர்களை கொண்டு சீர்செய்து மின்சாரம் வழங்க நேர்ந்தது.

தமிழக மின்வாரியத்திற்கு தனியார் மின்உற்பத்தியாளர்களால் பல ஆயிரம் கோடி நிதி இழப்பு ஏற்படுவதாக வாரியத் தலைவர் குறிப்பிட்டுள்ளார் (Business Line - 16.10.2019). தனியார் வருமுன் லாபம் ஈட்டிவந்த தமிழக மின்சாரவாரியம், தனியார் வருகையின்பின் 2003-04-ல் ரூ. 1110 கோடியில் ஆரம்பித்த **நஷ்டம்** இன்று ஒட்டுமொத்தமாக **ஒரு லட்சம்** கோடியை தாண்டியுள்ளது.

மின்சார வளர்ச்சியின் ஆணிவேர், கல்வி, குடிநீர், சுகாதாரம், போக்குவரத்து, தொழில், பாதுகாப்பு, தகவல் தொடர்பு, பொழுதுபோக்கு என மக்கள் வாழ்வை மின்சாரம் உயர்த்தியுள்ளது. கண்முன் ஓர் எளிய உதாரணம், எல்லா கிராமத்திற்கும் பல பத்தாண்டுகளுக்கும் முன்பே மின்வசதி பெற்ற தெற்கு, மேற்கு மாநிலங்கள் வளர்ச்சி பெற்றன. இதில் தவறிய வடக்கு, கிழக்கு, மத்திய மாநிலங்களில் இருந்தே வேலை தேடி தொழிலாளர்கள் புலம் பெயர்ந்தனர். இந்த தொழிலாளர்களின் ஊரடங்கு துயரத்தின் அடிப்படையே மின்சாரம் இவர்களை நீண்டகாலமாக எட்டாதுதான்.

மின்சாரம் மக்களின் அடிப்படையான அத்தியாவசிய தேவை. அதனை தனியாரின் கொள்ளை லாபத்திற்கு பலியிடக்கூடாது. ஏனெனில் மின்சாரம் லாபத்திற்கான பொருளல்ல.

கடந்த 64 ஆண்டுகளில் மக்கள் வாழ்க்கைத்தரத்தை உயர்த்திய முன்னணித்துறை மின்துறை.

மின்சார தொழிலாளர் பணியின் மகத்துவம் மக்களின் நலனே. அந்நலனை தனியாரின் நலனாக மாற்றும் எவ்வித சட்ட திருத்தங்களையும் முறியடிக்க நாம் அனைவரும் உறுதி ஏற்போம்.

மக்கள் நலனுக்காக மின்வாரியத்தை காக்க
மின்சார சட்டதிருத்தம் 2020-ஐ முறியடிப்போம் வாரீர்!
ஓங்கட்டும் தொழிலாளர் பொறியாளர் ஒற்றுமை!

TNEB Accounts and Executive Staff Union
TN Minvariya Janatha Thozhilalar Sangam
TN Electricity Employees Congress
TNEB Thozhilalar Poriyalar Aykkiya Sangam
TNEB Finance & Accounts Officers Association
TNEB Engineers' Union
TNEB Workers' Progressive Union
TN National Electricity Workers Federation (Xavior Group)
TNEB Engineers' Association
TNEB Dr. Ambedkar Employees Union
TNEB Employees Federation

ஊரடங்கு நேரத்தில் பணிக்கு வர இயலாதவர்களுக்கு விடுப்பு அனுமதிக்கும் அரசாணை

ABSTRACT

Public service – Covid – 19 Pandemic – Regulation of period of absence of Government employees during lock-down period – orders – issued.

REVENUE AND DISASTER MANAGEMENT (DM-II) DEPARTMET

G.O.(Ms)NO.304 **Datefd 17.06.2020**

சார்வரி ஆனி 03

திருவள்ளுவர் ஆண்டு 2051

Read :

1. *G.O.(Ms.)No.172, Revenue and Disaster Management Department, dated 25.03.2020.*
2. *G.O.(Ms.)No.217, Revenue and Disaster Management Department, date 03.5.2020.*
3. *From the Government of India, Ministry of Labour & Employment, Directorate General of Employment-1/26016/01/2016-Admn-II (Part File-1), dated 08.05.2020*
4. *G.O.(Ms.)No.239, Revenue and Disaster Management Department, dated 15.05.2020.*
5. *From the Government of India, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training – F.No.11013 dt. 19.05.2020*
6. *From the Government of India, Ministry of Health and Family Welfare, Notification, dated 04.06.2020.*

ORDER:

Following the Notifications issued by the Government of India, during the period of lock down due to COVID-19 pandemic, the working strength of all Government Offices was kept at a bare minimum as per orders issued in the Government Order first read above, with each department putting in place a roster system for ensuring necessary work. Subsequently the working strength of all Government offices during the lock down period due to Covid-19 pandemic, was kept at a maximum of 33% as per the Government Order issued in the second read above.

2. In the Government Order fourth read above, orders were issued to the effect that the Government offices shall function 6-days a week with half the staff working alternately on two consecutive days in order to maintain social distancing and also to ensure regular functioning of the Government offices.

3. Now clarifications are sought for from many departments with reference to regulating the period of absence during the lock-down as well as for the period for which roster has been drawn.

4. In this regard, the Government of India, Ministry of Labour & Employment, Directorate General of Employment in the reference third read above has directed that

i. those officer/officials who have not attended office even for a single day of lock-down period be requested to submit leave for the period w.e.f 20.04.2020 till he/she resume duty,

ii. if any officers/officials who have not attended office even for a single day as per roster, he/she has to submit leave application from the day he/she attended the office last, till he/she resumes duty;

5. The Government have decided to issue the following clarifications to regulate the period of absence of Government employees during the period under lock-down including the intense lockdown from 19.06.2020 to 30.06.2020 as below and direct accordingly.

i. the period of absence of Government employees during the lock down from 25.03.2020 to 17.05.2020 be treated as duty, since no transport facility was available;

ii. those officers/officials who applied for their eligible leave prior to lock-down (i.e) prior to 25.03.2020 and not able to join duty on completion of the leave period due to lock-down upto 03.05.2020, be treated as deemed to have joined duty on their date of completion of leave period applied (in the case of leave on medical grounds, subject to production of Medical Fitness Certificate)

iii. those officer/officials who have not attended office as per 50% roster drawn w.e.f. 18.05.2020 (after arrangement of minimum transport facilities) even for a single day, shall submit leave application (eligible leave i.e., C.L. / E.L / UEL on PA(half pay) / EL WA without Medical Certificate and without pay and allowances) for the period from 18.05.2020 till he/she resume duty;

iv. if any officer/officials who have not attended the office on specific allotted day as per roster he / she has to submit leave application from the day he / she attended office last, till he / she resume duty (eligible leave i.e C.L / E.L / UEL on PA (half pay) / EL without pay allowance & without Medical Certificate);

v. if a Govt. servant is on medical treatment other than Covid-19, he/ she may be sanctioned UEL on M.C. if applied (Medical certificate to be produced);

vi. if the Government servant himself is Covid Positive and under treatment (or) if his/ her family members are affected with Covid and if he/she is quarantined (or) if their residence is in the containment zone requiring quarantine due to Covid-19, the entire period of treatment / quarantine as certified by appropriate Medical authorities be treated as Special Casual Leave;

vii. in respect of Differently-abled employees, the Welfare of Differently Abled Persons department issued various orders from time to time exempting the differently-abled

persons from attending duty for each lock-down. Such periods of exemption granted by the Welfare of Differently Abled Persons department be treated as duty;

viii. in respect of Pregnant women, the GOI, Ministry of Personnel in the reference fifth read above, have decided not to include Pregnant Women in the Roster during lock-down. In the same analogy the pregnant women Government employees be exempted from attending duty and the period of above exemption be treated as duty;

ix. in respect of employees with co-morbidities, the GOI, Ministry of Personnel in the reference fifth read above, have decided not to include employees with co-morbidities in the roster during lock-down. In the same analogy, Government employee who are aged 55 years and above with co-morbidities, upon production of Medical certificate, be exempted from attending duty and the period of above exemption be treated as duty;

x. The above guidelines shall be applicable to employees of Commissions, Boards, Corporations, Universities, Companies, Institutions, Societies, etc., of the State Government.

6. The above guidelines are applicable for the entire periods of lockdown till the Government announces the end of the lockdown under the Disaster Management Act.

(By order of the Governor)

K. SHANMUGAM
CHIEF SECRETARY TO GOVERNMENT

நினைவிற்கு பயணப்பட்டியல் குறித்து உத்தரவு

TAMILNADU GENERATION AND DISTRIBUTION CORPORATION LIMITED
(ABSTRACT)

Allowance – Travelling Allowance – Classification of Grades of employees for the purpose of drawal of Travelling Allowance – Rates of Daily Allowances, Terminal Charges, Incidental Charges, Mileage Allowance, Enhancement of Lumpsum Grant for Travelling Allowance and Fixed Travelling Allowance - Revision – Orders – Issued.

SECRETARIAT BRANCH

(PER0 FB TANGEDCO PROCEEDINGS No.18 (SB) DATED 19.05.2018.

Vaigasi – 5,
Vilambi Varudam,
Thiruvalluvar Aandu-2049.

READ:

i. (Per) B.P. (FB) No.23 (SB) dated 15.07.2010.
ii. G.O.Ms.No.207, Finance (Pay Cell) Department, dated 13.10. 2017.

iii. (Per) FB TANGEDCO Proceedings No.9 (SB) dated 02.03.2018.

iv. (Per) FB TANGEDCO Proceedings No.10 (SB) dated 02.03.2018.

PROCEEDINGS

Consequent on the revision of Scales of Pay and Allowances to the employees of the Board with effect from 01.12.2015 ordered in the B.Ps third and fourth read above classification of employees into various grades for the purpose of allowing Travelling Allowance requires revision. While considering the above, the question of revision of the rates of Daily Allowance, Boarding and Lodging Charges, Lumpsum grant payable under Transfer Travelling Allowance, Fixed Travelling Allowance, Mileage Allowance and Leave Travel Concession will have to be considered taking into account the orders issued by the Government in Government Order second read above and also the Pay Structures of the employees of the Board.

2. After careful consideration, the Corporation passes the following orders:-

Employees drawing pay in the pay level 5 in the pay matrix in respect of Officers Rs.20/- Rs.20/-

GRADES	CLASSIFICATION OF EMPLOYEES
Grade – I(a)	Chairman cum Managing Director, Members, ADGP/Vigilance, Secretary/ TANGEDCO and employees drawing pay in the pay level 6 and above in the pay matrix in respect of Officers.
Grade – I (b)	Employees drawing pay in the pay level 5 in the pay matrix in respect of Officers.
Grade – II	Employees drawing pay in the pay level 1 and above in the pay matrix but below pay level 5 in respect of Officers and employees drawing pay in the pay level 9 in the pay matrix in respect of Workmen.
Grade – III	Employees drawing pay in the pay level 4 and above in the pay matrix but below 9 in the pay matrix in respect of Workmen.
Grade – IV	Employees drawing pay in the pay level 1 and above in the pay matrix but below 4 in the pay matrix in respect of Workmen.

I (b) ENTITLEMENT OF BOARD EMPLOYEES TO TRAVEL BY AIR OR RAIL ON OFFICIAL DUTY

GRADES	ELIGIBILITY
GRADE – I(a) Chairman cum Managing Director, Members, ADGP/Vigilance, Secretary / TANGEDCO and employees drawing pay in the pay level 6 and above in the pay matrix in respect of Officers.	Air or, Air – Conditioned First Class by Rail irrespective of whether the journey is within or outside the state. **Note:-**The Chairman, Members, ADGP/ Vigilance, Secretary, Chief Engineers and the Chief Financial Controllers may be allowed to travel by Executive Class.

GRADE – I (b) Employees drawing pay in the pay level 5 in the pay matrix in respect of Officers.	i) Air Journey outside the state. ii) First Class or Air-Conditioned second class by rail for journey within or outside the state.
GRADE – II Employees drawing pay in the pay level 1 and above in the pay matrix but below pay level 5 in respect of Officers and employees drawing pay in the pay level 9 in the pay matrix in respect of Workmen.	First Class by Rail **Note:** Wherever First Class is not available, travel in AC Third Class may be allowed on Official Tour or Level Travel ConcessionIn case of journey to New Delhi wher.e I Class is no available, travel in II Class AC Sleeper be allowed.
GRADE – III & IV Employees drawing pay in pay below pay level 9 in the pay matrix in respect of Workmen.	Second Class by Rail.

3. If the Travelling Allowance in terms of the revised entitlements now prescribed result in reduction of the existing entitlements in the case of any individual, groups or classes or employees, the entitlements, particularly in respect of mode of travel, class of accommodation, etc. The same shall not be lowered. Instead, they will continue to be governed by the earlier orders until they become eligible, in the normal course, for the higher entitlements in the revised pay.

II (a) REVISED RATES OF DAILY ALLOANCE:-

Grades	Revised Pay Level	Daily Allowance	
		In Chennai	In Other Places
I	Chairman cum Managing Director, Members, ADGP/ Vigilance, Secretary/TANGEDCO and employees drawing pay in the pay level 6 and above in the pay matrix in respect of Officers.	Rs.800/-	Rs.400/-
II	Employees drawing pay in the pay level 5 in the pay matrix in respect of Officers.	Rs.600/-	Rs.300/-
III	Employees drawing pay in the pay level 1 and above in the pay matrix but below pay level 5 in respect of Officers and employees drawing pay in the pay level 9 in the pay matrix in respect of Workmen.	Rs.400/-	Rs.200/-

IV	Employees drawing pay in pay below pay level 9 in the pay matrix in respect of Workmen.	Rs.320/-	Rs.160/-

II (b) REVISED RATES OF BOARDING AND LODGING CHARGES:-

(i) For Stay in New Delhi and all other State Headquarters other than Chennai.

Sl. No	Category of Officers	New Delhi and All Other State Headquarters other than Chennai			Chennai			Other Places within and outside the State including Union Territories		
		Stay in Hotel		Stay in Guest House/ Private (Boarding & Lodging)	Stay in Hotel		Stay in Guest House/ Private (Boarding & Lodging)	Stay in Hotel		Stay in Guest House/ Private (Boarding & Lodging)
		Lodging	Boarding		Lodging	Boarding		Lodging	Boarding	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
		Rs.	Rs.	Rs.	Rs.	Rs.	Rs.	Rs.	Rs.	Rs.
1.	Grade-I (a)	4500*	1000	1000	4500*	900	900	4500*	600	600
2.	Grade-I (b)	3000^	800	800	1800#	800	800	800	400	400
3.	Grade – II	2250	600	600	1050	600	600	600	300	300
4.	Grade-III	1150	400	400	750	400	400	450	200	200
5.	Grade-IV	900	320	320	600	320	320	320	160	160

* Reimbursement of upto Three Star Hotel Subject to Maximum of Rs.4500.

^ Reimbursement of upto Two Star Hotel Subject to Maximum of Rs.3000.

Reimbursement of upto Two Star Hotel Subject to Maximum of Rs.1800.

4. In case of stay at New Delhi, Officers should prefer to stay in Tamil Nadu House / Tamil Nadu Electricity Board Guest House. In case of non-availability of accommodation in Tamil Nadu House / Tamil Nadu Electricity.

Board Guest House, they shall be permitted to stay outside and the bills may be settled on production of non-availability certificate from Tamil Nadu House / Tamil Nadu Electricity Board Guest House.

III. REVISED MILEAGE ALLOWANCE:-

Sl. No.	GRADES	Mileage Allowance for journeys performed by	
		Car (Per Km)	Motor Cycle/ Scoote /mOped (Per Km)
1.	**GRADE-I** Employees drawing pay in the pay level 6 and above in the pay matrix in respect of officers.	Rs.12/-	Rs.6/-
2.	**GRADE-II** Employees drawing pay in the pay level 5 in the pay matrix in respect of Officers.	Rs.12/-	Rs.6/-
3.	**GRADE-III** Employees drawing pay in the pay level 1 and above in the pay matrix but below pay level 5 in respect of Officers and employees drawing pay in the pay level 9 in the pay matrix in respect of Workmen.	-	Rs.6/-
4.	**GRADE-IV** Employees drawing pay in pay below pay level 9 in the pay matrix in respect of Workmen.	-	Rs.6/-

FLAT CHARGES
IV. (Terminal Charges)

The Terminal Charges paid for the journey between residence, place of halt or work and Railway Station or Bus Terminal or Air Port Shall be as detailed below:-

Sl. No.	GRADES	Flat Charges (Terminal Charges)	
		In Chennai	In Other Places
1.	**GRADE-I** Employees drawing pay in the pay level 6 and above in the pay matrix in respect of Officers	Rs.20/-	Rs.20/-
2.	**GRADE-II** Employees drawing pay in the pay level 5 in the pay matrix in respect of officers.	Rs.20/-	Rs.20/-

3.	**GRADE-III** Employees drawing pay in the pay level 1 and above in the pay matrix but below pay level 5 in respect of Officers and employees drawing pay in the pay level 9 in the pay matrix in respect of Workmen.	Rs.20/-	Rs.20/-
4.	**GRADE-IV** Employees drawing pay in pay below pay level 9 in the pay matrix in respect of Workmen.	Rs.20/-	Rs.20/-

(V) (a) LUMPSUM ALLOWANCE:-

The Lumpsum allowance payable under Transfer Travelling Allowance for packing/loading and unloading/unpacking shall be as shown below:-

Sl. No.	GRADES	Transfer between Station at a distance	
		Beyond 8 Kms but below 60 kms	Beyond 60 Kms
1.	**GRADE-I** Employees drawing pay in the pay level 6 and above in the pay matrix in respect of Officers	Rs.1800/-	Rs.3600/-
2.	**GRADE-II** Employees drawing pay in the pay level 5 in the pay matrix in respect of Officers	Rs.1350/-	Rs.2850/-
3.	**GRADE-III** Employees drawing pay in the pay level 1 and above in the pay matrix but below pay level 5 in respect of Officers and employees drawing pay in the pay level 9 in the pay matrix in respect of Workmen.	Rs.900/-	Rs.1950/-
4.	**GRADE-IV** Employees drawing pay in pay below pay level 9 in the pay matrix in respect of Workmen.	Rs.450/-	Rs.1050/-

V (b) TRANSPORTATION OF PERSONAL EFFECTS:-

There shall be no change in the maximum limits of personal effects permissible for claim of transportation charges by transfer by rail at railway's risk, lorry and the maximum limits shall continue as follows:

Sl. No.	GRADES	By Goods Train, Lorry etc.,	By Passenger Train from out of col (3)
I	**GRADE-I** Employees drawing pay in the pay level 6 and above in the pay matrix in respect of Officers	4500 kg	200 kg
II	**GRADE-II** Employees drawing pay in the pay level 5 in the pay matrix in respect of Officers	2000 kg	75 kg
III	**GRADE-III** Employees drawing pay in the pay level 1 and above in the pay matrix but below pay level 5 in respect of Officers and employees drawing pay in the pay level 9 in the pay matrix in respect of Workmen.	1000 kg	40 kg
IV	**GRADE-III** Employees drawing pay in pay below pay level 9 in the pay matrix in respect of Workmen.	1000 kg	40 kg

5. The claim should be restricted to what would have been admissible had the personnel effects been transported by passenger and goods trains upto the maximum limits allowed under each.

VI. FIXED TRAVELLING ALLOWANCES:-

The existing quantum of Fixed Travelling Allowance shall be enhanced by 100% wherever it has not been enhanced after the last pay revision subject to rounding off to next 50. However, the quantum of Fixed Travelling Allowance allowed to employees on percentage of basic pay shall be reduced to 50%.

VII. LEAVE TRAVEL CONCESSION:-

The existing entitlements shall continue in the revised pay structure without any change.

The terms and conditions governing the sanction of the above allowances shall remain unchanged.

6. The above orders shall take effect from the date of issue of these Board's Proceedings.

7. Necessary Amendments to Tamil Nadu Electricity Board Employees' Travelling Allowance Regulations will be issued separately.

8. The receipt of these Board's Proceedings shall be acknowledged.

(BY ORDER OF THE BOARD)

VIKRAM KAPUR,
CHAIRMAN CUM MANAGING DIRECTOR

கொரோனா பாதிப்புக்கு சிகிச்சை பெற மருத்துவ காப்பீட்டு திட்டம் அனுமதிக்கும் கட்டணம் குறித்து அரசாணை

FINANCE [Pension] DEPARTMENT

G.O.Ms.No.281, Dated 24th June 2020.

(Saarvari, Aani -10, Thiruvalluvar Aandu -2051)

ABSTRACT

NHIS – Covid-19 – Inclusion of New Packages for treatment of Critical and Non-Critical care for COVID-19 positive cases covered under the New Health Insurance Scheme for Pensioners and Family Pensioners – Payment to the private hospitals – Fixation of ceiling rates – Sanction of fund – Orders – Issued.

Read the following:-

1. *G.O.Ms.No.240, Health and Family Welfare (EAPI-1) Department, dated 5-6-2020.*
2. *G.O.(D) No.247, Finance (Salaries) Department, dated 15.-6-2020.*
3. *From the Commissioner of Treasuries and Accounts letter RC.No. 15357/NHIS 2/2020, dated 18.06.2020 and 22.06.2020.*
4. *G.O.(Ms).No.280, Finance (Salaries) Department, Dated 24.06.2020.*

ORDER:

In the Government Order First read above, due to the present pandemic caused by COVID-19, the Health and Family Welfare Department has issued an order for covering treatment of COVID-19 under Chief Minister Comprehensive Health Insurance Scheme (CMCHIS). The above Government Order also states that Finance Department is to fix the ceiling for treatment charges for COVID-19 positive cases, for New Health Insurance Scheme for Employees and Pensioners.

2. In the Government Order Second read above, orders were issued to form a committee to determine the ceiling rates for treatment of COVID-19 under the New Health Insurance Scheme for Employees and Pensioners with the following members.

Chairman : **Dr.P. Umanath, IAS.,**
Managing Director,
Tamil Nadu Medical Services Corporation.

Members :

1. **Thiru.C.Samayamoorthy, IAS.,**
Commissioner of Treasuries and Accounts.
2. **Thiru.M.Arvind, IAS.,**
Joint Secretary to Government,
Finance Department.
3. **Dr.T.S. Selvavinayagam,**
Director of Public Health

3. Accordingly, a meeting was convened on 16-6-2020 under the Chairmanship of Managin Director, Tamil Nadu Medical Services Corporation and vide reference third cited, Committee recommended the ceiling rates for inclusion of new packages for treatment of COVID-19 under New Health Insurance Scheme for Employees and New Health Insurance Scheme for Pensioners.

4. In the Government Order Fourth read above, the Government have issued directions for the treatment of critical and non-critical COVID-19 cases for employees and pensioners under New Health Insurance Scheme. In this Government Order, a sum of Rs.2.5 crore towards contribution to the Corpus Fund for COVID-19 treatment in empanelled hospitals in New Health Insurance Schemes for Pensioners / Family Pensioners has been sanctioned, which will be recouped from the Government as and when required

5. The contribution of Rs.2.5 crore to Corpus Fund for New Health Insurance Scheme for Pensioners / Family Pensioners sanctioned in para 4 above, shall be debited to the following head of account.

“2071:	PENSION AND OTHER RETIREMENT BENEFITS
01:	Civil
800:	Other Expenditure State’s Expenditure
AO:	Corpus Fund for COVID-19 treatment in empanelled hospitals under New Health Insurance Scheme for Pensioners/Family Pensioners.
310:	Contributions
01:	Contribution to Specific Fund
IFHRMS:	**(D.P.C. 2071 01 800 AO 310041)**
Old:	**(D.P.C. 2071 01 800 AO 1014)”**

6. Necessary funds will be provided in Revised Estimates/ Final Modified Appropriation, 2020-21 to meet the expenditure sanctioned in para 4 above. Pending provision of such funds, the Commissioner of Treasuries and Accounts, Chennai is authorized to incur the expenditure. However, the above expenditure shall be brought to the notice of the Legislative Assembly by a specific inclusion in the Supplementary Estimates for the year 2020-21. The Commissioner of Treasuries and Accounts is directed to include the above expenditure while sending the budget proposals for Revised Estimates/Final Modified Appropriation 2020-21 and also send draft explanatory notes for inclusion of this expenditure in the Supplementary Estimates 2020-21 to Finance (GBC/BGM) Department at an appropriate time without fail.

7. The Commissioner of Treasuries and Accounts is the Estimating Reconciling and controlling authority for the above new sub head of account. The Pay and Account Officer/Treasury Officer concerned are directed to open the above new head of account in their books.

8. This order issues with the ASL No.161 (One Hundred and Sixty One).

(BY ORDER OF THE GOVERNOR)

S.KRISHNAN
ADDITIONAL CHIEF SECRETARY TO GOVERNMENT

கொரோனா பாதிப்புக்கு சிகிச்சை பெற மருத்துவ காப்பீட்டு திட்டம் அனுமதிக்கும் கட்டணம் குறித்து அரசாணை

FINANCE [Salaries] DEPARTMENT
G.O.Ms.No.280, Dated 24th June 2020.
(Saarvani, Aani-10, Thiruvalluvar Aandu 2051)

ABSTRACT

NHIS – COVID-19 – Inclusion of New Packages for treatment of Critical and Non-Critical care for COVID-19 Positive cases covered under New Health Insurance Scheme for Employees and Pensioners – Payment to the Private Hospitals – Fixation of ceiling rates – Orders – Issued.

Read the following:-

1. *G.O.(Ms).No.240, Health and Family Welfare (EAPI-) Department, dated 5-6-2020*
2. *G.O.(D) No.247, Finance (Salaries) Department, dated: 15-6-2020.*
3. *From the Commissioner of Treasuries and Accounts, letter Rc.No.15357/ NHIS-2 /2020, dated 18-6-2020 and 22-6-2020.*

ORDER:

In the Government Order first read above, due to the present pandemic caused by COVID-19, the Health and Family Welfare Department has issued an order for covering treatment of COVID-19 under Chief Minister Comprehensive Health Insurance Scheme (CMCHIS). The above Government Order also states that Finance Department is to fix the ceiling for treatment charges for COVID-19 Positive cases, for New Health Insurance Scheme for Employees and Pensioners.

2. Consequently, in the Government Order Second read above, an order was issued to form a committee to determine the ceiling rates for treatment of COVID-19 under the New Health Insurance Scheme for Employees and Pensioners with the following members:-

Chairman : **Dr. P. Umanath, IAS,**
Managing Director,
Tamil Nadu Medical Services Corporation.

Members :

1. **Thiru.C.Samayamoorthy, IAS,**
Commissioner of Treasuries and Accounts.
2. **Thiru.M. Aravind, IAS,**
Joint Secretary to Government,
Finance Department.
3. **Dr. T.S.Selvavinayagam,**
Director of Public Health.

3. Accordingly, a meetig was convened on 16-6-2020 under the Chairmanship of Managing Director, Tamil Nadu Medical Services Corporation and vide reference third cited, Committee recommended the ceiling rates for inclusion of new packages for treatment of COVID-19 under New Health Insurance Scheme for Employees and New Health Insurance Scheme for Pensioners.

4. The Government after careful examination, have decided to accept the same and accordingly issue the following orders:-

i. With respect to critical care, (ICU Ventilated & ICU Non Ventilated):

a. The United India Insurance Company Limited shall make payments to all COVID positive cases that receive critical care as per the package rates for existing procedures covered under the New Health Insurance Scheme, subject to a ceiling of Rs.4 Lakhs.

b. In addition to the existing package rates, COVID-19 Management charges as prescribed for the Chief Minister Comprehensive Health Insurance Scheme (CMCHIS) in G.O.Ms.No.240, Health and Family Welfare (EAPI-1) Department, dated 05.06.2020 shall be provided by United India Insurance Company Limited as follows:-

CRITICAL CARE – COVID 19			
ICU Non Ventilated		**ICU Ventilated**	
Without Sepsis/MODS	**With Sepsis / MODS**	**Without Sepsis / MODS**	**With Sepsis / MODS**
Rs.6500/- per day	Rs.6500/- per day	Rs.8500/- per day	Rs.8500/- per day

ii. With respect to Non-Critical COVID care, the Government has fixed the following as the ceiling for treatment cost of non-critical COVID Cases in empanelled hospitals:

1.	A1 and A2 Category Hospital (for individual room)	Rs.9500/- per day + Pharmacy charges
2.	A3-A6 Category Hospitals (for individual room)	Rs.7500/- per day + Pharmacy charges

iii). **Payments to empanelled Hospitals:-**

a. For critical care, United India Insurance Company Limited shall make payments to empanelled hospitals as per the recommended rates in para 4 (i) above from the New Health Insurance Scheme account.

b. For non-critical care, the Government has authorized the United India Insurance Company Limited to form two separate Corpus Funds – i.e. (1). Corpus Fund for COVID-19 Treatment in empanelled hospitals under New Health Insurance Scheme for Employees – Rs.5 Crore and (2). Corpus Fund for COVID-19 treatment in

empanelled hospitals under New Health Insurance Scheme for Pensioners/ Family Pensioners – Rs.2.5 Crore. The United India Insurance Company Limited shall make payments for COVID-19 treatment as per the above recommended rates in para 4 (ii) to the empanelled hospitals. Accordingly, the Government hereby sanction a sum of Rs.5 Crore (Rupees Five Crore only) for New Health Insurance Scheme for Employees and Rs.2.5 Crore (Rupees Two Core and Fifty Lakh only) for New Health Insurance Scheme for Pensioners initially towards contribution to the two Corpus Funds. The Corpus Funds will be recouped from the Government as and when required.

iv) **Payments to non-empanelled Hospitals:-** United India Insurance Company Limited shall make payments as per the above rates as per para 4 (i) for critical care for COVID positive cases even in non-empanelled hospitals, as these treatments will come under the Emergency clause of the New Health Insurance Scheme, after getting orders from the District level Empowered Committee on appeal cases. With respect to non-critical care, Government employees and pensioners shall restrict their treatments to empanelled hospitals for the benefit of patient welfare.

v). The empanelled hospitals should not collect any amount in excess other than the amount as prescribed above in para 4 (i) and 4 (ii). United India Insurance Company Limited shall issue instructions to all the empanelled hospitals in this regard.

vi). Government Employees/Pensioners who have already taken treatment for Non-Critical COVID care in empanelled hospitals from 1.3.2020 to till date are directly to submit their claims for reimbursements by appealing to the Commissioner of Treasuries and Accounts, Chennai. The Commissioner of Treasuries and Accounts shall recommend to the United India Insurance Company Limited to reimburse the payment from the Corpus fund provided by the Government.

vii). United India Insurance Company Limited shall provide a statement to the Government on the utilization of the Corpus Fund at the end of each quarter.

5. The contribution of Rs.5 crore to Corpus Fund for New Health Insurance Scheme for Employees sanctioned in para 4 (iii) (b) above, shall be debited to the following head of account:-

“2075 00	MISCELLANEOUS GENERAL SERVICES
800	Other Expenditure
	State’s Expenditure
JI	Corpus Fund for COVID-19 Treatment in empanelled hospitals under New Health Insurance Scheme for employee
310	Contributions
01	Contributions to Specific Fund
IFHRMS	**(D.P.C. 2075 00 800 JI 31001)**
Old	**(D.P.C. 2075 00 800 JI 1014)”**

6. Necessary funds will be provided in Revised Estimates / Final Modified Appropriation, 2020-21 to meet the expenditure sanctioned in para 4 (iii) (b) above. Pending provision of

such funds, the Commissioner of Treasuries and Accounts, Chennai is authorized to incur the expenditure. However, the above expenditure shall be brought to the notice of the Legislative Assembly by a specific inclusion in the Supplementary Estimates for the year 2020-21. The Commissioner of Treasuries and Accounts is directed to include the above expenditure while sending the budget proposals for Revised Estimates / Final Modified Appropriation 2020-21 and also send draft explanatory notes for inclusion of this expenditure in the Supplementary Estimates 2020-21 to Finance (Public) Department at an appropriate time without fail.

7. The Commissioner of Treasuries and Accounts is the Estimating Reconciling and controlling authority for the above new head of account. The Pay and Account Officer/Treasury Officer concerned are directed to open the above new head of accounts in their books.

8. This order issues with the ASL No.160 (One Hundred and Sixty)

(BY ORDER OF THE GOVERNOR)

S.KRISHNAN
ADDITIONAL CHIEF SECRETARY TO GOVERNMENT

புதிய மருத்துவ காப்பீட்டு திட்டம் (NHIS) ஓராண்டுக்கு மேலும் நீட்டித்த அரசாணை

FINANCE [Salaries] DEPARTMENT

G.O.Ms.No.279, Dated 24th June 2020.
(Saarvari, Aani-10, Thiruvalluvar Aandu 2051)

ABSTRACT

MEDICAL AID – New Health Insurance Scheme, 2016 for employees which is to expire on 30-6-2020 – Extension for another one year period from 1-7-2020 to 30-6-2021 – Orders – Issued.

Read the following:-

1. *G.O.(Ms). No.202, Finance (Salaries) Department, dated:30-06-2016.*
2. *G.O.(Ms). No.391, Finance (Salaries) Department, dated:10-12-2018.*
3. *Government Letter No.14973, Finance (Salaries) Department, dated: 10-06-2020.*
4. *Letter received from the United India Insurance Company Limited, Chennai, dated: 11-06-2020.*

ORDER:

In the Government Order first read above, orders were issued for implementation of New Health Insurance Scheme, 2016 to provide health care assistance for employees and their eligible family members with a provision to avail assistance upto the limit of Rupees Four Lakh in a block period of four years (from 1-7-2016 to 30-6-2020) as a CASHLESS

model for the approved treatments/surgeries (listed in the Annexure-II of the said order) in the network hospitals approved through the United India Insurance Company Limited which is a public sector company. However, the assistance shall be upto Rupees Seven Lakh and Fifty Thousand for illness listed in the Annexure –II-A of the said order. The coverage of medical assistance shall be extended to accident cases where patient got approved treatment/ undergone surgeries in a non-network hospital. The annual premium payable by the Government to the United India Insurance Company Limited shall be Rs.2,100/- per employee, per annum for the block period of four year. The annual premium initially paid by the Government shall be recovered from the employee@ Rs.180/- per month by deduction in monthly salary.

2. In the Government Order second read above, orders were issued for extension of medical assistance in case of emergency care on reimbursement in non-network hospitals for the treatments/surgeries cover under New Health Insurance Scheme, 2016 for employees and their eligible family members subject to eligible medical expenses and ceiling criteria. An additional premium of Rs.50/- per employee, per annum is being paid to the United India Insurance Company Limited.

3. The New Health Insurance Scheme, 2016 for employees is to expire on 30-6-2020. In order to ensure continuity of insurance coverage for employees and considering the outbreak of the COVID-19 pandemic, Finance Department proposed to extend the current contract with United India Insurance Company Limited with existing terms and conditions for a period of another one year, under Rule 14 (9) of Tamil Nadu Transparency in Tenders Rules, 2000.

4. In the reference third read above, the United India Insurance Company Limited was requested to convey their consent for extension of the New Health Insurance Scheme, 2016 for employees for a further period of one year w.e.f 1-7-2020 to 30-6-2021 with the same terms and conditions of agreement and with a cover of Rs.4 Lakhs for families of all insured employees.

5. In the reference fourth read above, the United India Insurance Company Limited, has agreed to the extension of the New Health Insurance Scheme, 2016 for Employees for a further period of one year w.e.f from 1-7-2020 to 30-6-2021, with assistance capped at Rs.4 Lakhs for each of the insured employees along with their eligible family members and Rs.7.5 Lakhs for specified illnesses.

6. The Government after careful consideration, directs that the New Health Insurance Scheme, 2016 for employees, which is to expire on 30-6-2020, shall be extended for a period of another one year from 1-7-2020 to 30-6-2021, with assistance capped at Rs.4 Lakhs for families of all insured employees and at Rs.7.5 Lakhs for specified illnesses, as per existing terms and conditions of agreement made with the United India Insurance Company Limited.

7. The Commissioner of Treasuries and Accounts is directed to send necessary proposal to the Government for sanction of insurance premium as per the terms and conditions of the agreement.

(BY ORDER OF THE GOVERNOR)

S.KRISHNAN
ADDITIONAL CHIEF SECRETARY TO GOVERNMENT.

விருப்ப மாறுதல் விண்ணப்பம் தொடர்பான உத்தரவு

TAMIL NADU GENERATION AND DISTRIBUTION CORPORATION
(Administrative Branch)

144, Anna Salai, Chennai – 600 002.

Memo.No.104992/1176/G43/G431/2020-2 Dated:29.06.2020.

Sub : *Establishment –Request Transfer Applications – July 2020 – Further instructions issued – Reg.*

Ref: *1. (Rt.) CMD/TANGEDCO Proceedings No.5, (Administrative Branch) dated 28.06.2017*
2. This office Memo No. 104992/1176/G43/G431/2017-2, dated:14.07.2017.
3. This office Memo No. 104992/1176/G43/G431/2017-3, dated:03.01.2018.
4. Memo.No. 104992/1176/G43/G431/2017-4, dated: 30.06.2018.
5. Memo.No. 104992/1176/G43/G431/2017-5, dated: 29.12.2018.
6. Memo.No. 104992/1176/G43/G431/2019-2, dated: 29.06.2019.
7. Memo.No. 104992/1176/G43/G431/2020-1, dated: 27.12.2019.

In continuation with orders issued vide reference (7) above, the following instructions are issued for the registration of the request transfer applications.

i. The existing transfer guidelines as prevailed before 28.6.2017 shall be continued to be followed.

ii. As already noted in reference (4) transfer applications are valid for that particular half year only. As such application submitted through portal during January 2020 becomes invalid if not effected on or before 30.06.2020. Accordingly all pending RTAs registered during January 2020 in all categories will be cancelled.

iii. Fresh request transfer applications for 1.7.2020 are to be submitted through online. Necessary guidelines for registration through online are availbale at the web-site address: RTA~URL http://192.168.150.75/openbd/RTA07/. Also, a hard copy of RTA is to be submitted to the competent authority alone. The portal will open from 1.7.2020 at 10.30 Hrs and close on 15.07.2020 at 17.15 hrs. No further extension will be granted in view of holidays as application are to be submitted only through on line before the due date.

iv. The designated authority shall arrange to furnish the Performance Assessment Report of the Individual through online in the same portal within 1 week from the last day for submission of application. If Performance Assessment Report of the individual is not update before the specified time, the details as furnished by the applicant as available at the office of the competent authority to be take in to account and orders to be issued.

v. During online registration, any fraudulent act such as registering in other's name and GPF no. will be viewed seriously and DP will be initiated against such persons.

vi. The General guidelines already issued in reference (4) cited are to be followed for Online Registration.

The above instructions are to be strictly adhered to by the staff and officers of TANGEDCO/ RANTRANSCO for easy process of the request transfer applications.

The competent authority to effect transfer can act based on the physical copy incase of difficulty in feeding data through online.

(D. RAVICHANDRAN)
CHIEF ENGINEER/PERSONNEL

கொரோனா பாதிப்புக்கு சிகிச்சை பெற மருத்துவக் காப்பீட்டு திட்டம் அனுமதிக்கும் அரசாணையை நீட்டித்து வாரிய உத்தரவு

TAMILNADU GENERATION AND DISTRIBUTION CORPORATION LIMITED

(ABSTRACT)

New Health Insurance Scheme, 2016 – Provision of Health Care Assistance to the employee of Government Departments, Organization covered under this scheme and their eligible family members through United India Insurance Company Ltd, Chennai, Implemented in TANGEDCO / TANTRANSCO AND TNEB Limited – Inclusion of New Packages for treatment of Critical and Non-Critical Care for COVID-19 Positive cases covered under NHIS for employees – Payment to the Private Hospitals – Fixation of ceiling rates – Orders – Issued.

(SECRETARIAT BRANCH)

(Per.)CMD TANGEDCO Proceedings No.11 **Dated the 9th July 2020**
Saarvari Varudam, Aani – 25,
Thiruvalluvar Aandu – 2051.

READ:

i. G.O.Ms.No.202, Finance (Salaries) Department, dated 30-06-2016.
ii. (Per) CMD TANGEDCO Proceedings No.140 (SB), dated 30-07-2016.
iii. G.O.Ms.No.391, Finance (Salaries) Department, dated 10-12-2018
iv. Memo (Per) No. 41777/A17/A171/16-21, dated 22-02-2019
v. G.O.Ms.No.279, Finance (Salaries) Department, dated 24-06-2020
vi. (Per) CMD TANGEDCO Proceedings No.111 (SB), dated 09.07.2020
vii. G.O. Ms. No. 280, Finance (Salaries) Department, dated 24-06-2020.

PROCEEDINGS:

Based on the orders of the Government of Tamilnadu issued in the reference first citied, the TANGEDCO introduced the New Health Insurance Scheme 2016 to provide health care assistance vide reference 2nd cited to the employees of TANGEDCO, TANTRANSCO and TNEB Limited and their eligible family members with provision to avil assistance upto Rupees Four Lakhs for a block period of Four Years with effect from 0107.2016 to 30.06.2020 for the approved disease treatments/surgeries listed in Annexure-II and Rupees Seven Lakhs and fifty thousand for specified illness in Annexure-IIA to G.O dated 30/06/2016.

2. In the reference third cited the Government have implemented a clause " emergency care under the said scheme and have issued certain guidelines to extend the medical assistance to the subscriber of NHIS/2016 for the treatment/Surgeries covered under the scheme in case of Emergency care on reimbursement basis in Non-Network Hospitals.

The said orders have also been implemented to the employees of TANGEDCO/TANTANSCO and TNEB Limited vide reference fourth cited. The NHIS 2016 scheme has expired on 30/06/2020.

3. Now the Government in the reference fifth cited have issued orders, extending the NHIS 2016 for a period of another one year from 01/07/2020 to 30/06/2021 with assistance capped at Rs.4 Lakhs for families of all insured employees and at Rs.7.5 Lakhs for specified illnesses, as per existing terms and conditions of agreement made with the United India Insurance Company Limited. The above orders of the Government have been considered for implementing for the employees in TANGEDCO/TANTRANSCO and TNEB Limited and has been adopted vide reference sixth cited.

4. The Government in the reference seventh cited have issued the following orders including a new package for treatment of Critical and Non-Critical care for COVID-19 positive cases under NHIS 2016 for Employees. The same has been considered for implementation to the employees of TANGEDCO/TANTRANSCO and TNEB Limited:-

i) With respect to Critical Care (ICU Ventilated & ICU Non Ventilated)

a. The United India Insurance Company limited shall make payments to all COVID Positive cases that receive critical care as per the package rates for existing procedures covered under the New Health Insurance Scheme, subject to a ceiling of Rs. 4 Lakhs.

b. In addition to the existing package rates, COVID-19 Management charges as prescribed for the Chief Minister Comprehensive Health Insurance Scheme (CMCHIS) in G.O.Ms.No.240, Health and Family Welfare (EAPI-I) Department, dated 05.06.2020 shall be provided by United India Insurance Company Limited as follows:-

CRITICAL CARE – COVID 19			
ICU Non Ventilated		**ICU Ventilated**	
Without Sepsis/MODS	**With Sepsis / MODS**	**Without Sepsis / MODS**	**With Sepsis / MODS**
Rs.6500/- per day	Rs.6500/- per day	Rs.8500/- per day	Rs.8500/- per day

ii) With respect to Non-Critical COVID care, the government has fixed the following as the ceiling for treatment cost of non-critical COVID cases in empanelled hospitals:

1. A1 and A2 Category Hospital (for individual room)	Rs.9500/- per day + Pharmacy charges
2. A3-A6 Category Hospitals (for individual room)	Rs.7500/- per day + Pharmacy charges

iii) Payments to empanelled Hospitals:-

a. For critical care, United India Insurance Company Limited shall make payments to empanelled hospitals as per the recommended rates in para 4 (i) above from the New Health Insurance Scheme account.

b. For non-critical care, the Government has authorized the United India Insurance Company Limited to form separate Corpus Funds – i.e. Corpus Fund for COVID-19 treatment in empanelled hospitals under New Health Insurance Scheme for Employees – Rs.5 Crore. The United India Insurance Company Limited shall make payments for Covid-19 treatment as per the above recommended rates in para 4 (ii) to the empanelled hospitals. The Government have sanctioned a sum of Rs. 5 Crore (Rupees Five Crore only) for New Health Insurance Scheme for Employees initially towards contribution to the Corpus Fund. The Corpus Fund will be recouped from the Government as and when required.

iv) Payments to non-empanelled hospitals: United India Insurance Company Limited shall make payments as per the above rates as per para 4 (i) for critical care for COVID Positive cases even in non-empanelled hospitals, as these treatments will come under the Emergency clause of the New health Insurance Scheme, after getting orders from the District Level Empowered Committee on appeal cases. With respect to non-critical care, the employees shall restrict their treatments to empanelled hospitals for the benefit of patient welfare.

v) The empanelled hospitals should not collect any amount in excess other than the amount as prescribed above in para 4 (i) and 4(ii). United India Insurance Company Limited shall issue instructions to all the empanelled hospitals in this regard.

vi) The Employees who have already taken treatment for Non-Critical COVID care in empanelled Hospitals from 01/03/2020 to till date are directed to submit their claims directly for reimbursements by appealing to the Commissioner of Treasures and Accounts, Chennai as per the check list Annexed to this order. The Commissioner of Treasuries and Accounts, shall recommend to the Unite India Insurance Company Limited to reimburse the payment from the Corpus fund provided by the Government.

5. The receipt of the Proceedings shall be acknowledged.

(BY ORDER OF THE CHAIRMAN CUM MANAGING DIRECTOR)

R.VINEETH
SECRETARY (a/c)

இணைப்பு

ANNEXURE

REIMBURSEMENT OF NON CRITICAL COVID 19 CLAIMS UNDER TNNHIS (Treatment Period from 01.03.2020 to 30.06.2020) taken in empanelled hospitals only as per GO.280, Finance (Salaries) Department, dt. 24.06.2020)

Request Letter Addressed to:
The Commissioner of Treasuries & Accounts
Integrated Office Building for the Finance Department,
Amma Complex, 571, Anna Salai, Nandanam, Chennai – 600 035.

DETAILS TO BE PROVIDED	
Name of the Employee	
Patient Name	
TNNHIS ID Card No.	
Relationship to the Employee	
Hospital Name & District	
Date of Admission	
Date of Discharge	
Total Claimed Amount	
Contact Number	

DOCUMENTS TO BE ATTACHED

S.No.	Documents Required	Yes/No	Remarks
1.	A Copy of TNNHIS ID Card/Annexure Form		
2.	Discharge summary in Original		
3.	Hospital final bill in original		
4.	Breakup bill of hospital final bill in original		
5.	Pharmacy bills in originals		
6.	All Cash receipts for the payments made to the hospital in original		
7.	Covid-19 Positive report in original		
8.	CT Scan Report & Films in original (if any)		
9.	All Blood Investigation reports in original		
10.	ECS Details _ Copy of cancelled cheque / photocopy of front page of bank pass book with IFSC Code		

புதிய மருத்துவக் காப்பீட்டு திட்டம் - அரசாணையை நீட்டித்து வாரிய உத்தரவு

TAMILNADU GENERATION AND DISTRIBUTION CORPORATION LIMITED

(ABSTRACT)

New Health Insurance Scheme, 2016 – Provision of Health Care Assistance to the employee of Government Departments, Organization covered under this scheme and their eligible family members through United India Insurance Company Ltd, Chennai, Implemented in TANGEDCO/ TANTRANSCO / TNEB Ltd – Extension for another one year period from 01-07-2020 to 30-06-2021 – Orders – Issued.

(SECRETARIAT BRANCH)

(Per.) CMD TANGEDCO Proceedings No.111 **Dated the 09th July 2020**

Saarvari Varudam, Aani – 25,
Thiruvalluvar Aandu – 2051.

READ:

i. *G.O.Ms.No.202, Finance (Salaries) Department, dated 30-06-2016.*
ii. *(Per) CMD TANGEDCO Proceedings No.140 (SB), dated 30-07-2016.*
iii. *G.O.Ms.No.391, Finance (Salaries) Department, dated 10-12-2018*
iv. *Memo (Per) No. 41777/A17/A171/16-21, dated 22-02-2019*
v. *G.O.Ms.No.279, Finance (Salaries) Department, dated 24-06-2020*

PROCEEDINGS:

Based on the orders of the Government of Tamilnadu issued in the reference first cited, the TANGEDCO introduced the New Health Insurance Scheme 2016 to provide health care assistance vide reference second cited to the employees of TANGEDCO, TANTRANSCO and TNEB Limited and their eligible family members with provision to avail assistance upt Rupees Four Lakhs for a block period of four years with effect from 01.07.2016 to 30.06.2020 for the approved disease treatments/ Surgeries listed in Annexure – II and Rupees Seven Lakhs and Fifty thousand for specified illness listed in Annexure – IIA to G.O dated 3006/2016.

2. In the reference third cited, the Government have implemented a clause “Emergency care” under the said scheme and have issued certain guidelines to extend the medical assistance to the subscriber of NHIS 2016 for the treatment / Surgeries covered under the Scheme in case of Emergency care on reimbursement basis in Non-Network Hospitals. The said orders have also been implemented to the employees of TANGEDCO/ TANTRANSCO and TNEB Limited vide reference fourth cited. The NHIS 2016 scheme has expired on 30/06/2020.

3. Now the Government in the reference fifth cited have issued orders, extending the NHIS 2016 for a period of another one year from 01/07/2020 to 30/06/2021 with assistance capped at Rs.4 Lakhs for families of all insured employees and at Rs.7.5 Lakhs for specified illnesses, as per existing terms and conditions of agreement made with the United India Insurance Company Limited. The above orders of the Government have been considered for implementing for the employees in TANGEDCO/TANTRANSCO and TNEB Limited.

4. Accordingly, it is hereby ordered that the New Health Insurance Scheme, 2016 for employees, which has expired on 30.06.2020, be extended for a period of another one year from 01/07/2020 to 30/06/2021 with assistance capped at Rs.4 Lakhs for families of all insured employees and at Rs.7.5 Lakhs for specified illnesses, as per existing terms and conditions of agreement made with the United India Insurance Company Limited.

5. The Receipt of the Proceedings shall be acknowledged.

(BY ORDER OF THE CHAIRMAN CUM MANAGING DIRECTOR)

R.VINEETH,
SECRETARY (a/c)

விழுப்புரம் மின்திட்டம் - விபத்து - காவல்துறைக்கு முதல் தகவல் அறிக்கை தொடர்பாக செயற்பொறியாளர் கடிதம்

தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்

அனுப்புநர்
பொறி.ஜி. சதாசிவம், பி.இ., எம்.பி.ஏ.,
செயற்பொறியாளர்
இஷப/திண்டிவனம்

பெறுநர்
காவல்துறை துணை கண்காணிப்பாளர்
கோட்டகுப்பம்

அய்யா,

பொருள் : ***மின்சாரம் - 07.07.2020 விபத்து - திருவக்கரை குற்ற நடவடிக்கை மற்றும் முதல் தகவல் அறிக்கை பதிவு செய்ய கூடாது - அரசாணை எண். 5475/87/2007 நகல் சமர்பித்தல் சம்மந்தமாக.***

பார்வை : **அரசாணை எண்.** 5475/B7/2007dt/27/6/2007 (issued by Principal Secretary to Government)

07.07.2020 அன்று திருவக்கறை அருகில் உள்ள நெமிலி கிராமத்தில் மின்வாரிய பணி செய்து கொண்டு இருந்தபோது G. தங்கமணி என்பவர் விபத்தில் பலியானார். மேலும் E. பிரகாஷ் என்பவர் காயம் அடைந்து மருத்துவமனையில் சிகிச்சை பெற்று வருகிறார். இது சம்மந்தமாக ஏற்கனவே உதவி மின்பொறியாளர்/இஷப/திருவக்கரை மூலமாக புகார் மற்றும் தகவல் தெரிவிக்கப்பட்டது. தற்போது மேலும் மின்வாரிய பணியில் ஏற்படும் விபத்து சம்மந்தமாக எந்தவித குற்ற நடவடிக்கை மற்றும் முதல் தகவல் அறிக்கை விழுப்புரம் மாவட்ட மின்வாரிய உயர் அதிகாரியான மேற்பார்வை பொறியாளர் விழுப்புரம் அவர்களின் அனுமதியின்றி பதிவு செய்யக்கூடாது என பார்வையின்படி உத்திரவிடப்பட்டுள்ளது. ஆனால், மேற்கண்ட விபத்திற்கு வானூர் காவல் நிலையத்தில் திருமதி. சதிதா, உதவி செயற்பொறியாளர்/இஷப/ செண்டூர், திரு. ஆனந்த், உதவி மின்பொறியாளர்/இஷப திருவக்கரை, நாகராஜ், முகவர்/திருவக்கரை, முருகவேல், மின்பாதை ஆய்வாளர், திருவக்கரை மற்றும் கமலநாதன், கம்பியாளர் ஆகியோர் மீது வழக்கு பதிந்துள்ளதாக தெரியவருகிறது. மேற்கண்ட அரசாணையின்படி வானூர் காவல் நிலையத்தில் பதிந்துள்ள வழக்கினை இரத்து செய்யுமாறு அன்புடன் கேட்டு கொள்கிறேன்.

செயற்பொறியாளர்

TAMILNADU GENERATION AND DISTRIBUTION CORPORATION LIMITED

(ABSTRACT)

Pension / Family Pension – Furnishing of Life Certificate, Non-employment Certificate and Non-remarriage/Non-Marriage Certificate by the pensioners / Family Pensioners – Exemption from annual Mustering Process for the Year 2020 as a special case due to Covid-19 – Orders issued by the Government of Tamil Nadu – Adoption in TANGEDCO – Ordered.

(SECRETARIAT BRANCH)

(PER) CMD TANGEDCO PROCEEDINGS No.110, DATED THE 6TH JULY 2020

THIRUVALLUVAR AANDU -2051
SAARVARI VARUDAM, AANI-22

1. *G.O.Ms.No.103, Finance (Pension) Department, dated 31.03.2015.*
2. *G.O.Ms.No.152, Finance (Pension) Department, dated 22.05.2015.*
3. *(Per) CMD TANGEDCO Proceedings No.188 (SB), dated 26.09.2015.*
4. *Memo. (Per) No.45359/A18/A183/2017-1 (SB), dated 06.09.2017.*
5. *G.O.Ms.No.215, Finance (Pension) Department, dated 26.03.2020*
6. *(Per) CMD TANGEDCO Proceedings No.67 (SB), dated 21.04.2020.*
7. *G.O.Ms.No.288, Finance (Pension) Department, dated 29.06.2020.*

PROCEEDINGS:

Based on the Government Orders first and second read above, orders were issued in the Proceedings third read above, that the Pensioners including Family Pensioners/Exgratia beneficiaries shall furnish the Life Certificate, Non-Employment Certificate and Non-remarriage/Non-Marriage Certificate at any time during the months of “April, May and June” every year to the Pension Disbursing Officer concerned. It has also been ordered therein that if the Pensioners/Family Pensioners/ Exgratia beneficiaries do not furnish/produce the said certificates on or before 30th June, the Chief Internal Audit Officer shall call for annual mustering of the Pensioners/Family Pensioners/ Exgratia beneficiaries during the month of July every year. If the Pensioners/Family Pensioners/Exgratia Beneficiaries neither produce the said certificates nor appear for annual mustering, the Chief Internal Audit Officer shall stop the payment of pension/family pension/ Exgratia with effect from the month of August and the payment of pension/family pension/Exgratia will resume only on production of the said certificates or the Pensioners/Family Pensioners appearing in person before the Chief Internal orders were issued allowing them to appear in person either before the Chief Internal Audit Officer or respective Regional Deputy Chief Internal Audit Officer for mustering annually – vide Memo. Fourth read above.

2. In partial modification of the earlier orders issued by the Government in G.O. fifth read above, orders have been issued in the Proceedings sixth read above, that the pensioners/ family pensioners be allowed to give their Life Certificate at any time during the months of “July, August and September” “Every Year” for annual mustering instead of “April, May and June” to the Pension Disbursing Officer concerned. If any pensioner including family pensioner

fails to do so, the Pension Disbursing Authority shall call for the personal appearance in October and pension/family pension will be stopped from November onwards for those pensioners including family pensioners who neither appear directly for mustering nor furnish life certificate. The payment of pension/family pension/ Exgratia will resume only on production of the said certificates or the pensioner appearing in person before the Chief Internal Audit Officer or the respective Regional Deputy Chief Internal Audit Officer.

3. In the reference seventh read above, the Government have issued orders exempting the Annual Mustering Process for the year 2020 as a special case due to Covid-19. The same has been considered for adoption in TANGEDCO.

4. After careful consideration of the current extra-ordinary circumstances imposed by the Covid-19 pandemic and the fact that pensioners/family pensioners/Exgratia beneficiaries, being senior citizens, fall among the most vulnerable category with respect to risk of exposure to Covid-19, it is hereby ordered that the Annual Mustering Process for the year 2020, be exempted as a special case due to Covid-19.

5. The receipt of these proceedings shall be acknowledged.

PANKAJ KUMAR BANSAL,
CHAIRMAN CUM MANAGING DIRECTOR

கேங்க்மேன் நியமனத்தில் 5000 பதவிகளை ஒழிப்பதாக வெளியிட்ட அறிவிப்பை வாரியம் திரும்ப பெறும் குறிப்பாணை

TAMIL NADU GENERATION AND DISTRIBUTION CORPORATION
(SECRETARIAT BRANCH)

Memo (Per) No. 21170/A22/A222/2020-1, dated : 09.07.2020

Sub: *Establishment - RWE - Class-IV Service - Creation of 5000 new posts of Gangman in TANGEDCO - Orders Issued - Amendment - Issued.*

Ref : i) (Per.) FB TANGEDCO Proceedings NO. 8 (SB) dated 02.03.2019.
ii) Extract from the minutes of the 93rd Board meeting of TANGEDCO held on 20.05.2020

The following Amendment is issued to (Per) FB TANGEDCO Proceedings NO. 8 (SB), dated 02.03.2019.

AMENDMENT

In the said proceedings in para-4, the clause "consequent to the orders issued in para-2 above, it is hereby ordered for abolition of equivalent number of posts, after identifying the posts which are lying vacant for more than three years by the committee constituted for the purpose" stands deleted.

Dr. S. VINEETH
Secretary (a/c)

வேலூர் மின்திட்டம் - சங்கமனை - ஒதுக்க கோரும் நமது கடிதம்

நாள் : 08.07.2020

பெறுநர்:

மேற்பார்வை பொறியாளர்,
தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,
வேலூர் மின்பகிர்மான வட்டம், வேலூர்.

ஐயா,

பொருள் : **TNEBEF - வாரிய அலுவலக வளாகத்தில் சங்கமனை - கோருதல் - தொடர்பாக...**

பார்வை : **TNEBEF - வேலூர் திட்ட செயலாளர் கடிதம் நாள் 03.05.2019.**

தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்தில் பெருமளவில் உறுப்பினர்களைக் கொண்டு பேச்சுவார்த்தையில் கலந்திடும் உயர்மட்ட அளவிலான சங்கங்களின் பட்டியலில் உள்ள சங்கமாக செயல்பட்டு வருகிறோம்.

வேலூர் மின் திட்டத்திலும் அனைத்து நிலை பணியாளர்களும் உறுப்பினர்களாக உள்ள சங்கமாக செயல்பட்டு வருவதில் அன்றாட சங்க பணிகளை செய்திட, வாரிய அலுவலக வளாகத்தில் சங்கமனை ஒதுக்கிட உத்தரவிட வேண்டுகிறோம்.

பார்வையில் கண்டுள்ளபடி எங்களது கிளை செயலாளர் கடிதம் தந்துள்ளது பரிசீலிக்கப்படாமல் உள்ளதாக தெரிய வருகிறது.

எனவே மேற்பார்வை பொறியாளர் அவர்கள் எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷனுக்கு சங்க மனை ஒதுக்கிட உடன் நடவடிக்கை எடுத்து உதவிட வேண்டுகிறோம்.

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள
(A. சேக்கிழார்)
பொதுச்செயலாளர்

★★★

வேலூர் மின்திட்ட பாதுகாப்பு குழு உறுப்பினர் நியமனம் - தொடர்பாக நமது கடிதம்

பெறுநர்: நாள் : 08.07.2020

மேற்பார்வை பொறியாளர்,
தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,
வேலூர் மின்பகிர்மான வட்டம், வேலூர்.

ஐயா,

பொருள் : **பாதுகாப்பு குழு - உறுப்பினர் - நியமனம் - தொடர்பாக...**

பார்வை : **Memo No. 063232/939/G43/G432/2019 Dt. 16.08.2019**

பார்வையில் கண்டுள்ளபடி எங்களது (TNEBEF) எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷனுக்கு பாதுகாப்பு குழுவில் உரிய பிரதிநிதித்துவம் அளிக்க வாரியத்தால் உத்திரவிடப்பட்டுள்ளது.

வேலூர் மின் பகிர்மான வட்டத்தில் பாதுகாப்பு குழுவிற்கு எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் சார்பில் திரு. பா. செந்தில் அவர்களை பரிந்துரை செய்கிறோம்.

திரு. பா. செந்தில்
வணிக உதவியாளர்
அ/மு. உபொ/இப/தோட்டப்பாளையம்
(கோட்டை சுற்றுச்சாலை) வேலூர் கோட்டம்.

பாதுகாப்பு குழுவில் இணைத்து உரிய உத்தரவிட்டு பாதுகாப்பு குழு கூட்டங்களுக்கு அழைத்திட வேண்டுகிறோம்.

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள
(A. சேக்கிழார்)
பொதுச்செயலாளர்

★★★

வேலூர் மின்திட்ட நிர்வாகிகள் - அறிவிப்பு

06.07.2020

To

The Superintending Engineer,
Tamilnadu Generation & Distribution Corporation
Vellore Electricity Distribution Circle, VELLORE.

Sir,

Sub : TNEBEF - Circle Office Bearers - List of Protected Workmen as per ID Act 1947 - Intimation - Reg.

The list of Circle office bearers of TNEBEF, Vellore Electricity Distribution Circle are elected by the Special Co-ordination Committee Meeting on **1st July, 2020** through Video Conference.

PRESIDENT :	**Thiru P. SENTHIL**, Commercial Assistant O/o AE/O&M /Thottappalayam/TNEB Vellore Division
SECRETARY :	**Thiru J. RAJARAJAN**, Assesor O/o JE/O&M /TNEB K. Velur, Arcot Division
TREASURER :	**Thiru S. MURUGAN,** Line Inspector, O/o AEE/Enforcement/TNEB Vellore
ORGANISING SECRETARY :	**Thiru K. MANI** Foremen (Retd.)

We would continue to extend our co-operation to the management in the level of best for the betterment of Board and our members.

We sincere trust and hope that administration would also receiprocated.

Thanking you,

Yours Sincerely
(A. SEKKIZHAR)
General Secretary

வாரியத்திற்கு நமது பெடரேஷன் கடிதங்கள்

நாள் : 21.07.2020

பெறுநர்:

தலைமைப் பொறியாளர் (பணியமைப்பு),
தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை, சென்னை - 600 002.

ஐயா,

பொருள் : **சேலம் மின்பகிர்மான வட்டம் - 10.08.2007 முத்தரப்பு ஒப்பந்தத்தில் விடுபட்ட ஒப்பந்த தொழிலாளர்கள் - நிரந்தரத்திற்கு பின்னர் முதன்மைப் பட்டியல் - குறைபாடு - களைந்து உத்திரவிட வேண்டுவது தொடர்பாக.**

பார்வை :
(1) **(Per) FB Tangedco Proceedings No. 22 (Adm. Br) Dt. 25.10.2012**
(2) **Memo No. 012267/G58/G582/2010-8 (Adm. Br) Dt. 25.10.2012**
(3) **Memo No. SE/SEDC/SLM/Adm2/A4/PR1148/F. Mazdoor (Tr)/20012 Dt. 15.11.2012**
(4) **Lr No. 101343/710/G58/G582/2013-1 Dt. 31.01.2014**
(5) **(Per) CMD Tangedco Proceedings No. 21 (Adm. Br) Dt. 03.09.2016**
(6) **கு.எண். 003493/357/மேபொ/சேமிபவ/சே/நிபிII/உ4.கோ.MaztoHr/16 நாள்: 10.09.2016**
(7) **கள உதவியாளர் முதன்மை பட்டியல் தேதி 01.08.2017**
(8) **கள உதவியாளர் முதன்மை பட்டியல் தேதி 28.01.2020**
(9) **TNEBEF சேவை கிளை செயலாளர் கடித நாள் 19.05.2020**
(10) **SE/Salem EDC க.எண். 173/நிபி2/உதவி 4/ க. கள உத/முப/ 2020/ நாள்: 26.05.2020**
(11) **கு.எண். 164/ நிபிII/உதவி 4/ கோ.க. 2 கம்பி/2020/ நாள்: 29.05.2020**
(12) **கு.ஆ.எண். 203-8/மே.பா.பொ/கமிபவ/கல்லை/ நிபி1/ உ.2/கோ க.2 இமுப/ 2019 நாள்: 26.12.2019**
(13) **தொழிலாளர்களின் விண்ணப்பங்கள்.**

பார்வை (1)ன்படி 10.08.2007 முத்தரப்பு ஒப்பந்தத்தில் 21600 ஒப்பந்த தொழிலாளர்கள் நிரந்தரம் பெற்றபோது விடுபட்ட ஒப்பந்த தொழிலாளர்கள் 4037 பணிக்கமர்த்தக்கட்ட அனுமதிக்கப்பட்ட மஸ்தூர் பயிற்சியாளர்களில் 206 பேர்களில் 194 பேர் சேலம் மின் திட்டத்தில் பணிக்கமர்த்தப்பட்டனர்.

பார்வை (2)ன்படி 4037 பேரை பணிக்கமர்த்த தேவையான தெளிவுரை வழங்கப்பட்ட குறிப்பாணையில் ஒப்பந்த தொழிலாளர்களின் முழுவிபரங்களும் அடங்கிய விண்ணப்பமும் பூர்த்தி செய்ய குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

பார்வை (3)ன்படி சேலம் மின்வட்டத்தில் ஒப்பந்த தொழிலாளர்கள் எந்தெந்த கோட்டத்தில் பணி செய்தார்களோ ஆங்காங்கே பணிக்கமர்த்தப்பட்டனர்.

பார்வை (4)ன்படி முதன்மைப் பட்டியல் தயாரிப்பது தொடர்பாக மேட்டூர் மின்வட்டத்திற்கும் தெளிவுரை வழங்கப்பட்டுள்ளது.

பார்வை (5) மற்றும் (6)ன்படி களஉதவியாளர் பதவி உயர்வு 194 பேருக்கும் கு.எண் 003493/357/மே.பொ/சேமிபவ/சே/நிபி II/24/கோ/ Mazdoor/16/நாள்: 10.09.2016ல் உத்தரவு வழங்கப்பட்டது.

பார்வை (7) மற்றும் பார்வை (8)ன்படி களஉதவியாளர்களுக்கு சேலம் மின்வட்டத்தில் முதன்மைப் பட்டியல் வழங்கப்பட்டது.

பார்வை (9)ன்படி எங்களது சங்க சேலம் கிளையின் சார்பாக முதன்மைப் பட்டியலை சரி செய்திடக் கோரி பொதுவான விண்ணப்பம் செய்யப்பட்டுள்ளது.

பார்வை (10)ன்படி சேலம் மின்வட்ட மேற்பார்வை பொறியாளரால் எங்களது கோரிக்கை ஏற்புடையதல்ல எனக் கூறி நிராகரித்து பதில் அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

பார்வை (11)ன்படி கள்ளக்குறிச்சி மின்வட்டத்தில் முதன்மைப் பட்டியல் பொருத்தியுள்ளதை உதாரணத்திற்கு இணைத்துள்ளோம்.

பார்வை (12)ன்படி களஉதவியாளரிலிருந்து கம்பியாளர் பதவி உயர்வுக்கான தேர்வுப்பட்டியல் சேலம் மின்வட்ட அலுவலகத்தில் வழங்கப்பட்டுள்ளது.

பார்வை (13)ன்படி பாதிக்கப்பட்ட தொழிலாளர்கள் மேற்பார்வை பொறியாளர் சேலம் அவர்கட்கு வேண்டுகோள் எழுதியுள்ள கடிதங்களை இணைத்துள்ளோம்.

ஒப்பந்த தொழிலாளர்களாக பணியில் சேர்ந்த ஆண்டை முதன்மைப் பட்டியலுக்கு கணக்கில் கொள்ளாமல் கோட்டங்களில் பணியமர்த்திய பட்டியலை அடிப்படையாகக் கொண்டு முதன்மை பட்டியல் தயாரித்ததின் விளைவே இப்பாதிப்புக்குள்ளாகியுள்ளார்கள் என தெரிய வருகிறது.

எந்த திட்டத்திலும் இல்லாத புதிய நடைமுறையாக சேலம் மின் வட்டத்தில் கோட்ட அளவில் முதன்மைப் பட்டியல் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளது.

நிர்வாகரீதியாக நடந்த குறையை சரி செய்திடாமல் வாரிய விதிமுறைகளை மேற்கோள் காட்டி முறையீட்டிற்கான அவகாசம் முடிந்ததாக மேற்பார்வை பொறியாளர் (சேலம்) குறிப்பிட்டுள்ளார்கள்.

எனவே, சேலம் மின்வட்ட மேற்பார்வை பொறியாளர் அலுவலகத்தில் 194 பேர்களின் முதன்மைப் பட்டியலை ஏற்கனவே உள்ள உரிய வழிகாட்டுதலின் அடிப்படையில் முதன்மைப் பட்டியல் மாற்றியமைத்து தொழிலாளர்களுக்கு உரிய நிவாரணம் கிடைக்கும் வகையில் வெளியிட தலைமைப் பொறியாளர் (பணியமைப்பு) அவர்கள் தகுந்த உத்தரவிட வேண்டுகிறோம்.

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள

(A. சேக்கிழார்)

பொதுச்செயலாளர்

நாள் : 21.07.2020

பெறுநர்:

தலைவர்,
தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை, சென்னை - 600 002.

ஐயா,

பொருள் : மின்சார வாரிய அலுவலகங்கள் - சுகாதாரப் பணியாளர்கள் - தொடர்பாக...

தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்தில் உள்ள அலுவலகங்களில் சுகாதாரப் பணியை மேற்கொள்ள பெரும்பாலான இடங்களில் பணியாளர்கள் இல்லாத நிலை உள்ளது.

குறிப்பாக மின் விநியோகப் பிரிவு அலுவலகங்களில் கழிவறை சுத்தம் செய்தல், அலுவலகம் சுத்தம் செய்தல், குடிநீர் எடுத்து வைத்தல் போன்ற பணிகளுக்கு பணியாளர்கள் இல்லாத நிலை உள்ளது.

கொரோனா நோய் தொற்று தீவிரமடைந்திருக்கும் இந்நிலையில் சுகாதாரமற்ற நிலையில் அலுவலகங்கள் இருப்பது தொடருமாயின் மேலும் ஆபத்தை விளைவிக்குமாதலால் Sweeper, Scavanger அனைத்து அலுவலகங்களிலும் பணியில் அமர்ந்திட வேண்டிய அவசியம் உள்ளது.

பகுதி நேரப் பணியில் இப்பணிகளை செய்து வருபவர்கள் அடிப்படை சம்பளத்தில் (Time-Scale) பணியாற்றுபவர்கள் போக எஞ்சியவர்களில் ரூ. 1000/-க்கு சம்பளத்தில் பணியாற்றுகிறார்கள்.

பல அலுவலகங்களில் ரூ. 1000/-க்கு கூட சம்பளமில்லாமல் பிரிவின் அலுவலரோ / தொழிலாளர்களோ தரும் சிறு தொகைக்கு பணியாற்றும் சூழலும் உள்ளது.

சில இடங்களில் இப்பணிகளுக்கு யாருமே இல்லாத நிலையும் உள்ளது. எனவே,

1. **மின்சாரவாரிய அலுவலகங்கள் அனைத்திலும் சுகாதாரப் பணியை மேற்கொள்ள உரிய பணியாளர்களை நியமித்திட வேண்டுகிறோம்.**
2. **ரூ. 1000/- ஊதியம் பெற்று பணி செய்பவர்களுக்கு அடிப்படை ஊதியம் வழங்கிட வேண்டுகிறோம்.**
3. **சென்னை தலைமை அலுவலகம் உட்பட (TNEB Head Office) ஒப்பந்ததாரர் மூலம் சுகாதாரப் பணிகளைச் செய்பவர்களை மின்சார வாரியமே நேரடியாக பணிக்கு அமர்த்தி அடிப்படை சம்பளம் வழங்கிட வேண்டுகிறோம்.**

மேற்கண்ட கோரிகைக்கள் மீது உரிய நடவடிக்கை எடுத்திட தலைவர் அவர்கள், தலைமைப் பொறியாளர் (பணியமைப்பு) (Chief Engineer / Personnel) அலுவலகத்திற்கு உரிய உத்தரவிட்டு மின்சார வாரிய அலுவலங்களுக்கு சுகதாரப் பணிகளை மேற்கொள்ள Part Time Sweeper - Scavanger நியமித்திட வேண்டுகிறோம்.

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள
(A. சேக்கிழார்)
பொதுச்செயலாளர்

நாள் : 21.07.2020

பெறுநர்:

தலைவர்,
தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை, சென்னை - 600 002.

ஐயா,

பொருள் : களப்பணியாளர்கள் - காலியிடங்கள் - கேங்க்மேன் - நியமனம் தொடர்பாக...

மின்சார வாரியத்தில் களப்பணியில் காலியிடங்கள் சுமார் 50%க்கு மேல் உள்ளதால் அன்றாடப் பணிகளை மேற்கொள்ளும் தொழிலாளர்கள் மனஅழுத்தத்திற்கு ஆளாகிறார்கள். இதன் காரணமாக தினசரி விபத்து செய்திகள் வந்த வண்ணமே உள்ளன.

தற்சமயம் உடற்தகுதித் தேர்வு மற்றும் எழுத்துத் தேர்வு முடிந்துள்ள கேங்க்மேன் பதவிக்கு ஏற்கனவே அறிவித்துள்ள 5000 பணியிடங்களுடன் கூடுதலாக 5000ற்கு உரிய ஒப்புதல் பெற்று 10,000 பணியிடங்களை நிரப்பிட வேண்டுகிறோம். (10,000க்கு மேற்பட்டோர் உடற்தகுதித் தேர்வு, எழுத்துத் தேர்வில் தேர்ச்சி பெற்றுள்ளார்கள்)

மேற்கண்ட பணி நியமனத்தில் காஞ்சிபுரம், கடலூர், நாகப்பட்டினம், திருவாரூர், புதுக்கோட்டை, இராமநாதபுரம், தூத்துக்குடி, கன்னியாகுமரி போன்ற கடற்கரையோர மாவட்டங்களுக்கு கூடுதல் எண்ணிக்கையில் கேங்க்மேன் ஒதுக்கீடு செய்திட வேண்டுகிறோம்.

மேற்கண்ட நியமனம் போக எஞ்சியுள்ள 15,000க்கு மேற்பட்ட உதவியாளர் காலியிடங்களுக்கு மின்சார வாரியத்தில் ஒப்பந்த முறையில் பணியாற்றிக் கொண்டிருக்கும் சுமார் 7,000 ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்களை (Contract Laboures) நிரந்தரம் செய்திட உரிய நடவடிக்கை எடுத்திட வேண்டுகிறோம்.

ஒப்பந்ததாரர்களுக்கு அளிக்கும் தொகையில் 10ல் ஒரு மடங்குதான் ஒப்பந்த தொழிலாளர்கள் நிரந்தரப் பணிக்கு அமர்த்தினால் ஊதியத்திற்கான செலவாகும் என்பதையும் குறிப்பிட விரும்புகிறோம்.

எனவே வாரியத் தலைவர் மேற்கண்ட எங்களது கோரிக்கைகளான,

1. **5,000 கேங்க் மேன் என்பதை 10,000மாக நியமனம் செய்யவும்,**
2. **கேங்க் மேன் நியமனத்தில் கடற்கரையோர மாவட்டங்களில் அதிக எண்ணிக்கையில் ஒதுக்கீடு செய்யவும்,**
3. **கேங்க் மேன் போக எஞ்சியுள்ள காலியிடங்களில் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்களாக பணியாற்றும் சுமார் 7,000 தொழிலாளர்களை பணி நிரந்திரம் செய்திடவும்**
4. **ஏற்கனவே அறிவித்துள்ள 2900 ஐடிஐ கள உதவியாளர், 600 உதவி பொறியாளர், 1300 கணக்கீட்டாளர் நியமனத்திற்கான பணிகள துவக்கிடவும்**

பரிசீலனை செய்து உரிய நடவடிக்கை எடுத்திட தகுந்த உத்திரவிட வேண்டுகிறோம்.

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள
(A. சேக்கிழார்)
பொதுச்செயலாளர்

நாள் : 21.07.2020

பெறுநர்:

தலைவர்,
தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை, சென்னை - 600 002.

ஐயா,

பொருள் : தமிழ்நாடு மின்சார வாரியம் - ITI பயிற்சியாளர்கள் (ITI Apprentice) - விபத்து - தொடர்பாக...

தொழிற் பழகுநர் பயிற்சிக்கு (Trade Apprentice) மின்சார வாரியத்தில் ITI படித்தவர்களை ஓராண்டுக்கு பயிற்சி அளிக்கும் நடைமுறை உள்ளதில் அந்தந்த மின்திட்ட மேற்பார்வை பொறியாளர்கள் ஒவ்வொரு ஆண்டும் தேர்வு செய்து பயிற்சி அளித்து வருகிறார்கள்.

மேற்கண்ட பயிற்சியில் சேர்பவர்களுக்கு மின்சார வாரியத்தில் நிரந்தரப் பணியாளர்களின் பணியை செய்ய வற்புறுத்துதல் கூடாது. ஆனால் இராமநாதபுரம் மின் திட்டத்தில் Apprentice திரு. முருகன் என்பவரை மின்மாற்றியில் மின்தடை நீக்கும் பணி செய்ய பணித்ததின் பேரில் மின் மாற்றியில் ஏறி மின்விபத்து ஏற்பட்டு, முதுகு பகுதி முழுவதும் வெந்துள்ள நிலையில் மதுரை தேவதாஸ் நர்ஸிங் ஹோமில் சிகிச்சை பெற்று வருகிறார்.

இது போன்ற செயல்கள் இதுவரை மின்சார வாரியத்தில் நடந்ததாக வரலாறு இல்லை.

மின்சார வாரியத்தில் பயிற்சிக்கு வரும் ஒருவருக்கு பயிற்சி அளிப்பதற்கு பதிலாக பணி செய்ய வைத்தது வரம்பு மீறிய செயலாகும்.

குறிப்பாக, நிரந்தர பணியில் உள்ள உதவியாளர் கூட (Field Assistant) மின் மாற்றியில் ஏறி பணி செய்யக் கூடாது என்பதுதான் வாரிய விதிமுறை கூறுகிறது.

இந்நிலையில் இதுபோன்ற செயல்கள் தொழிற் பழகுநர் பயிற்சிக்கு ITI படித்து விட்டு வருவோர் மத்தியில் அச்சத்தை ஏற்படுத்தியுள்ளது.

மேற்கண்ட விபத்து குறித்து உரிய விசாரணை மேற்கொண்டு நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டுவதுடன், இனி வருங்காலங்களில் இதுபோன்ற பணிகளை (Apprentice) பயிற்சியில் உள்ளவர்களிடம் வழங்கக் கூடாது என்ற உத்தரவும் பிறப்பிக்குமாறு கேட்டுக் கொள்கின்றோம்.

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள
(A. சேக்கிழார்)
பொதுச்செயலாளர்

பெறுநர்: நாள் : 21.07.2020

தலைவர்,
தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை, சென்னை - 600 002.

ஐயா,

பொருள் : மின் கம்பங்கள் - விபத்து - உயிர்ப்பலி - தொடர்பாக...

விழுப்புரம் மின் திட்டத்தில் திண்டிவனம் கோட்டம், திருவக்கரை பிரிவிற்குட்பட்ட எறையூர் என்ற இடத்தில் மின்சார இணைப்புக்கான கம்பங்கள் நட்டு மின்சார கம்பி கட்டும் பணியில் ஈடுபட்ட தொழிலாளர்களில் மின்கம்பத்தின் உச்சியில் இருக்கும் போதே மின்கம்பம் அடியில் உடைந்து கீழே விழுந்து ஒருவர் உயிரிழந்திருக்கிறார்.

தரமற்ற மின் கம்பம்தான் இந்த விபத்திற்கு காரணமென தெரிய வருகிறது. இது போன்று தயாரிக்கப்படும் மின் கம்பங்கள் எத்தனை கொள்முதல் செய்யப்பட்டுள்ளன. எந்த நிறுவனம் இவற்றை தயார் செய்து வழங்கியுள்ளது. மேலும் எந்தெந்த மின் திட்டங்களுக்கு அனுப்பப்பட்டுள்ளது என்ற விபரங்கள் தெரியாத நிலையில், இதுபோன்ற விபத்துகள் மேலும் நடக்கா வண்ணம் மேற்கண்டவற்றின் மேல் தகுந்த விசாரணை மேற்கொள்ள வேண்டுகிறோம்.

இறந்த தொழிலாளரின் குடும்பத்தினருக்கு உரிய நிவாரணமும், மின்சார வாரியத்தில் வேலை வாய்ப்பு வழங்கவும் உரிய நடவடிக்கை எடுத்திட வேண்டுகிறோம்.

நன்றி! தங்கள் உண்மையுள்ள

(A. சேக்கிழார்)
பொதுச்செயலாளர்

பணிக்கு சென்றபோது இ-பாஸ்கேட்டு

அரசு ஊழியரை தாக்கிய போலீசார் அடையாள அட்டை காண்பித்தும் அடாவடி

முழு ஊரடங்கு காரணமாக முக்கிய சாலைகளில் போலீசார் தீவிர வாகன சோதனையில் ஈடுபட்டு வருகின்றனர். அதன்படி, திருநின்றவூர் பகுதியில் உள்ள சோதனைச் சாவடியில் போலீசார் நேற்று காலை பணியில் ஈடுபட்டு இருந்தனர்.

அப்போது, திருவள்ளூரில் இருந்து ஆவடிக்கு பைக்கில் வந்த நபரை மடக்கி நிறுத்தி விசாரித்தனர். அதில், அவர் மின்வாரிய ஊழியர் என்பது தெரிந்தது. அவர் தனது அடையாள அட்டையை போலீசாரிடம் காண்பித்து, வேலைக்கு செல்வதாக கூறினார். ஆனால், அதனை போலீசார் ஏற்க மறுத்து இ-பாஸ் இருந்தால் மட்டுமே அனுமதிப்போம், எனக் கூறினர்.

இதனால், அவர்களுக்கு இடையே வாக்குவாதம் ஏற்பட்டது. ஆத்திரமடைந்த போலீசார் மின்வாரிய ஊழியரை சரமாரி தாக்கி, கீழே தள்ளினர். அப்போது, அவர் கையெடுத்து கும்பிட்டு என்னைவிட்டு விடுங்கள் எனக் கூறிய பிறகு, விடுவித்தனர். இது தொடர்பாக மின்வாரிய ஊழியர் உயர் அதிகாரியிடம் புகார் அளித்துள்ளார். இச்சம்பவம் அப்பகுதியில் பரபரப்பை ஏற்படுத்தியது.

பரமக்குடியில் மின்சாரம் தாக்கி மின் பயிற்சி ஊழியர் ஆபத்தான நிலையில் தீவிர சிகிச்சை பிரிவில் அனுமதிக்கப்பட்டுள்ளார்!

இராமநாதபுரம் மாவட்டம் பரமக்குடியில் சேதுபதி நகர் பகுதியில் உள்ள டிரான்ஸ்பார்மரில் பழுது நீக்க சென்ற பயிற்சி ஊழியர் முருகன் என்பவர் மின்சாரத்தை சரியாக துண்டிக்காமல் பழுது நீக்குவதற்காக மேலே ஏறியபோது எதிர்பாராதவிதமாக மின்சாரம் தாக்கியதால் துடிதுடித்து உள்ளார். அதை பார்த்த அக்கம்பக்கத்தினர் அருகே இருந்த மின்சார வாரிய அலுவலகத்திற்கு சென்று கூறியுள்ளனர் உடனடியாக மின் வாரிய ஊழியர்கள் மின்சாரத்தை துண்டித்து டிரான்ஸ்பார்மரில் மின் இணைப்பில் சிக்கியிருந்த முருகனை பொதுமக்களின் உதவியுடன் இறக்கினார்.ஆபத்தான நிலையில் பரமக்குடி அரசு மருத்துவமனையில் சிகிச்சைக்காக அனுமதிக்கப்பட்டிருந்த முருகன் மேல் சிகிச்சைக்காக மதுரை அரசு ராஜாஜி மருத்துவமனைக்கு ஆம்புலன்ஸ் மூலம் கொண்டு செல்லப்பட்டு உள்ளார். உரிய விதிமுறைகள் இன்றி பயிற்சி ஊழியரை டிரான்ஸ்பார்மரில் பழுது நீக்க வேலைக்கு அனுப்பிய மின்வாரிய துறையினர் அலட்சியத்தால் இந்த விபத்து நடைபெற்றது என அப்பகுதியில் உள்ள பொதுமக்கள் தெரிவித்தனர்..

Registered with Registrar of News Papers for India RNI No. TNBIL/2018/76375 (R.Dis No. 599/2018)
Postal Registration No. TN/ARD/106/2018-2020, WPP Licence No. : TN/PMG(CCR)/WPP/607/2019-2020
Posted at Egmore RMS (Patrika Channel) Date of Publishing Second week of every month
Posted on 15 - 17th of every month - Posted on 17.07.2020

அனைத்து மாநில மற்றும் யூனியன் பிரதேசங்களின் எரிசக்தி, புதிய மற்றும் புதுப்பிக்கத்தக்க எரிசக்தித் துறை அமைச்சர்கள் மாநாடு மாண்புமிகு மத்திய மின்சாரம், மற்றும் புதிய மற்றும் புதுப்பிக்கத்தக்க எரிசக்தித் துறை அமைச்சர் திரு.ஆர்.கே.சிங் அவர்கள் தலைமையில் இன்று (03.07.2020) காணொளி வாயிலாக கருத்தரங்கு நடைபெற்றது. இதில் தமிழ்நாடு சார்பில் மாண்புமிகு மின்சாரம், மதுவிலக்கு மற்றும் ஆயத்தீர்வைத் துறை அமைச்சர் திரு.பி.தங்கமணி அவர்கள் சென்னையிலிருந்து பங்கேற்றார். இந்த மாநாட்டில் தமிழக அரசின் எரிசக்தித்துறை கூடுதல் தலைமைச் செயலாளர் (பொறுப்பு) திரு.எஸ்.கே.பிரபாகர், இ.ஆ.ப., தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகத்தின் தலைவர் மற்றும் மேலாண்மை இயக்குநர் திரு. பங்கஜ் குமார் பன்சால், இ.ஆ.ப., அவர்கள், இணை மேலாண்மை இயக்குநர் டாக்டர் எஸ்.வினித், இ.ஆ.ப., மற்றும் உயர் அலுவலர் உடனிருந்தனர்."

Printed by D.Babu, Published by A.Sekkizhar on behalf of Tamil Nadu Electricity Board Employees Federation
39/101 Singanna Street, Chintadripet, Chennai 600002
and Printed at Sri Raj Cine Printers No.177/72, Singanna Street, Chintadripet, Chennai 600002.
Editor : A. SEKKIZHAR