

**TNEB**

**எம்ப்ளாயீஸ்  
பெடரேஷன் நியூஸ்**

மலர்-3 ♦ இதழ்-6 ♦ ஜனவரி 2021

நிர்வாக ஆசிரியர்

**அ. சேக்கிழார்**

ஆசிரியர் குழு

சு. மணிகண்டன்

J.L. பாஸ்டின் ராஜ்

S. இராமநாதன்

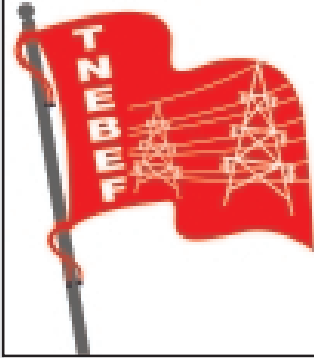
K. செல்வராஜ்

R. ஜெயராமன்

வீ. பாரதி

செயலாளர் (வெளியீடு)

**A. செந்தில்குமார்**



39/101, சிங்கண்ண தெரு,  
சிந்தாதிரிப்பேட்டை,  
சென்னை - 600 002.

☎ : 9841446621

tnebemployeesfederation3600@gmail.com

## **தைத் திருநாள் நல்வாழ்த்துகள்**

தமிழ்நாடு மின்சார வாரியம் தொடங்கப்பட்ட 1957லிருந்து கண்டிராத மாபெரும் அறப்போராட்டத்தை வாரியம் சந்தித்திருக்கிறது. தமிழகம் முழுவதும் பணியாற்றக் கூடிய தொழிலாளர்கள், அலுவலர்கள் மற்றும் பொறியாளர்கள் யாவரும் கோரிக்கையை ஒலி முழக்கமிட்டு வெற்றியடைந்திருக்கிறோம். தொழிலாளர் ஒற்றுமைக்கும், தொழிற்சங்க ஒற்றுமைக்கும் இது மேலும் ஒரு மைல் கல்லாக அமைந்திருக்கிறது என்று கூறினால் மிகையாகாது.

BP 82 மற்றும் 5 துணை மின் நிலையங்களுக்கான பராமரிப்பு குத்தகை உத்தரவையும் திரும்ப பெற்றிருக்கிறது வாரியம். ஆனால் மாபெரும் போராட்டத்தின் அடிச்சுவடு மாறுவதற்கு முன்பே தான் நினைப்பதைத் தான் செய்வேன் என்கிற ரீதியில் வாரியம் செல்வதைக் காண முடிகிறது.

குறிப்பாக நிர்வாகக் கிளையில் SPO பதவி ஒழிப்பிற்கு வித்திடுவதிலிருந்தே புலானகிறது.

ஆங்கிலப் புத்தாண்டுக்கு சந்திக்க விரும்பவில்லையென வாரியத் தலைவர் அலுவலக தகவல். வழக்கமான நடைமுறையை மீறுவதுதான் வாரியத் தலைமையின் செயல் என்பதை வெளிப்படையாக தெரிவிக்கிறது.

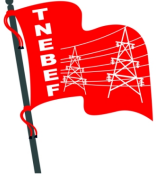
மின்சார வாரிய சீரமைப்பு குறித்து அலுவலர்கள் கமிட்டி கடந்த 6ம் தேதி பேசியுள்ளார்கள். என்ன முடிவெடுத்திருக்கிறார்கள் என்பதை பொறுத்திருந்து பார்ப்போம்.

கடந்த வருட இறுதிக்குள் கிடைத்திடும் என எதிர்பார்த்த பதவி உயர்வுகள் குறிப்பாக கணக்கீட்டு ஆய்வாளர், உதவி செயற்பொறியாளர், இளநிலை பொறியாளர் II ம் நிலை (Diploma & Non Diploma) எதுவும் வழங்கப்படாமல் காலதாமதம் செய்வதின் காரணம் புரியவில்லை என பொய்யாக சொல்லிவிட முடியாது. எத்தனை நாட்கள் மேலும் கால தாமதமாக்க முயற்சிக்கிறார்கள் எனப் பார்ப்போம். மின்சாரத் தொழிலாளர்களின் போராட்டம் என்றால் எப்படி இருக்கும் என்பதை அறியாதவர்களா? இவர்கள்!

கேங்க்மேன் நேரடி நியமனம் 5000 பதவி, ஆட்சித்தரப்பில் மேலும் 5000 அறிவிப்பு, இன்று எல்லோருமே கேட்டது 15000 - வழக்கில் உள்ள கோரிக்கை ஒன்று தீர்வாகியுள்ளது. 5000 கள் உதவியாளர் பதவி ஒழிப்பு உத்தரவை வாரியம் திரும்ப பெற்றுள்ளது. மேலும் 5000 அல்லது 10000 சேர்த்து 15000 போடுவதென்றால் கள் உதவியாளர் பதவியில் கை வைக்க மாட்டேன் என நீதிமன்றத்தில் சொல்ல வேண்டும் 40 வயது நிரம்பிய 5ம் வகுப்பு படிக்காத ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்களுக்கு இந்நியமனத்தில் தேர்வில் விதிவிலக்கு வைத்து பணிக்கு அமர்த்த வேண்டும். K2, Chit Agreements-ல் உள்ள ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்களுக்கு ஒப்பந்தத்தில் உள்ள 380/- தின ஊதியம் அளித்து நேரடியாக வேலைக்கு வைத்துக் கொள்ள வேண்டும் என்ற கோரிக்கை வாரிய அளவிலும் உள்ளது, வழக்கிலும் உள்ளது என்பதை வாரியமோ, அரசோ அறியாததல்ல.

தைப்பிறந்தால் வழிப்பிறக்குமென்பார். எல்லோருக்கும் எல்லாமும் கிடைக்கக் கூடிய நன்னாளாக தைத்திருநாள் பிறக்கட்டும். அனைவருக்கும் தைத்திருநாள் நல்வாழ்த்துகள் உரித்தாகுக!

-ஆசிரியர்



# தமிழ்நாடு எலக்ட்ரிசிட்டி யோர்டு எம்ப்ளாயீஸ் வடரேஷன் TAMILNADU ELECTRICITY BOARD EMPLOYEES FEDERATION

பதிவு எண் : 3600 / CNI

39/101, சிங்கண்ண தெரு, சிந்தாத்திரிப்பேட்டை, சென்னை - 600 002. © : 9841446621

தலைவர் **S. மணிகண்டன்**

**A. சேக்கிழார்**

பொருளாளர் **J. லூர்து பாஸ்டின் ராஜ்**

செயல் தலைவர் **K. செல்வராஜ்**

பொதுச்செயலாளர்

அமைப்புச் செயலாளர் **S. இராமநாதன்**

நாள் : 06.01.2021

**தோழர்களே! வணக்கம்.**

**அனைவருக்கும் ஆங்கிலப் புத்தாண்டு மற்றும் பொங்கல் திருநாள் நல்வாழ்த்துகள் உரித்தாகுக!**

கடந்த 14.12.2020ல் மின்சார வாரியத் தலைவரோடு நடைபெற்ற பேச்சுவார்த்தைக் குறித்து இணைய வழியில் நடைபெற்ற செயற்குழுக் கூட்டத்தில் விரிவான அறிக்கை சமர்ப்பித்தை அறிவீர்கள்.

மின்சார வாரியத் தலைவர் தொழிற்சங்கங்களோடு பேச்சுவார்த்தை நடத்தி முடித்த பின்னர் விநியோகப் பகுதிகளில் உள்ள காலியிடங்களை அவுட்சோர்சிங் செய்வதற்காக வெளியிட்ட BP82யை திரும்ப பெற வைக்க அனைத்து சங்கங்களும் இணைந்து நடத்திய போராட்டம் வெற்றி தந்திருக்கிறது. அவுட்சோர்சிங் செய்யப்பட்ட 5 துணை மின் நிலையங்களும் மின்சார வாரியப் பணியாளர்களே பணி செய்யும் வகையில் மீட்கப்பட்டுள்ளது.

மேற்கண்டவைகள் போக இதர பிரச்சினைகள் ஏராளமாக உள்ளன. குறிப்பாக வாரியத் தலைவரிடம் பேச்சுவார்த்தை நடத்தியதில் எந்த கோரிக்கைக்கும் தீர்வு காணப்படவில்லை. இப்பேச்சுவார்த்தை ஒரு கண் துடைப்பாகவே அமைந்திருக்கிறது.

சமீபத்தில் மின்சார வாரியம் நிர்வாக கிளையில் உள்ள ஒரு SPO பதவி 51 உதவியாளர் பதவிகளை ஒழித்து 30 இளநிலை உதவியாளர் பதவி தருவதற்காக கோர்ப்பு உத்தரவாக உள்ள நிலை அறிந்து நமது எதிர்ப்பினை பதிவு செய்துள்ளோம்.

மின்சார வாரியத்தின் நடவடிக்கையில் எந்தவித மாற்றமில்லாமல் தன் போக்கில் நடைபோடுகிற வாரியமாக செயல்படுகிறது.

மின்சார வாரிய சீரமைப்பு குறித்து பேசி முடிவெடுக்காமலே அவசர கதியில் ஒப்பந்தம் போட மின்சார வாரியம் பேராவல் கொண்டுள்ளது தெரிய வருகிறது.

கேங்க்மேன் நியமனத்தில் வழக்கின் தன்மையை விளக்கி கேங்க்மேன் தேர்வு பெற்ற வர்களை வழக்கிற்குட்பட்டு நியமனம் செய்ய வைப்பதுடன், ஒப்பந்த தொழிலாளர்களில் குறிப்பாக 40 வயது கடந்தவர்கள், 5ம் வகுப்பு தேர்ச்சி பெறாதவர்களுக்கு வேலை கிடைக்கவும், K2, Chit அக்ரிமென்ட்டில் பணிபுரிபவர்களுக்கு ரூ. 380 தினஊதியத்தில் பணியிலமர்த்தவும் வேண்டிய பணிகள் நம் முன்னே உள்ளே உள்ளது குறித்து பேசியதுடன் தொடர்ச்சியாக இது குறித்து நடவடிக்கை மேற்கொண்டு வருகிறோம்.

தொழிற்சங்க செயல்பாட்டை முடக்கிட நினைத்த வாரியத்திற்கு பதிலடியாக தந்த போராட்டம் மேலும் தொடர வேண்டிய அவசியம் ஏற்பட்டுவிடுமோ என்கிற நிலையில்தான் வாரியம் செல்கிறது, தொழிற்சங்கங்களிலே ஒற்றுமையை பேணி வேண்டிய அவசியமும் உள்ளது என்பதை அறிவோம்,

இந்நிலையில் புத்தாண்டில் அனைத்து மண்டலங்களிலும் கூட்டங்கள் நடத்திட முடிவு செய்து அதற்கான பணிகள் நடந்து வருகின்றன. கீழ்க்கண்ட தேதிகள் மண்டல கூட்டங்கள் நடைபெற உள்ளது.

திருநெல்வேலி மண்டலம்	24.01.2021	மதுரை மண்டலம்	28.03.2021
ஈரோடு மண்டலம்	27.02.2021	சென்னை மண்டலம்	11.04.2021
கோவை மண்டலம்	28.02.2021	விழுப்புரம் மண்டலம்	18.04.2021
திருச்சி மண்டலம்	14.03.2021	வேலூர் மண்டலம்	25.04.2021

மண்டலக் கூட்டங்களில் திட்டத்தில் உள்ள தலைமை பொறுப்பாளர்கள் தலைவர், செயலாளர், பொருளாளர், அமைப்பு செயலர், செயல் தலைவர் என 5 பேர் கோட்ட தலைவர், செயலர், இணைச் செயலாளர் என 3 பேர் கோட்டத்திலிருந்து திட்டத்திற்கு ஒரு துணைத்தலைவர், ஒரு இணைச் செயலாளர் என 2 பேர் பிரிவுக்கு ஒரு பிரதிநிதி வீதம் அனைத்து பிரிவுக்கும் பிரதிநிதிகள் என திட்டத்திலிருந்து மேற்கண்ட அனைவரும் மண்டல கூட்டத்தில் பங்கேற்க வேண்டும்.

மேற்கண்ட நிர்வாகிகளுக்கு பெயர், முகவரி, பிறந்ததேதி, இரத்த வகை (குரூப்), கைபேசி எண், புலனம் எண் ஆகியவற்றை குறிப்பிட்டு பட்டியல் மண்டலக் கூட்டத்தில் ஒப்படைக்க வேண்டும். இவ்வாண்டு மகளிர் தினம் மார்ச் 13ம் தேதி திருச்சியில் நடைபெற உள்ளது. திட்டங்களிலிருந்து மகளிர் நிர்வாகிகள் மற்றும் உறுப்பினர்களை கலந்திட செய்திட வேண்டுகிறோம்.

தொழிற்சங்கம், சமூக செயற்பாட்டாளர்கள், விளையாட்டு வீரர்கள், தன்னார்வ தொண்டர்கள், ஆசிரியர்கள், செவிலியர்கள், மருத்துவர்கள், வழக்கறிஞர்கள், காவல் துறையினர், சுகாதாரத் துறையினர், மின்சாரப் பணியாளர்கள், கிராம, நகராட்சி மற்றும் மாவட்ட பஞ்சாயத்துகளில் சிறப்பாக பணியாற்றுபவர்கள் தங்கள் பகுதியில் இருப்பின் விருதுக்கு தகுதியானவர்களை முழு விபரங்களுடன் பரிந்துரை செய்ய வேண்டுகிறோம்.

கடந்த 27.12.2020 ஞாயிற்றுக்கிழமை அன்று சென்னை அரும்பாக்கத்தில் நடைபெற்ற தமிழ்நாடு அனைத்து மின்சாரப் பணியாளர் முன்னேற்ற நல சங்கத்தின் பொதுக்குழு கூட்டத்தில் தீர்மானம் இயற்றி நமது எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷனோடு இணைப்பு ஏற்படுத்தியுள்ள கூட்டத்தில் பொதுச் செயலாளர் மற்றும் மாநில செயலாளர் திரு. K. நாராயணமூர்த்தி ஆகியோர் கலந்து கொண்டு சிறப்பித்தோம், அனைத்து மின்சாரப் பணியாளர் முன்னேற்ற நல சங்கத்திற்கு நமது வாழ்த்துகளைத் தெரிவித்து மகிழ்வோம்.

TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷனை மிகப் பெரிய சக்தி மிக்க அமைப்பாக உருவாக்கும் முயற்சியில் தோழர்கள் ஒருங்கிணைந்து பணியாற்ற உறுதியெடுப்போம்.

இந்த ஆண்டு நடைபெற உள்ள மாநில பொதுக்குழுவில் எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷனை அடுத்த கூட்ட நகர்வுக்கு கொண்டு செல்லும் பொதுக்குழுவாக அமைத்திட வேண்டிய தலையாயப் பணியாவும் தங்கள் வசமே உள்ளது என்பதை மகிழ்வோடு தெரியப்படுத்த விரும்புகிறோம்.

2021ம் ஆண்டிற்கான உறுப்பினர் சேர்க்கையும், எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் நியூஸ் ஆண்டு ஆயுள் சந்தா சேகரிப்பும் சிறப்புடன் நடைபெற அனைத்து முயற்சிகளும் எடுத்திட வேண்டுகிறோம்.

அனைவருக்கும் மீண்டும் ஆங்கில புத்தாண்டு பொங்கல் நல்வாழ்த்துகள்.

நன்றி!

தோழமையுள்ள,  
(A. சேக்கிழார்)  
பொதுச்செயலாளர்

## செயற்குழுக் கூட்ட சுற்றறிக்கை

நாள் : 16.12.2020

**தோழர்களே! வணக்கம்.**

தமிழ்நாடு எலக்ட்ரிசிட்டி போர்டு எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் மாநில செயற்குழுக் கூட்டம் 12.12.2020 அன்று திருச்சி மத்திய பேருந்து நிலையம் அருகிலுள்ள அஜந்தா ஹோட்டலில் பெடரேஷன் தலைவர் தோழர் எஸ். மணிகண்டன் அவர்கள் தலைமையில் நடைபெற்றது.

மாநிலத் தலைவர் தலைமையுரையில் நீண்ட இடைவெளிக்குப் பின்னர் செயற்குழு நடத்தப்படுவதையும், நோய் தொற்றினால் ஏற்பட்ட பாதிப்புகளும் கொரோனா காலத்தில் நமது மின்சாரவாரியத் தொழிலாளர்கள், அலுவலர்கள், பொறியாளர்கள் அனைவரின் பணியும் பாராட்டத்தக்கவகையில் அமைந்திருந்தது குறித்து விளக்கமாக பேசினார்கள். புதிய வாரியத் தலைவரின் அணுகுமுறை, அதன் தொடர்ச்சியாக தொழிற்சங்கச் செயல்பாடுகள், ஸ்தாபனத்தை வலுப்படுத்திட வேண்டிய நோக்கம் குறித்தும் விளக்கினார்கள்.

பொதுச் செயலாளர் தனது உரையில் கொரோனா நோய் தொற்றினால் செயற்குழுக் கூட்டம் நடத்திட இயலாமல் போனது குறித்தும், இருந்த போதிலும் அன்றாட தொழிற்சங்க நடவடிக்கைகள் சிறப்பாக செய்து வந்துள்ளோம் என குறிப்பிட்டு பேசினார்கள்.

மின்சார வாரியத்தின் தலைவர் தொழிற்சங்கங்களை சந்திக்காத நிலையில் பல்வேறு போராட்டங்கள் நடைபெற்றதையும், போனஸ் வழங்க பேச்சுவார்த்தை நடத்தக் கோரி நாம் நடத்திய ஆர்ப்பாட்டம் போன்றவைகளை குறிப்பிட்டு பேசினார்கள்.

கொரோனா காலத்தில் உயிரிழந்தோருக்கு நிவாணரம் இல்லாதது, பணிக்கு வர முடியாமல் (போக்குவரத்து வசதியின்றி) விடுப்பு எடுத்தவர்களுக்கு அரசு அறிவித்த விடுப்பு சலுகை அமல்படுத்தாதது, தொழிற்சங்கங்களை வாரியத் தலைமை சந்திக்காதது போன்ற நிகழ்வுகளும், போனஸ் 10% என தன்னிச்சையாக அறிவித்ததும், ஈட்டிய விடுப்பை பணமாக்குவதை தடைசெய்யும் உத்தரவு, நிர்வாகம், செயலகப் பிரிவுகளில் பதவிகள் ஒழிப்பு என தொழிலாளர் விரோதப் போக்கு நீடித்து வந்ததைக் குறிப்பிட்டு பேசியதுடன், தொழிற்சங்கங்களை சந்திக்க வாரியத் தலைவரை நிர்பந்தித்த பின்னர்தான் அசைவு ஏற்பட்டு அழைத்தார் என்றும், அழைப்பு இதுவரை பேச்சுவார்த்தையில் கலந்து கொள்ளும் பட்டியலில் தலைகீழாக மாற்றி அமைத்ததும், அதற்கான எதிர்ப்பினை பலமாக பதிவு செய்து மீண்டும் பழைய நடைமுறையே தொடர செய்ததும் ஒட்டுமொத்த தொழிற்சங்க செயல்பாடுகளுக்கு கிடைத்த வெற்றியாக கருதலாம் என குறிப்பிட்டதுடன், 14.12.20ல் கலந்து கொள்ள கூடிய பேச்சுவார்த்தையில் முன் வைக்க வேண்டிய பிரதான பிரச்சினைகளையும் குறிப்பிட்டு பேசினார்கள்.

எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் அமைப்பை வலுப்படுத்த எடுக்க வேண்டிய நடவடிக்கைகள், மண்டல கூட்டங்கள் நடத்திட தயாரிப்பு பணி மேற்கொள்வது, உறுப்பினர் எண்ணிக்கையை அதிகப்படுத்திட வேண்டியதன் அவசியத்தை பல்வேறு கருத்துகளை உள்ளடக்கி தெரிவித்து செயற்குழு உறுப்பினர்கள் விவாதத்தில் சிறப்பாக கலந்துகொண்டு பேசிட முன்வர வேண்டுமென கேட்டுக் கொண்டார்கள்.

மாநில பொருளாளர் கடந்த ஆண்டில் வந்துள்ள வரவுகள் குறித்து தெரிவித்ததுடன் கிளைகள் கணக்கு முடித்து தலைமைக்கு 15.01.2021ற்குள் அனுப்பிடக் கேட்டுக் கொண்டார்கள்.

வெளியீட்டு செயலாளர் ஆண்டு சந்தா, ஆயுள் சந்தா எண்ணிக்கை விபரங்களை கிளைகள் வாரியாக தெரிவித்து 2021ம் ஆண்டிற்கான சந்தா தொகையினை விரைந்து அனுப்பிடக் கேட்டுக் கொண்டார்கள்.

மாநில செயல் தலைவர் விவாதத்தை துவக்கி வைத்து உரையாற்றுகையில் வாரியத்தின் செயல்பாடு, கொரோனா நேரத்தில் மின்சாரத் தொழிலாளர்களின் பணியை பாராட்டாத அரசு, காலிப் பணியிடங்களை நிரப்பாமல் இழுத்தடிக்கும் மின்சார வாரியத்தின் நிலை, தொழிற்சங்கங்களின் கூட்டு முயற்சியில் பல்வேறு போராட்டங்களைக் கண்ட வாரியம் சங்கங்களை பிரித்தாலும் முயற்சியில் ஈடுபடக் கூடிய வகையில் பேச்சுவார்த்தைக்கான பட்டியலை மாற்றியது போன்ற நிகழ்வுகளையெல்லாம் குறிப்பிட்டு பேசி எத்தகைய சவாலையும் சந்திக்க ஆற்றல்மிக்க அமைப்பாக எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் இருப்பதற்கான களப்பணிகளில் நாம் தீவிரம் காட்ட வேண்டும் எனக் கேட்டுக் கொண்டார்கள்.

மாநில அமைப்புச் செயலாளர் விவசாயிகள் போராட்டத்தைக் கண்டு கொள்ளாத மத்திய அரசு, மின்சார சட்டத்திருத்தம் 2020ஐ எதிர்க்கிறோம் என வெளியில் கூறி உள்ளே மின்சார வாரியத்தில் சட்ட அமலாக்கம் மெல்ல மெல்ல மறைமுகமாக புகுத்தும் மாநில அரசு, தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களை மதிக்காது செயல்படும் வாரியம் போன்றவைகளை குறிப்பிட்டு பேசியதுடன் நமது அமைப்பை வலுப்படுத்திட வேண்டிய அவசியம் குறித்து பேசினார்கள்.

எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷனில் நாம் பெரிதும் போற்றும் தலைவர்களில் ஒருவராக இருந்த மாநில இணைச் செயலாளர் திரு. P. பெரியசாமி, கரூர் அவர்களின் மறைவுக்கும், நாகை திட்ட தலைவர் திரு. M. சரவணன் அவர்களின் அகால மரணத்திற்கும், கொரோனாவால் பாதிக்கப்பட்டு இறந்த நமது தொழிலாளர்கள், அலுவலர்கள், பொறியாளர்கள் மற்றும் பொதுமக்கள், மருத்துவர்கள், காவல்துறை, சுகாதாரத் துறையை சேர்ந்தவர்கள் யாவருக்கும் இரங்கல்கள் தெரிவிக்கும் வகையில் செயற்குழு ஒரு நிமிடம் மௌன அஞ்சலி செலுத்தியது.

செயற்குழு உறுப்பினர்களின் விவாதத்திற்கு பின்னர் கீழ்க்கண்ட தீர்மானங்கள் ஏகமனதாக நிறைவேற்றப்பட்டன.

1. 01.12.2019 முதல் அளிக்கப்பட வேண்டிய ஊதிய உயர்வுக்கான பேச்சுவார்த்தையை உடனே தொடங்கிட மின்சார வாரியத்தை இச்செயற்குழு கேட்டுக் கொள்கிறது.
2. 22.02.2018ல் கையெழுத்தான முத்தரப்பு ஒப்பந்தப்படி வேலைபளு பதவிகளை உடன் அனுமதிக்க வேண்டுமென மின்சார வாரியத்தை இச்செயற்குழு கேட்டுக் கொள்கிறது.
3. கொரோனா நோய் தொற்று நேரத்தில் இறந்தவர்களுக்கு மாண்புமிகு தமிழக முதல்வர் நிவாரண நிதி ரூ. 25,00,000/- கிடைக்கவும், விடுப்பு சலுகைகளை அனுமதிக்கவும் வேண்டுமென இச்செயற்குழு மின்சார வாரியத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.
4. காலியாக உள்ள பதவிகளை நிர்வாக பிரிவு மற்றும் செயலகப் பிரிவுகளில் ஒழித்து உத்திர விட்டுள்ளதை திரும்ப பெற வேண்டுமென இச்செயற்குழு மின்சார வாரியத்தை கேட்டுக் கொள்கிறது.
5. அவுட்சோர்சிங் முறையை புகுத்தும் வகையில் 230 KV துணை மின்நிலையங்களில் பராமரிப்பு பணியை குத்தகைக்கு விடப்பட்டுள்ளதை திரும்ப பெற வேண்டுமென இச்செயற்குழு மின்சார வாரியத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.
6. கேங்க்மேன் தேர்வு பெற்றுள்ள 15000 பேரையும் பணியிலமர்த்திட இச்செயற்குழு மின்சார வாரியத்தையும், தமிழக அரசையும் கேட்டுக் கொள்கிறது.

7. ஓப்பந்த தொழிலாளர்களை ரூ. 380/- தின ஊதியத்திற்கு பணியிலமர்த்திட இச்செயற்குழு மின்சார வாரியத்தை கேட்டுக் கொள்கிறது.
8. அடிப்படை பதவி காலிப் பணியிடங்கள் பூர்த்தி செய்திட அறிவித்த 2900 ITI, கணக்கீட்டாளர், உதவிப் பொறியாளர், இளநிலை உதவியாளர் நேர்முகத் தேர்வினை விரைந்து நடத்தி முடித்திட இச்செயற்குழு மின்சார வாரியத்தை கேட்டுக் கொள்கிறது.
9. உதவி வரைவாளர் (Assistant Draughtsman) பதவிக்கு நேரடி நியமனம் செய்திட மின்சார வாரியத்தை இச்செயற்குழு கேட்டுக் கொள்கிறது.
10. மின்சார வாரிய சீரமைப்பு குறித்து தொழிற்சங்கங்களோடு பேசி முடிவெடுத்த பின்னரே ஓப்பந்தம் ஏற்படுத்திட வேண்டுமென இச்செயற்குழு மின்சார வாரியத்தையும் தமிழக அரசையும் கேட்டுக் கொள்கிறது.
11. ரூ. 300/- உறுப்பினர் சந்தா தொகை 2021ம் ஆண்டு முதல் வசூல் செய்வது என தீர்மானிக்கப்பட்டது..
12. எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் நியூஸ் ஆண்டு சந்தா ரூ. 200 மற்றும் ஆயுள் சந்தா ரூ. 2000 என நிர்ணயிப்பது என தீர்மானிக்கப்பட்டது
13. மண்டல அளவிலான விரிவடைந்த செயற்குழு கூட்டங்கள் நடத்துவது எனவும், இக்கூட்டங்கள் முடிந்த பின்னர் மாநில பொதுக்குழு இவ்வாண்டில் நடத்திடுவது எனவும் தீர்மானிக்கப்பட்டது.
14. 14.12.2020ல் நடைபெறவுள்ள வாரியத்தலைவருடனான பேச்சுவார்த்தையில் மின்சார வாரியத்தில் பணியாற்றும் அனைத்துப் பிரிவினருக்குமான கோரிக்கை முன் வைத்து பேசிட வேண்டுமென தீர்மானிக்கப்பட்டது.
15. மாநில பொதுக்குழுவில் மாநில நிர்வாகிகள் தேர்வு நடத்திட, திரு. A. அருணாசலம், திரு. N. முத்தையா, திரு. R. ஜெயராமன் ஆகிய மூத்த உபதலைவர்களை தேர்தல் மேலிட பொறுப்பாளர்களாக நியமிப்பது என தீர்மானிக்கப்பட்டது.
16. மண்டல கூட்டங்கள் அனைத்து மண்டலங்களிலும் நடைபெற்ற பின்னர் மாநில செயற்குழு நடத்திடுவது என தீர்மானிக்கப்பட்டது.
17. திருநெல்வேலி மின்திட்டத்தில் உள்ள தொழிலாளர் பிரச்சனைகளுக்கு தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தில் வழக்கு தொடுக்கவோ, தொழிலாளர் துணை ஆணையரிடமோ தொழிற்சாலை தொடுப்பதற்கோ மண்டல செயலாளர் திரு. NDS. அலெக்சாண்டர், மாநில உபதலைவர் திரு. K. சிவசுப்புபாண்டியன் ஆகியோரை பரிந்துரை செய்வது என தீர்மானிக்கப்பட்டது.
18. கிளைகள் கணக்குகளை முடித்து தலைமைக்கு 15.01.2021க்குள் அனுப்பிடுவது என தீர்மானிக்கப்பட்டது.

தலைவர் முடிவுரைக்குப் பின்னர் செயற்குழு இனிதே நிறைவுற்றது.

நன்றி!

தோழமையுள்ள,

(A. சேக்கிழார்)

பொதுச்செயலாளர்

**230 K.V. துணை மின்நிலையங்களின் பராமரிப்பை தனியாருக்கு  
குத்தகைக்கு விட்டதை மின்சார வாரியம் திரும்ப பெற்ற உத்தரவு**

**Tamil Nadu Transmission corporation Limited**

**Abstract**

TANTRANSCO - System Operation/Chennai - Operation Circle - Proposal for entrusting day to day Operation, Maintenance & Emergency Breakdown at night and on holidays for two years under Works contract for the new 400 KV, 230 KV Substations - Administrative approval-Cancellation orders-Issued.

**Technical Branch**

**(Per.) CH TANTRANSCO Proceedings No. 170**

**Dated : 21.12.2020,**  
Margazhi -06, Sarvari Varudam,  
Thiruvalluvar Aandu 2051

**READ:** Chairman's approval dated : 21.12.2020

- Ref:** 1. (Per.) CH TANTRANSCO Proceedings No. 121, dt: 12.08.2020  
2. (Per.) CH TANTRANSCO Proceedings No. 13,1 dt: 27.08.2020  
3. (Per.) CH TANTRANSCO Proceedings No. 13, dt. 21.09.2020  
4. (Per.) CH TANTRANSCO Proceedings No. 154, dt. 03.11.202  
5. (Per.) CH TANTRANSCO Proceedings No. 163, dt. 01.12.2020

**PROCEEDINGS:**

The proceedings issued in the references cited from 1<sup>st</sup> to 5<sup>th</sup> above, for entrusting day to day Operation, Maintenance & Emergency Breakdown at night and on holidays for two years under Works contract at the following Substations are hereby withdrawn.

Sl.No	Name of the SS	BP No. with Date
1.	Sankarapuram 230 KV SS	(Per) CH TANTRANSCO Proceedings No. 121, dt. 12.08.2020
2.	Samayanallur 230 KV SS	(Per) CH TANTRANSCO Proceedings No. 131, dt. 27.08.2020
3.	TNEB Head Quarters 230 KV SS	(Per) CH TANTRANSCO Proceedings No. 134, dt. 21.09.2020
4.	Thirupattur 230 KV SS	(Per) CH TANTRANSCO Proceedings No. 154, dt. 03.11.2020
5.	Pulianthope 400 kv SS	(Per) CH TANTRANSCO Proceedings No. 163, dt. 01.12.2020

**// BY ORDER OF THE CHAIRMAN //**

**S. SHANMUGAM**  
Director/Operation (A/c)

**BP 82ஐ மின்சார வாரியம் திரும்ப பெற்ற உத்தரவு**

**Tamil Nadu Generation & Distribution Corporation:  
(ABSTRACT)**

TANGEDCO - Distribution Circle - Works Contract - to carry out the Maintenance Works of the Sub-Division in a Single Package through Open Tender System for the period of Three Years - Proceedings - Withdrawl of Orders.

**(Administrative Branch)**

**(Per.) CMD TANGEDCO Proceedings No. 83,**

Dated the 21<sup>st</sup> December 2020  
Margazhi - 06, Saarvari Aandu  
Thiruvalluvar Aandu 2051

**READ:**

**(Per.) CMD TANGEDCO Proceedings No. 82, (Administrative Branch) dated 16.12.2020**

\*\*\*\*\*

**PROCEEDINGS:**

The Proceedings issued vide reference cited, to carry out the Maintenance Works of the Sub-Division in a Single Package through Open Tender System for the period of Three Years in the Distribution Circle is hereby withdrawn.

**(BY ORDER OF THE C.M.D / TANGEDCO)**

**(D. RAVICHANDRAN)**

Chief Engineer/Personnel

**காலியிடங்களில் தனியார் பணியாற்ற வெளியிட்ட உத்தரவு**

**Tamil Nadu Generation & Distribution Corporation:  
(ABSTRACT)**

TANGEDCO - Distribution Circle - Works Contract - to carry out the Maintenance Works of the Sub-Division in a Single Package through Open Tender System for the period of Three Years - Orders - Issued.

**(Administrative Branch)**

**(Per.) CMD TANGEDCO Proceedings No : 82,**

Dated the 16<sup>th</sup> December 2020  
Margazhi - 01, Saarvari Aandu  
Thiruvalluvar Aandu 2051

**READ:**

**Note approved by the CMD/TANGEDCO on 04.12.2020.**

\*\*\*



## PROCEEDINGS:

In order to maintain uninterrupted power supply to the consumers and to improve the maintenance, Approval has been accorded to carry out the day to day Maintenance Works through Works Contract System on Open Tender in the Sub-Divisions of Distribution Circles on a Single Package. The period of contract will be for Three Years with the provision to extend for further one year if mutually agreed with same terms and conditions. The tender will be sanctioned and awarded by the respective Superintending Engineer.

- 2) The Works Contract System could be executed, in accordance to the vacancies in the category of Field Assistant and Wireman.
  - (i) If the vacancy of the Field Assistant and Wireman in the Sub-Division are 50% and above, the works contract package would be awarded taking one Sub-Division as single package.
  - (ii) If the vacancy of the Field Assistant and Wireman in the Sub-Division are 25% and above, the works contract package would be awarded taking two such Sub-Divisions combined together as single package.
  - (iii) And if the vacancy of the Field Assistant and Wireman in the Sub-Division is less than 25% (i.e., where 75% or more post are filled) the day to day works in respect of the Sections of such Sub-Divisions will be carry out only with the existing TANGEDCO RWE employees.
- 3) The estimated cost for the works contract to be executed in Sub-Division wise package for the period of three years is Rs. 1,80,88,000.00 (Rupees One Crore Eighty Lakh Eighty Eight Thousand only) inclusive of EPF, ESI Employer contribution, GST and overheads (Annexure-A) [(i.e.,) about Rs. 60,30,000.00 per year].
- 4) The contractor participating in the tender should submit the Demand Draft in favour of the respective Superintending Engineer for an amount of Rs. 2.5 Lakhs (Rupees Two Lakhs Fifty Thousand Only) as Statutory Compliance Security Deposit (SCSD).
- 5) The contractor have to deploy minimum of 20 labourers for executing the works, the bill would claimed and paid based on the works in unit rate basis (Annexure-B).
- 6) In the case of Fatal Accident occurs during the course of employment for a worker engaged by the contractor, the contractor should pay Rs. 5 Lakhs to the legal dependent on compensation grounds and could claim the same from the TANGEDCO.
- 7) The Superintending Engineer is empowered to extend work contract to another contractor executing the works contract under his jurisdiction on urgent/emergency conditions, when a contractor/ employee of a particular work contract stops the works without sufficient notice period.
- 8) The common specification for the tender incorporating all conditions and clauses is communicated herewith.
- 9) The procedure as ordered above should be strictly followed without any deviation. The receipt of the proceedings should be acknowledged.

**(BY ORDER OF THE C.M.D / TANGEDCO)**

**(D. RAVICHANDRAN)**  
Chief Engineer/Personnel

## 2021ஆம் ஆண்டு விடுமுறை நாட்கள்

### Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited (Abstract)

TANGEDCO - Holidays for the employees of TANGEDCO, TANTRANSCO and TNEB Limited for the Calendar year 2021 - Orders - Issued.

(Secretariat Branch)

(Per) CMD TANGEDCO Proceedings No. 192,

dated : 02.12.2020

Sarvari Varudam

Karthigai 17,

Thiruvalluvar Aandu 2051

Read:-

G.O.Ms. No. 554, Public (Miscellaneous) Department, dated 27.10.2020

#### PROCEEDINGS:

In accordance with the orders read above, the TANGEDCO directs that the employees of the TANGEDCO, TANTRANSCO and TNEB Ltd on time scale of pay, be granted holidays during the year 2021 as detailed in the Annexure.

2. The number of holidays allowed will not be precedent for future years. If any one of the occasions mentioned in the Annexure, for which a holiday is declared happens to fall on normal holiday like Sunday in the future year, no substitute holiday on that account will be allowed. Besides, the TANGEDCO, TANTRANSCO and TNEB Ltd shall also follow any other order that may be issued by the Government of Tamil Nadu, declaring holidays on special occasions and compensatory workind days in lieu thereof, during the year 2021.

3. The monthly rated employees of the Corporation may also have holidays on Sundays or any other days in a week in lieu of Sundays.

4. The TANGEDCO further directs that in addition to the holidays mentioned in the Annexure Mahaveer Jayanthi on 25.04.2021 and Independence day on 15.08.2021 which falls on Sunday shall be the holidays for the shift operation staff for whom those Sundays are working days.

(BY ORDER OF THE CHAIRMAN CUM MANAGING DIRECTOR)

M. BHAVANI,  
Secretary

#### ANNEXURE

SI.No	Public Holidays	Date	Day
1.	Nea Year's Day	01.01.2021	Friday
2.	Pongal	14.01.2021	Thursday

3.	Thiruvalluvar Day	15.01.2021	Friday
4.	Uzhavar Thirunal	16.01.2021	Saturday
5.	Republic Day	26.01.2021	Tuesday
6.	Good Friday	02.04.2021	Friday
7.	Telugu New Year's Day	13.04.2021	Tuesday
8.	Tamil New year's Day and Dr. B.R. Ambedkar's birthday	14.04.2021	Wednesday
9.	Mahaveer Jayanthi	25.04.2021	Sunday
10.	May Day	01.05.2021	Saturday
11.	Ramzan (Idu'l Fitr)	14.05.2021	Friday
12.	Bakrid	21.07.2021	Wednesday
13.	Independence Day	15.08.2021	Sunday
14.	Muharram	20.08.2021	Friday
15.	Krishna Jayanthi	30.08.2021	Monday
16.	Vinayakar Chathurthi	10.09.2021	Friday
17.	Gandhi Jayanthi	02.10.2021	Saturday
18.	Ayutha Pooja	14.10.2021	Thursday
19.	Vijaya Dasami	15.10.2021	Friday
20.	Milad-un-Nabi	19.10.2021	Tuesday
21.	Deepavali	04.11.2021	Thursday
22.	Christmas	25.12.2021	Saturday

### சந்தாதாரர்கள் - உறுப்பினர்கள் மற்றும் நிர்வாகிகள் கவனத்திற்கு

நமது சங்க இதழான “எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் நியூஸ்”-ல் தங்களது கருத்துகள், கட்டுரைகள், தங்கள் வட்டத்திற்குட்பட்ட தொழிலாளர்கள் மற்றும் சங்கத்திற்கான செய்திகளை கீழ்க் கண்ட முகவரிக்கு அனுப்பி வைத்திடுவீர்!

**நிர்வாக ஆசிரியர், TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் நியூஸ்**

39/101, சிங்கண்ண தெரு, சிந்தாதிரிப்பேட்டை,

சென்னை - 600 002. ☎ : 9841446621

[tnebemployeesfederation3600@gmail.com](mailto:tnebemployeesfederation3600@gmail.com)

**குறிப்பு :** செய்திகள் வெளியிடுவது ஆசிரியக் குழுவின் முடிவிற்குட்பட்டது.

## மின்சார வாரிய சீரமைப்பு கருத்துருவிற்கு நமது பதில் கடிதம்

நாள் : 02.01.2021

பெறுநர்:

தலைமைப் பொறியாளர் (பணியமைப்பு),  
தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,  
144, அண்ணாசாலை, சென்னை - 600 002.

ஐயா,

பொருள் : தமிழ்நாடு மின்சார வாரியம் - மறு சீரமைப்பு - தொடர்பான கருத்துகள் - கோரியது - பதில் அளிப்பது - தொடர்பாக...

பார்வை : CE/Pl. Lr. No. 002541/30G43/G432/2020 Dt. 13.01.2020

பார்வையில் கண்டுள்ளபடி தொழிற்சங்கங்களிடமிருந்து கருத்துகள் கோரப்பட்டுள்ளதில் TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் சார்பாக கீழ்க்கண்ட கருத்துகளை தங்களின் கவனத்திற்கு கொண்டு வர விரும்புகிறோம்.

1. தொழிற்சங்கங்களுடன் கலந்து ஆலோசித்து முடிவெடுத்த பின்னர் ஒப்பந்தம் ஏற்படுத்துவது என்பது சரியான வழிமுறையாக இருக்கும் ஊதிய உயர்வு, வேலை பளு மற்றும் மின்சார வாரியத்தில் எந்த நிலை மாற்றமாக இருந்தாலும் தொழிற்சங்கங்களோடு பேசி உடன்பாடு ஏற்பட்ட பின்னர்தான் ஒப்பந்தம் ஏற்படுத்துவது என்பது இதுவரையில் உள்ள நடைமுறை. மின்சார வாரியத்தை சீரமைக்க கூடிய மிக முக்கியமான இந்த பணிக்கு தொடர்ந்து தொழிற் சங்கங்களோடு பேசி முடிவெடுத்த பின்னர்தான் நிதித்துறை மற்றும் தொழிலாளர் துறைக்கு அனுப்பி வைக்க நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டுமென்று கருத்தை வலியுறுத்துகிறோம்.
2. ஒப்பந்தத்திற்காக தரப்பட்டுள்ள முன்வரைவில் நிதித்துறையின் சார்பாக தரப்பட்டுள்ள கருத்தாக தொழிலாளர் துறை ஆணையர் குறிப்பிட்டுள்ளதின் மேல் பாரா வாரியாக எங்களது கருத்துகளை கீழ்க்கண்டவாறு தெரிவிக்கிறோம்.

பாரா 5 (3) : Guarantee என்ற வார்த்தையை நீக்க கோரும் கருத்தினை நிராகரிக்கிறோம். மின்சார வாரிய தொழிலாளர்கள், அலுவலர்கள் எண்ணிக்கை குறைப்பதற்கோ அல்லது தேவைபடி பணி நீக்கம் செய்வதற்கோ அல்லது பணி நிலைகளில் மாற்றம் கொண்டு வருவதற்கோ வழிவகுக்க கூடியதாக அமைந்து விடும் என்பதால் மேற்கண்ட Guarantee என்ற வார்த்தை இடம் பெற வேண்டும்.

பாரா 5 (7) : Unconditionally என்ற வார்த்தையை நீக்கக் கோரும் கருத்தினை நிராகரிக்கிறோம். ஓய்வூதியம் / குடும்ப ஓய்வூதியம், ஓய்வுகாலப் பலன்கள், ஈட்டிய விடுப்பு பணமாக்குதல், பொதுவைப்பு நிதி, பங்களிப்பு ஓய்வூதியம், பஞ்சப்படி இதர பணப்பயனை வழங்குவதில் இன்றுள்ள பொறுப்பு மாற்றம் செய்திட ஏதுவாகிடும் என்கிற காரணத்தால் மேற்கண்ட unconditionally என்ற வார்த்தை இடம் பெற வேண்டும்.

பாரா 5 (9) : 5 (8) மற்றும் 5(12)ல் கூறியபடி ஓய்வூதியர்கள் பாதுகாப்புவார்கள் என்ற காரணத்தில் 5 (9) தேவையில்லை நீக்க வேண்டும் என்ற கருத்தினை ஏற்கவில்லை.

ஓய்வூதியார்களுக்கு ஓய்வூதியம் அளிப்பதற்காக தனிப்பட்ட நிதி அவசியம் என்பதால் அதற்கான நிதியத்தை ஏற்படுத்த வேண்டும். எனவே 5(9)ஐ நீக்கக் கூடாது.

பாரா 5 (10) : வாரிசு வேலை, மருத்துவ செலவினங்கள், காப்பீடு, கல்விக் கடன், மருத்துவ நிதி, வீடு கட்டும் கடன், வாகனக் கடன், திருமணக் கடன், பண்டிகை முன்பணம், இதரக் கடன் என யாவும் அரசுப் பணியாளர்களுக்கு வழங்கும் அத்தகைய சலுகைகளும் வழங்கப்படும் என்பதை பிரிக்கப்பட்டதற்கு பின்னர் அந்தந்த கம்பெனிகளின் முடிவுகளுக்கு ஏற்ப நடைமுறைப்படுத்தப்படும் என்பதை ஏற்க முடியாது. ஏற்கனவே மின்சார வாரியமாக உள்ள காலத்தின் நடைமுறையே தொடர வேண்டும்.

பாரா 5 (12) : மின்சார வாரியத்தில் பணியாற்றி ஓய்வு பெற்ற ஓய்வூதியர்கள், குடும்ப ஓய்வூதியர், கருணைத் தொகை பெறுபவர்கள் ஆகியோருக்கு வழங்குவது, பிரிக்கப்பட்ட பின்னர் அந்தந்த கம்பெனி நிர்வாகக் குழுவின் ஒப்புதலுக்குட்பட்டது என்பதை ஏற்க இயலாது. மேற்கண்டவைகளை தொடர்ந்து அளிப்பதற்கு மின்சார வாரியமும் அரசும் இணைந்து உறுதிப்படுத்தும் அளவில் கருத்து சேர்க்கப்பட வேண்டும்.

பாரா 5 (16) : மின்சார வாரிய பிரிப்பு சம்பந்தப்பட்ட நேரத்தில் கோரிக்கைகள் குறித்து பரிசீலனை செய்து முடிவு செய்திட கமிட்டி அமைக்கப்படுவதை வரவேற்கிறோம். தொழிற்சங்களிடம் இக்கமிட்டி பேச்சுவார்த்தை நடத்திட மின்சார வாரியமாக உள்ள இன்றைய நிலை தொடர வேண்டும்.

பாரா 5 (22) : மின்சார வாரியம் பிரிக்கப்பட்ட பின்னர் இன்றுள்ள நடைமுறையை மாற்றும் வகையில் புதிதாக நிலையாணைகள், விதிமுறைகள் உருவாக்க தொழிற் சங்கங்களுடன் கலந்து ஆலோசிக்கப்படும் என்பதை வரவேற்கிறோம். இதை முழுமையாக அமல்படுத்திட உறுதி செய்திடல் வேண்டும்.

மேலும் மின்சார வாரியமும், தொழிற்சங்கங்களும் பேசி முடிவுக்கு வருமுன்னரே நிதித்துறைக்கு அனுப்பி பின்னர் தொழிலாளர் நல ஆணையர் வழியாக கருத்துக் கேட்டிருப்பது என்பது பேச்சுவார்த்தை முழுமையாக நடத்தாமலேயே ஒப்பந்தம் ஏற்படுத்த அவசரமாக பணி செய்வது போன்ற தோற்றத்தை அளிக்கிறது.

எனவே, இது தொடர்பாக 06.01.2021ல் வாரிய அலுவலர்கள் மத்தியில் நடைபெறும் கூட்டத்தில் எங்கள் பெடரேஷன் சார்பாக முன் வைக்கப்பட்டுள்ள கருத்துகளை எடுத்துக் கொள்ள வேண்டும் என்பதும், நிர்வாகமும், தொழிற்சங்கமும் பேசி சமூகமான முடிவுக்கு வராத நிலையில் நிதித்துறைக்கு மீண்டும் அனுப்பிட அவசரத்தை காட்ட வேண்டியதில்லை என்பதை குறிப்பிடுவதுடன், மேற்கண்ட 06.01.2021ல் நடைபெறும் நிர்வாக ரீதியான கூட்டத்திற்கு பின்னர் தொழிற் சங்கங்களோடு அவசியம் கலந்து ஆலோசிக்க பேச்சு வார்த்தை நடத்திட வேண்டும் என்ற கருத்தையும் முன் வைக்கிறோம்.

60 ஆண்டுகளுக்கு மேலாக நடைபெற்று வரும் தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்தை பரிந்து கம்பெனிகளாக நடத்திட முனைவதற்கு முன்னர் பேச்சுவார்த்தை மூலம் சமூக முடிவினை எடுத்திட முடியும் என்ற நடைமுறையில் உள்ள மரபினை காத்திட முன்வர வேண்டுகிறோம்.

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள

(A. சேக்கிழார்)

பொதுச்செயலாளர்

## நிர்வாகக் கிளையில் SPO பதவி ஒழிப்பதை நிறுத்தக் கோரி நமது கடிதம்

பெறுநர்:

நாள் : 02.01.2021

தலைவர்,

தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,  
144, அண்ணாசாலை, சென்னை - 600 002.

ஐயா,

யொருள் : தமிழ்நாடு மின்சார வாரியம் - நிர்வாகக் கிளை - தொடர்மாக...

தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்தில் இயங்கிக் கொண்டிருக்கக் கூடிய நிர்வாகக் கிளை தமிழகம் முழுவதும் பணியாற்றுபவர்களுக்கான நிர்வாகப் பணிகளை செய்து வரக் கூடிய ஒன்றாக இருந்து வருகிறது.

இங்கு இளநிலை உதவியாளர் முதல் முதுநிலை பணித் தொகுதி அலுவலர் வரை பணியாற்றி வருகின்றார்கள். குறைந்த அளவே உயர்பதவியான முதுநிலை பணித் தொகுதி அலுவலர் (SPO) உள்ள நிலையில் ஏற்கனவே SPO (Labour), SPO (Recruitment), SPO (Inspection) என்ற பதவிகளுடன் கூடுதலாக ஒரு SPO (Administration) என்ற பதவி உருவாக்கப்பட்டு 4 SPO பணியாற்றக் கூடிய இடமாக உள்ளது.

இந்நிலையில் ஒரு SPO பதவியையும், 51 உதவியாளர் பதவிகளையும் ஒழித்து விட்டு 30 இளநிலை உதவியாளர் பதவி அளிப்பதற்காக கோர்ப்பு ஒப்புதல் பெறும் நிலையில் உள்ளதாக அறிகிறோம்.

மின்சார வாரியத்தில் காலியாக உள்ள பதவிகளை நிரப்பிட முன்வராமல் குறைந்தபட்ச பதவி எண்ணிக்கை ஒப்புதல் தந்துவிட்டு இருக்கக் கூடிய அடுத்தடுத்த பதவிகளை ஒழிப்பது நியாயமான செயலல்ல என்பதை தங்களது கவனத்திற்கு கொண்டுவர விரும்புகிறோம்.

இளநிலை உதவியாளர், உதவியாளர், கண்காணிப்பாளர், உதவி பணித்தொகுதி அலுவலர், பணித்தொகுதி அலுவலர், முதுநிலை பணித் தொகுதி அலுவலர் என பதவிகள் உள்ள நிலையில் இளநிலை உதவியாளர் பதவி 30 தந்து 51 உதவியாளர்களின் பதவியையும், ஒரு முதுநிலை பணித் தொகுதி அலுவலர் பதவியும் ஒழிப்பது நிர்வாகக் கிளையின் பணித்தன்மையை பாதிக்கும்.

மேலும் மேல் பதவி ஒன்றை ஒழிப்பது என்பது நிர்வாகக் கிளையில் பணியாற்றுபவர்களின் பதவி உயர்வுக்கான நம்பிக்கையை இழக்கச் செய்ததாகிவிடும். ஒரு பதவியை உருவாக்க கூறப்படும் காரணங்களை வைத்து பதவி உருவாக்கி அக்கருத்துகளுக்கு எதிராகவே அப்பதவியை ஒழிக்கும் முறை என்பது சரியான நிர்வாகத்திற்கு உதாரணமாக அமைய முடியாது.

வேலை பளு நிர்ணயம் செய்யப்படாத அல்லது ஒப்பந்தத்தில் வராத இடமெனக் கருதி நிர்வாகக் கிளையின் பதவிகளை ஒழிக்கும் புதிய நடைமுறையை கைவிட வேண்டும் என வாரியத் தலைவர் அவர்களை கேட்டுக் கொள்வதுடன் காலியாக இருக்கக் கூடிய இளநிலை உதவியாளர் பணியிடங்களில் உள்முகத் தேர்வு மூலமும், நேரடித் தேர்வு மூலமும் நிரப்பி தொழில் நல்லுறவு பேணி வேண்டுகிறோம்.

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள

(A. சேக்கிழார்)

பொதுச்செயலாளர்

**பேச்சு வார்த்தைக்கான சங்கங்களின் பட்டியலை தலைகீழாக  
மாற்றியதை திரும்ப பெறக் கோரிய நமது கடிதம்**

பெறுநர்:

நாள் : 28.11.2020

செயலாளர்,  
தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,  
144, அண்ணாசாலை, சென்னை - 600 002.

ஐயா / அம்மா,

பொருள் : தொழிற்சங்கம் - பேச்சுவார்த்தை - இதுவரை கடைபிடிக்கப்பட்டு வந்த நெறிமுறை -  
மின்பற்றாததை தெரியப்படுத்துதல் தொடர்பாக

பார்வை : பார்வை தங்களது கடித எண்: 43999/A3/A31/2020-1, Dated :26.11.2020

பார்வையில் கண்டுள்ளபடி எங்களது தொழிற்சங்கத்தினை சந்திப்பதற்காக 03.12.20 அன்று  
மாலை 3 மணிக்கு அழைத்துள்ளீர்கள்

30.11.20 முதல் நாளொன்றுக்கு 4 சங்கங்கள் வீதம் சந்திக்க உள்ளதாக வெளியாகியுள்ள  
கீழ்க்கண்ட புதிய பட்டியலுடனான கடிதங்களையும் கண்டோம்.

1. Central Organization of Tamil Nadu Electricity Employees
2. Bharathiya Electricity Employees Federation
3. Tamil Nadu Electricity Board Thozhilalar Poriyalar Aykkiya Sangam
4. Minsara Pirivu Anna Thozhir Sangam
5. Tamil Nadu Electricity Board Workers Progressive Union (LPF)
6. Tamil Nadu Minvariya Janatha Thozhilalar Sangam
7. Tamil Nadu Electricity Board Engineers Sangam
8. Tamil Nadu Electricity Workers' Federation
9. Tamil Nadu National Electricity Workers Federation (Xavier Group0
10. Tamil Nadu Electricity Board Accounts and Executive Staff Union
11. Tamil Nadu Electricity Board Employees Federation
12. Tamil Nadu Electricity National Workers Federation (Swamaraj Group)
13. Tamil Nadu Electricity Board Card Billing Staff Union
14. Tamil Nadu Electricity Board Engineers' Association
15. Tamil Nadu Electricity Board Engineers Union
16. Tamil Nadu Electricity Board Dr. Ambedkar Employees Union
17. Tamil Nadu Electricity Employees Congress (NLO)
18. Tamil Nadu Electricity Board Finance & Accounts Officers Association

இதுவரை மின்சார வாரியத்தில் கடைபிடிக்கப்பட்டு வரும் நடைமுறைக்கு எதிராக புதிய  
நடைமுறையை புகுத்தும் நோக்கில் ஏற்கனவே பட்டியலில் உள்ள சங்கங்கள் 18 ஐயும் தங்களுடைய  
விருப்பம்போல அழைப்பது என்பது முறையற்றதாகும்

ஏற்கனவே பேச்சு வார்த்தைக்கு அழைக்கும் சங்கங்களின் பட்டியலை தங்களின் மேலான  
கவனத்திற்கு கீழ்க்கண்டபடி கொண்டு வருகிறோம்

- 1) Tamil Nadu Electricity Workers' Federation.
- 2) Tamil Nadu Electricity Board Accounts and Executive Staff Union.

- 3) Tamil Nadu Electricity Board Workers Progressive Union.
- 4) Central Organisation of Tamil Nadu Electricity Employees.
- 5) Minsara Pirivu Anna Thozhir Sangam.
- 6) Tamil Nadu Minvariya Janatha Thozhilalar Sangam.
- 7) Tamil Nadu National Electricity Workes' Federation (2 Groups).
- 8) Tamil Nadu Electricity Board Engineers's Sangam.
- 9) Tamil Nadu Electricity Employees Congress.
- 10) Tamil Nadu Electricity Board Thozhilalar Poriyalar Aykkiya Sangam.
- 11) Tamil Nadu Electricity Board Engineers' Association.
- 12) Tamil Nadu Electricity Board Finance & Accounts Officers Association.
- 13) Bharathiya Electricity Employees Federation.
- 14) Tamil Nadu Electricity Board Card Billing Staff Union.
- 15) Tamil Nadu Electricity Board Dr. Ambedkar Employees Union.
- 16) Tamil Nadu Electricity Board Engineers Union.
- 17) Tamil Nadu Electricity Board Employees Federation.

செயலாளர் அவர்கள் மேற்கண்ட பட்டியலிலின்படி வாரியத்தலைவர் சங்கங்களை சந்திப்பதற்கோ பேச்சுவார்த்தை நடத்துவதற்கோ அழைத்திடல் வேண்டும்

எனவே பார்வையில் கண்டுள்ளபடி அனைத்து சங்கங்களுக்கும் அனுப்பியுள்ள கடிதத்தை திரும்ப பெறுவதுடன் மேற்கண்ட பட்டியலில் உள்ளபடி அழைத்து தொழில் உறவு பாதுகாத்திட வேண்டுகிறோம்

நன்றி

தங்கள் உண்மையுள்ள  
(A. சேக்கிழார்)  
பொதுச்செயலாளர்

**தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத் தலைவரோடு 14.12.2020,  
திங்கட்கிழமை மாலை 3.00 மணிக்கு நடைபெற்ற  
பேச்சு வார்த்தையில் முன் வைத்த கோரிக்கைகள்**

1. 22.02.2018ல் ஏற்பட்ட முத்தரப்பு ஒப்பந்தத்திற்கு பின்னர் வேலை பளுவிற்கான கூடுதல் பதவிகள் 01.01.2019, 01.01.2020 ஆகிய வருடங்களுக்கு அனுமதிக்கப்படாமல் உள்ளது. எனவே, 01.01.2021ம் சேர்த்து புதிய பதவிகளை அனுமதித்திடல் வேண்டும்.
2. 01.01.2019 முதல் ஊதிய உயர்வு வழங்கப்பட வேண்டி உள்ளதால் ஊதிய உயர்வு பேச்சுவார்த்தைக்காக அமைக்கப்பட்டுள்ள குழு உடனடியாக ஊதிய உயர்வு அளிக்க பேச்சுவார்த்தை நடத்திடல் வேண்டும்.
3. மின்சார வாரிய சீரமைப்பு தொடர்பாக தொழிற்சங்கங்களோடு முழுமையான பேச்சுவார்த்தை நடத்திடல் வேண்டும்.
4. களப்பணியில் உள்ள காலியிடங்கள் K2, Chit Agreementல் பணிபுரியும் ஒப்பந்த தொழிலாளர்களை 22.02.2018ன் ஒப்பந்தத்தில் உள்ள தின ஊதியம் ரூ. 380/- தந்து வாரியமே நேரடியாக பணிக்கமர்த்திடல் வேண்டும்.



5. i) கேங்க்மேன் நேரடி நியமனம் மின்சார வாரிய 5000 அறிவிப்பை அரசு 10000 ஆக அறிவித்துள்ளது, தேர்வெழுதி தேர்ச்சி பெற்றுள்ள சுமார் 15000 பேரையும் பணிக்கமர்த்திடல் வேண்டும்.
  - ii) 600 உதவிப் பொறியாளர், 1300 கணக்கீட்டாளர், 500 இளநிலை உதவியாளர் நேரடி தேர்வை நடத்தி முடித்து பணிக்கமர்த்திடல் வேண்டும்.
  - iii) 2900 ITI கள உதவியாளர்கள், 500 தொழில்நுட்ப உதவியாளர்கள், நியமன அறிவிப்போடு நிற்பதை உடன் விண்ணப்பிக்க விளம்பரப்படுத்தி தேர்வு செய்து பணிக்கமர்த்திடல் வேண்டும்.
  - iv) உதவி வரைவாளர் (Assistant Draughtsman) 250 பதவிகள் காலியாக உள்ளதை நேரடித் தேர்வு மூலம் நிரப்பிடல் வேண்டும்.
6. புதிய 230 KV துணை மின்நிலையங்கள் சங்கராபுரம், சமயநல்லூர், திருவலம், புளிந்தோப்பு ஆகிய இடங்கள் அமைக்கப்பட்டு பராமரிப்பை தனியாருக்கு குத்தகைக்கு விட்டுள்ளதை திரும்ப பெற வேண்டும்.
  7. 110 KV, துணை மின்நிலையங்கள் 19ற்கும், 110 KV துணை மின்நிலையங்கள் 15ற்கும் பதவிகள் ஒப்புதல் அளித்திடல் வேண்டும்.
  8. கொரோனா நோய் தொற்றுக் காலத்தில் பணியாற்றி மரணமடைந்த மின்சார வாரியத் தொழிலாளர்கள், அலுவலர்கள், பொறியாளர்களுக்கும், மற்ற துறைகளுக்கு வழங்கியதுபோல மாண்புமிகு முதலமைச்சர் அவர்கள் வழங்கும் கருணைத் தொகை ரூ. 25,00,000/- கிடைத்திட பரிந்துரை செய்திடல் வேண்டும்.
  9. கொரோனா நோய் தொற்று நேரத்தில் போக்குவரத்து இல்லாத நிலையில் விடுப்பு எடுத்தவர்களுக்கு அரசு வழங்கிய விடுப்பு சலுகையை மின்சார வாரியத்தில் உள்ளவர்களுக்கும் வழங்கிடல் வேண்டும்.
  10. Class III & IV பணியாளர்களுக்கு ஈட்டிய விடுப்பு பணமாக்குவதை தடுக்கும் வகையில் வெளியிட்ட உத்தரவை திரும்ப பெற வேண்டும்.
  11. செயலகப்பிரிவு, நிர்வாகப் பிரிவு மற்றும் மண்டல, திட்ட அலுவலகங்களில் உள்ள நிர்வாகப் பணியாளர்களை இடைமாற்றம் (Interchange) செய்யும் உத்தரவை திரும்ப பெற வேண்டும்.
  12. தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்தில் விளையாட்டு வீரர்களை நேரடித் தேர்வு மூலம் தேர்வு செய்து விளையாட்டில் மின்சார வாரிய அணியை பலம் பொருந்திய அணியாக மாற்றிட நடவடிக்கை எடுத்திடல் வேண்டும்.
  13. சுழற்சி முறையில் (Periodical Transfer) ஊர் மாற்றம் செய்வதில் மாற்றுத் திறனாளிகளுக்கு அரசாணையைப் பின்பற்றி விதிவிலக்கு அளிக்க அரசாணையை மின்சார வாரியத்தில் நீட்டிப்பு செய்திடல் வேண்டும்.
  14. மின்சார வாரிய செயலகப் பிரிவில் காலியாக இருந்த 66 பதவிகளை ஒழித்து உத்தரவிட்டுள்ளதை திரும்ப பெற வேண்டும்.
  15. செயலகப்பிரிவு, நிர்வாகப்பிரிவு வருடாந்திர ஆய்வு குழுமத்தை ஒழித்துள்ளதை திரும்ப அளித்திடல் வேண்டும்.
  16. சுகாதாரப் பணியாளர்கள் இல்லாத அலுவலகங்களுக்கு பகுதி நேரப் பணியாளர்கள் நியமித்திடல் வேண்டும்.

17. 110 kV, 66 KV, 33 KV மற்றும் 11 KV துணை மின்நிலையங்களில் ஓய்வு பெற்றவர்களை பணிக்கு அமர்த்தும் உத்தரவினை திரும்ப பெற வேண்டும்.
18. CPS திட்டத்தில் பணியாற்றி ஓய்வு பெற்றவர்களுக்கு உரிய வட்டியுடன் பட்டுவாடா செய்திட உடன் நடவடிக்கை எடுத்திடல் வேண்டும்.
19. வீடு கட்டும் கடன் பெற்று கடன் தொகை முடிந்த பின்னர் பணியில் இருப்பவர்களுக்கு பத்திரங்கள் திரும்ப அளிப்பதில் காலதாமதமின்றி விரைந்து வழங்குதல் வேண்டும்.
20. கணக்கீட்டு பிரிவில் வசூல் பணிக்கு புதிய கணினிகள் வழங்கப்பட வேண்டும்.
21. வாரிசு வேலைக்கான கோர்ப்புக்கள் ஒப்புதல் அளிப்பதில் பெரும் காலதாமதமாக தெரிய வருகிறது, உடனுக்குடன் ஒப்புதல் அளித்திட வேண்டும்.
22. மின்சார கம்பங்களில் கேபிள் டிவி வயர்கள் கட்டப்படுவதால் தொழிலாளர்கள் கம்பத்தில் ஏறி இறங்கும் சமயம் விழுந்து விபத்துக்குள்ளாகிறார்கள். கேபிள் டிவி வயர்களை அகற்றுவதற்கு மேற்பார்வை பொறியாளர் அலுவலகங்களுக்கு தகுந்த உத்தரவிடல் வேண்டும்.
23. i) இளநிலை பொறியாளர் IIம் நிலை (Diploma & Non Diploma) பதவி உயர்வு உடன் வழங்கிடல் வேண்டுகிறோம்.  
ii) AE/JE Ist Gr/CHD பதவிகளிலிருந்து AEE (Elec) பதவி உயர்வு உடன் வழங்கிட வேண்டுகிறோம்.  
iii) DFC, AAO & AO பதவி உயர்வுகள் உடன் வழங்கிடல் வேண்டுகிறோம்.  
iv) Audit Branchல் Junior Auditor காலிப் பணியிடங்களை நிரப்பிடல் வேண்டும்.
24. பண்டக சாலையில் out sourcing புகுத்துவதை நிறுத்திடல் வேண்டும்.
25. ஓய்வூதியர் சங்கங்களை அழைத்து பேச்சுவார்த்தை நடத்திட வேண்டுகிறோம்.
26. விருப்ப மாறுதல் விண்ணப்பங்கள் ஜனவரி 1 மற்றும் ஜூன் ல் வருவதை உடன் பரிசீலனை செய்து விரைவாக ஊர் மாறுதல் உத்தரவை வழங்கிடல் வேண்டும்.
27. சென்னை வடக்கு திட்டத்தில் இரு ஆக்கமுகவர்களுக்கு பணிநீக்க ஆணை வழங்க உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளதை பரிசீலனை செய்து தண்டனையை குறைத்து வழங்கிடல் வேண்டும், அல்லது கட்டாய பணி ஓய்வு அளித்திடல் வேண்டும்.

A. சேக்கிழார்  
(பொதுச்செயலாளர்)



உறுப்பினர்கள், சந்தாசாரர்கள்  
ஆனைவருக்கும்  
**2021 ஆங்கில புத்தாண்டு**  
மற்றும் **பொங்கல் திருநாள்**  
**நல்வாழ்த்துகள்!**

- ஆசிரியர்



## தமிழகத்தின் 38வது மாவட்டம் - மயிலாடுதுறை



### ABSTRACT

Revenue Administration - Jurisdiction - Bifurcation of Nagapattinam District - Creation of Mayiladuthurai District - Orders - Issued.

### Revenue and Disaster Management Department, Revenue Administrative Wing, [RA 1(1)] Section

G.O.(Ms) No. 796

Dated : 28.12.2020

Saarvari, Margazhi 13,  
Thiruvalluvar Aandu 2051

Read:

From the Additional Chief Secretary / Commissioner of Revenue Administration,  
Letter No. Ser. 3(4)/15000/2020, dated 17.11.2010.

\*\*\*\*\*

### ORDER:

The Honourable Chief Minister has made the following announcement on the floor of the Assembly on 24.03.2020 under Tamil Nadu Legislative Assembly Rule No. 110.

“நிர்வாக வசதிக்காகவும், மக்களுக்கு அரசின் திட்டங்கள் விரைந்து சென்றடைய வேண்டும் என்ற நோக்கத்திலும், நாகப்பட்டினம் மாவட்டத்தை இரண்டாகப் பிரித்து, தமிழ்நாட்டின் 38வது மாவட்டமாக மயிலாடுதுறை மாவட்டம் உருவாக்கப்படும்.”

2. Based on the above announcement, the Additional Chief Secretary / Commissioner of Revenue Administration has visited Nagapattinam District on 30.07.2020 and held discussions with the Hon'ble Minister, M.Ps and M.L.As, District Collector, Nagapattinam, Special Officer, Mayiladuthurai, Elected Representatives, Leaders of political parties and all sections of people, has sent necessary proposals and requested the Government to issue necessary orders.

3. The Government have examined the proposal of the Additional Chief Secretary / Commissioner of Revenue Administration in detail and pass the following orders:-

- i. Nagapattinam District is bifurcated into Nagapattinam and Mayiladuthurai Districts as follows:-
  - a. Nagapattinam District with Head Quarters at Nagapattinam.
  - b. Mayiladuthurai District with Head Quarters at Mayiladuthurai.
- ii. The Jurisdiction of the Nagapattinam and Mayiladuthurai Districts are indicated in the Annexure-I to this order.

- iii. Vedaranyam new Revenue Division is formed with Head Quarters at Vedaranyam with two Taluks viz., Vedaranyam and Thirukuvalai.
  - iv. Sirkali new Revenue Division is formed with Head Quarters at Sirkali with 2 Taluks viz., Sirkali and Tharangambadi.
  - v. Nagapattinam Revenue Division is restructured with 2 taluks viz., Nagapattinam and Keelvelur.
  - vi. Mayiladuthurai Revenue Division is restructured with 2 taluks viz., Mayiladuthurai and Kuttalam.
  - vii. Village No. 92, Keezhaiyur village of Thiruvengadu Firka of Sirkali taluk is renamed as village No. 92 Cauverypoompattinam village in the revenue records.
4. The District Collector, Nagapattinam District and the Special Officer, Mayiladuthurai are requested to take immediate action to give effect to this order.

**(BY ORDER OF THE GOVERNOR)**

**Atulya Misra,**  
Additinal Chief Secretary to Government

**மின்சார வாரியத் தலைவரோடு பேச்சுவார்த்தை நடத்த அழைத்த கடிதம்**

**TAMIL NADU GENERATION AND DISTRIBUTION CORPORATION LIMITED**

Secretariat Branch, N.P.K.R.R. Maaligai, 144, Anna Salai, Chennai-600 002.

**Letter No. 43999/A3/A31/2020-3, Dated : 11.12.2020**

From **M. Bhavani**, B.A., Secretary

To The General Secretary,  
Tamil Ndu Electricity Board Engineers Union,  
Tamil Nadu Electricity Board Employees Federation

Sir,

*Sub : TANGEDCO - Meeting with the Chairman Cum Managing Director - Cancelled - Revised date intimated.*

*Ref : 1. Letter No. 43999/A3/A31/2020-1, dt: 26.11.2020*

*2. Letter No. 43999/A3/A31/2020-2, dt: 30.11.2020*

\*\*\*\*\*

The meeting notified in the reference second cited is hereby cancelled. I am to inform that the Chairman Cum Managing Director is pleased to meet your Union/Association on 14.12.2020 @ 3.00 P.M. in the Chairman cum Managing Director's Chamber, N.P.K.R.R. Maaligai. Three Office bearers of the Union/Association shall attend the meeting.

**14.12.2020 (Monday) @ 3.00 PM**

Sl.No.	Name of the Unions
1.	Tamil Nadu Electricity Board Engineers Union.
2.	Tamil Nadu Electricity Board Employees Federation

Your faithfully,  
**(S. ANANTHEESWARI)**  
Under Secretary/Wr & REG.  
for Secretary



## TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் மகளிரணியின் மகளிர் தினவிழா நிகழ்வுகள்

அனைவருக்கும் வணக்கம்!

TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் சார்பாக மகளிர் தினம் 2019ம் ஆண்டு திருச்சியிலும் 2020ம் ஆண்டு கோவையிலும் வெகு சிறப்பாக நடைபெற்றது.

மின்சார வாரியத்தில் பணியாற்றும் பெருமளவில் மகளிர் கலந்து கொண்டு வெற்றிகரமாக நடந்த விழாக்களில் பல்வேறு சாதனைகள் புரிந்தவர்களுக்கு விருதுகள் வழங்கி மகிழ்வடைந்தோம்.

### 2019ம் ஆண்டு

1. திருமதி K. பார்வதிமோகன்  
மூலக்கரைப்பட்டி மேனாள் பேரூராட்சி மன்றத் தலைவர்  
திருநெல்வேலி மாவட்டம். வாழ்நாள் சாதனையாளர் விருது
2. திருமதி ச. சரஸ்வதி ப்ரியா  
தலைமை ஆசிரியை நாமக்கல் மாவட்டம். நல்லாசிரியர் விருது
3. சக்தி அருளானந்தம்  
சமூக சேவகி தமிழ் பற்றாளர்  
சேலம் மாவட்டம். வாழ்நாள் சாதனையாளர் விருது
4. திருமதி A. சாந்தா  
கணக்கு அலுவலர்/தமிழ்நாடு மின்சார வாரியம்  
விருதுநகர் மின்திட்டம் சதுரங்க சாதனையாளர்
5. திருமதி தேவிபாலா குணசேகரன்  
வழக்கறிஞர் விருதுநகர் வாழ்நாள் சாதனையாளர் விருது
6. திருமதி அம்பிகா குமரன்  
கவிஞர் திரைப்பட பாடலாசிரியர் தமிழ்ப் பணிச்செம்மல் விருது
7. திருமதி ச. உஷா  
சமூக ஆர்வலர், தஞ்சாவூர் மாவட்டம் சமூக ஆர்வலர் விருது
8. திருமதி K. சாவித்திரி  
மின்சார வாரியம் (ஓய்வு)  
கோவை மாவட்டம். வாழ்நாள் சாதனையாளர் விருது
9. திருமதி K. சமதி  
தொழிற்சங்க தலைவர்  
நல்லம்பள்ளி வட்டார ஊர்நல அலுவலர்  
தருமபுரி மாவட்டம். வாழ்நாள் சாதனையாளர் விருது

## 2020ம் ஆண்டு

1. **Er. R. சித்ரா**  
செயற்பொறியாளர் (விருப்ப ஓய்வு)  
கோவை மாவட்டம். வாழ்நாள் சாதனையாளர் விருது
2. **Dr. கலா மகேசுவரன்**  
மேட்டுப்பாளையம்,  
கோவை மாவட்டம். மருத்துவ மாமணி விருது
3. **கவிஞர் த. பரிமளாதேவி**  
தலைமை ஆசிரியை  
பட்டிவீரன்பட்டி, திண்டுக்கல் மாவட்டம். தமிழ்ப் பணிச்செம்மல்
4. **Er. ப. வீரலட்சுமி**  
AEE/TNEB  
திருவண்ணாமலை மின்வட்டம் சுண்டாட்ட வீராங்கனை விருது
5. **B. பரஞ்சோதி**  
கவிஞர், சமூகப் பணியாளர் வாழ்நாள் சாதனையாளர் விருது
6. **செல்வி P. சீதா**  
சமூக சேவகர் வாழ்நாள் சாதனையாளர் விருது
7. **திருமதி ம. ஜெயமேரி**  
ஆசிரியை, சமூக சேவகர்  
விருதுநகர் மாவட்டம். வாழ்நாள் சாதனையாளர் விருது
8. **திருமதி R. ரீபா ஜின் ஜெய கிரேஸ்**  
செவிலியர்,  
சென்னை. சிறந்த செவிலியர் விருது
9. **சுகந்தி நாச்சியப்பன்**  
சமூக சேவகர்,  
கோவை மாவட்டம். சமுதாயப் பணிச்செம்மல் விருது
10. **கவிஞர் ஷாலினி ஜெரால்ட்**  
பட்டதாரி ஆசிரியை, தமிழ்ப் பற்றாளர் தமிழ்ப் பணிச்செம்மல் விருது
11. **மெய்ப்பு P.S**  
கவிஞர், தமிழ் பற்றாளர்  
கோயம்புத்தூர் இளம் சாதனையாளர் விருது

2019 மற்றும் 2020ம் ஆண்டு மகளிர் தின விழாக்களில் விழா மலர் வெளியிடப்பட்டு பெரும் வரவேற்பை பெற்றது. விழா மலரில் பெண்கள் முன்னேற்றம், கல்வி, சுயமுன்னேற்றம், தொடர்பான கட்டுரைகள், கவிதைகள், இடம் பெற்றதுடன் விருது பெற்றவர்களின் முழு விபரங்களும் புகைப்படத்துடன் வெளியிடப்பட்டது.

TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் மகளிர் அணியின் திட்ட மாநில நிர்வாகிகள் அனைவரது புகைப்படமும் அச்சிட்டு மகளிர் அணியினை பெருமைப்படுத்தும் நிகழ்வாகவும் மலர் வெளியீடு அமைந்திருந்தது.

2021ம் ஆண்டு மகளிர் தினத்தை மார்ச் 13ம் தேதி திருச்சி மாநகரில் சிறப்பாகக் கொண்டாட மகளிரணி ஆயத்தப் பணிகளைச் செய்து வருகிறது.

இவ்வாண்டும் சிறந்த பெண்மணிகளுக்கு விருது வழங்கி கௌரவிக்கும் நிகழ்வு உள்ளது. ஆகவே, தாங்கள் வாழ்கின்ற, பணியாற்றுகின்ற பகுதிகளில் தொழிற்சங்க நிர்வாகிகள், சமூக சேவையாளர்கள், விளையாட்டு வீராங்கனைகள், தன்னார்வத் தொண்டர்கள், ஆசிரியர்கள், மருத்துவர்கள், செவிலியர்கள், வழக்கறிஞர்கள், காவல் துறையினர், சுகாதாரத் துறையினர், ஊடக செய்தியாளர்கள், மின்சாரப் பணியாளர்கள் மற்றும் கிராம, நகர, மாவட்ட பஞ்சாயத்துகளில் தலைவர் மற்றும் உறுப்பினர்களாக இருப்பவர்கள் விருது பெற தகுதியுடையவர்கள் இருப்பின் புகைப்படம் மற்றும் அவர்களைப் பற்றிய குறிப்புகள் பெற்று பரிந்துரை செய்திடுங்கள், விருதுக்கான தேர்வுக்குழு விருதாளர்களை தேர்வு செய்யும்.

அனுப்ப வேண்டிய முகவரி:

**மாநில செயலாளர்**

TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் மகளிரணி  
எண். 39/101, சிங்கண்ண தெரு,  
சிந்தாதிரிப்பேட்டை, சென்னை-2.

(பதிவுத் தபால், விரைவுத் தபால், கூரியர் போன்ற வகையில் அனுப்பவும்)

மகளிர் தின நிகழ்ச்சி சிறப்புடன் நடைபெற அனைவரும் ஆலோசனைகளும், ஒத்துழைப்பும் நல்கிட வேண்டுகிறோம்.

**P. தமிழரசி**

வாழ்த்துகளுடன்!

மதிப்பீட்டு அலுவலர் / மதுரை

தோழமையுள்ள

**P. பானுமதி**

**M. பாரதி**

கள உதவியாளர் / சென்னை

நிர்வாக மேற்பார்வையாளர் / கோவை

**V. பாரதி**

(மாநில செயலாளர் மகளிரணி)

உதவி செயற்பொறியாளர் / நாகை

(மாநில இணைச் செயலாளர்கள் மகளிரணி)



**இணைமேலாண்மை இயக்குநர் (நீதி) - பொறுப்புகள் - உத்தரவு**

**TAMIL NADU GENERATION AND DISTRIBUTION CORPORATION LIMITED  
(ABSTRACT)**

Establishment - TANGEDCO - Allocation of subjects to the Joint Managing Director (Finance)  
- Orders - Issued.

**(SECRETARIAT BRANCH)**

**(Per.) CMD TANGEDCO Proceedings No. 180**

**Dated 4th November 2020**

lyppasi - 19,  
Thiruvalluvar Aandu 2051

**Read:**

G.O. (Rt.) No. 3101, Public (Special. A) Department, dated 24.10.2020

\*\*\*\*\*

**PROCEEDINGS:**

In the G.O. read above, the Government of Tamil Nadu have ordered that the services of Thiru Prashant M. Wadnere, IAS, are placed at the disposal of TANGEDCO and TANTRANSCO for appointment as its Joint Managing Director (Finance) and accordingly, the Joint Managing Director has assumed charge on 31.10.2020.

2. The Joint Managing Director (Finance) shall be placed at immediate next level below the Chairman-cum-Managing Director TANGEDCO.

3. The Joint Managing Director (Finance) shall be attached with the following subjects :-

- i) All the files to Chairman-cum-Managing Director dealt by Director (Finance)/ TANGEDCO and Director (Finance) / TANTRANSCO shall be routed through Joint Managing Director (Finance).
- ii) For all the works allocated to Director (Finance) / TANGEDCO and Director (Finance) / TANTRANSCO, both Directors shall take approval of Joint Managing Director (Finance).
- iii) The Audit and Accounts Branch shall report to Joint Managing Director (Finance).
- iv) Joint Managing Director (Finance) will be the reporting authority for Director (Finance) / TANGEDCO and TANTRANSCO, Chief Financial Controller (Revenue) and Chief Internal Audit Officer.

4. The orders shall take effect immediately.

5. The receipt of this proceedings shall be acknowledged.

**(BY ORDER OF THE CHAIRMAN-CUM-MANAGING DIRECTOR)**

**Dr. S. VINEETH**  
Secretary (a/c)



**ஓய்வு பெற்றவர்களை 110 KV துணை மின் நிலையத்தில்  
பணிக்கு அமர்த்த வெளியிட்ட உத்தரவு**

**TAMIL NADU GENERATION AND DISTRIBUTION CORPORATION LIMITED  
(ABSTRACT)**

TANGEDCO - Engaging Retired Officials / Staff in the level of JE/Elect. II Grade, AE/JE/Electrical I Grade, and Assistant Executive Engineer / Electrical for shift duty at 110 KVSS in TANGEDCO - Administrative approval - Accorded.

-----  
**(ADMINISTRATIVE BRANCH)**

**(Per.) CMD TANGEDCO Proceeding No. 74**

**Dated 03.10.2020**

Puratasi-17, Sarvari Varudam,  
Thiruvalluvar Aandu 2051

**Read:**

Note approved by the CMD/TANGEDCO on 29.09.2020

\*\*\*\*\*

**PROCEEDINGS:**

Proposals were received from some of Superintending Engineers / Distribution Circles requesting administrative approval to fill up the 50% of vacant posts of Junior Engineer / Electrical II Grade in Non-Grid 110 KV SS and Assistant Engineer / Junior Engineer / Electrical I Grade in Grid 110 KV SS for shift duty functioning under their control by engaging Retired Officials / Staff in the level of JE/Elect. II Grade, AE/JE/Electrical I Grade, and Assistant Executive Engineer / Electrical for shift duty, since various difficulties are being faced due to death of Officials / Staff.

2. The above proposal was examined carefully and the CMD / TANGEDCO has accorded administrative approval for filling up the 50% of vacant posts of JE/Elect. II Grade in Non-Grid 110 KV SS and Assistant Engineer / Junior Engineer / Electrical I Grade in Grid 110 KV SS by engaging Retired Officials / Staff in the level of JE/Elect. II Grade, AE/JE/Electrical I Grade, and Assistant Executive Engineer / Electrical for shift duty through outsourcing for maintaining uninterrupted power supply in all 110 KVSS in TANGEDCO till the said posts to be filled up by Recruitment / Promotion with the following conditions :-

- i) The Superintending Engineers / concern shall engage the 50% of Vacant posts, to manage the shift duty in all 110 KV SS functioning under their circle.
- ii) To identify the Sub stations which can be outsourced on KPI based to see that no need of this arrangement for long.

- iii) Obtain the willingness from the retired Officials / Staff in the level of Junior Engineer / Electrical II Grade, Assistant Engineer / Junior Engineer / Electrical I Grade, Assistant Executive Engineer / Electrical to work on shift along with the undertaking form and Distribution / concerned.
- iv) Ensure that no substations should be operated only with Retired Officials / Staff.
- v) Ensure that the retired Official / Staff shall be engaged only for 50% of the vacant post.
- vi) The remuneration for the retired Official / Staff for attending shift duties shall be eligible for payment of Rs. 750/- per shift, subject to maximum of 30 days per month. (Rs. 750 x 30 = 22,500)
- vii) Send the consolidated payment bill along with the attendance certificate every month to the Superintending Engineer / Distribution/concerned for payment of remuneration to the Retired official / Staff.
- viii) Since at present the administrative powers for JE/Electrical II Grade, AE/JE/Electrical I Grade, are vested with the Speringtending Engineers/concerned, the concerned / Superintending Engineer will issue necessary orders in this regard and the following undertaking shall be obtained from the said retired Official / Staff.
  - a) that they will attend the shift duty and follow the operating instructions strictly.
  - b) that they will comply with all the safety measures while issuing line clearance etc.,
  - c) that they will properly maintain all the readings, registers etc., pertaining to the shift duties.
  - d) that they shall be prepared for continuing the shift duty, if the reliever is not available for any reason, thereby ensuring that the shift service is not affected.
  - e) that during the period of service in the shift, they will operate the equipment properly & they are not entitled to claim any compensation for any occurrence of mal operation etc.
  - f) Board has reserved rights to restrain the above arrangements without any reasons.

Receipt of the TANGEDCO Proceedings shall be acknowledged.

**(BY ORDER OF THE CHAIRMAN CUM MANAGING DIRECTOR / TANGEDCO)**

**D.RAVICHANDRAN**  
CHIEF ENGINEER/PERSONNEL

**தொழிலாளர்களின் ஊதியத்தில் சங்கங்களுக்கு உறுப்பினர் சந்தா,  
நன்கொடை பிடித்தம் செய்வதை நிறுத்திய உத்தரவு**

**TAMIL NADU GENERATION AND DISTRIBUTION CORPORATION LIMITED**

Secretariat Branch  
144, Anna Salai,  
Chennai - 600 002.

**Memo (Per.) No. 39962/A3/A31/2020-1, Dated : 18.11.2020**

*Sub : TANGEDCO - Union - Deduction of Annual Subscription / Donation from the salary of willing employees - Dispensation / Cancellation of scheme of deduction from the salary - Orders - Issued.*

*Ref: i) (Per) B.P. (Ch) No. 77 (SB) Dated : 28.03.2007  
ii) (Per) B.P. (Ch) No. 111 (SB) Dated : 09.05.2007*

\*\*\*\*\*

In the Board's Proceedings first cited, orders were issued for deduction of Annual Union Subscription and Donation from the salary of the willing employees of the Unions/Associations, who make a specific request before the Board and the first of such deduction will be made from the salary for the month of May 2007 payable in June 2007.

2. Subsequently, in the Board's Proceedings second cited, orders were issued with the detailed guidelines for deduction Annual Union Subscription shall be deducted for the month of May payable in June and Donations shall be deducted for the month of November payable in December and other conditions stipulated in the said order.

3. The Central Organisation of Tamilnadu Electricity Employees Union has made a specific request for deduction of Donation from the payment of Bonus and Ex-gratia for the year 2019-2020 or from the pay of November 2020 Payable in December 2020. The request has been examined in detail.

4. After careful examination, it has been decided to cancel/dispense off with the scheme of deduction of Annual Union Subscription/Donation from the salary of the employees of TANGEDCO and it is hereby ordered to cancel the orders issued in the Board's Proceedings first and second cited with immediate effect.

5. The receipt of the Memo, shall be acknowledged.

**(BY ORDER OF THE CHAIRMAN CUM MANAGING DIRECTOR)**

**S. VINEETH,**  
Joint Managing Director

**சுகாதாரப் பணிக்கு ஒப்பந்த முறையில் பணியாளர்களை நியமிக்க உத்தரவு**

**TAMIL NADU GENERATION & DISTRIBUTION CORPORATION  
(ABSTRACT)**

TANGEDCO/TANTRANSCO - Entrusting the House Keeping (Cleaning, Sweeping and Conservancy Works) through Works Contract on Open Tender System - Orders Issued.

**(Administrative Branch)**

**(Per.) CMD TANGEDCO Proceedings No: 76,**

**Dated 09th November 2020**

**lyppasi-24,**

**Thiruvalluvar Aandu 2051**

**READ:**

- Ref:- 1. G.O.Ms.No. 49 (Personnel and Administrative Reports (V) Department dated 14.05.2002.  
2. CMD/TANGEDCO Note Approval dated 18.10.2020.

\*\*\*\*\*

**PROCEEDINGS:**

The Government of Tamilnadu has permitted Government Establishments to outsource and entrust the works such as Housekeeping, Cleaning etc., on contract basis vide G.O. 1st cited. Further, in terms of the Occupational Safety, Health and Working Conditions Code, 2020, the work of Housekeeping, Cleaning etc., has been classified as non-core areas. Considering the above aspects and in order to maintain the cleanliness and disinfect the offices of TANGEDCO/TANTRANSCO, Approval has been accorded to adopt a uniform procedure to carry out the House Keeping and Conservancy works in TANGEDCO/TANTRANSCO through Works Contract System without affecting the works of TANGEDCO employees who are presently carrying out the Housekeeping and Conservancy related works on full time or part time basis.

2) The House Keeping and Conservancy works being carried out utilizing the Part-Time Conservancy Workers appointed in the time scale of pay [Rs. 4100-12500] between 08.00 A.M. to 10.00 A.M. and with the RWE cadre Sweepers, Scavengers and allied post workmen in the regular office timing in the offices where such workers are available should continue.

3) In the circles, where Part-time Conservancy Workers are working in the time scale of pay (Rs. 4100-12500), the area to be cleaned could be upto 5000 Sq.ft/per day and in the case where RWE cadre Sweepers, Scavengers and allied posts workmen are working in regular office timings, the area to be cleaned could be upto 10,000 Sq.ft/per day. The remaining area works should be awarded by tender as per the terms and procedures mentioned below.

4) In the offices, where sufficient number of TANGEDCO employees are not available to carry out the Housekeeping and Conservancy Works, the works should be executed through Works Contract on Open Tender System for the period of 2 (or) 3 years in the circle/station wise, consolidating all the related works in Division/Sub-Division/Section and other officers

on single package (Circle wise) stipulating the conditions with regard to the compliance of Payment of Wages Act, Employees Provident Fund Act, Employees State Insurance Act, Licence under Contract Labour (Regulation and Abolition) Act and other Statutory conditions.

5) The works with regard to House Keeping and Conservancy works have been consolidated with rate and tabulated in "Annexure-A". The consolidated data should be taken as common data for preparing the estimates in TANGEDCO/TANTRANSCO in a uniform method. The GST, EPF and ESI will be extra as applicable.

6) In accordance to the number of employees working in an Office, the need for the number of times of cleaning the Toilets could be considered, i.e. it could be 4 times in Headquarters, 3 times in Chief Engineer's/Superintending Engineer's Offices, 2 times in the Executive Engineer's office attached with Revenue Branches and 1 time in the morning between 08.00 A.M. to 10:00 A.M. in Section/Sub Division Office/ Sub Stations/ Stores and other Offices where less number of employees are working.

7) The tender general conditions with regard to the statutory provisions is enclosed as "Annexure-B", the same should be adopted. The additional specific conditions for ensuring the work progress in the mode of record, inspection, penalty clause should be defined in the tender documents.

8) A common pre bid condition should be fixed, by insisting the Statutory Conditions and Conditions of the Tender Transparency Act. The works contract should be awarded for the period of 2 (or) 3 years, by the concerned Superintending Engineer's of the circle/stations.

9) The receipt of the proceedings should be acknowledged.

**(BY ORDER OF THE C.M.D / TANGEDCO)**

(Sd/\*\*Dt: 09.11.2020)

**D. RAVICHANDRAN**

Chief Engineer/Personnel

**தொழிற்சங்கங்களோடு பேச்சுவார்த்தை நடத்தாமல்  
2019-20ம் ஆண்டுக்கான போனஸ் வழங்கிய உத்தரவு**

**TAMIL NADU GENERATION & DISTRIBUTION CORPORATION LIMITED  
(ABSTRACT)**

TANGEDCO - Bonus and Ex-gratia to Workmen of TANGEDCO for the year 2019-2020 -  
Orders - Issued.

**(Secretariat Branch)**

**(Per.) CMD TANGEDCO Proceedings No: 182,**

Dated 06th November 2020

lyppasi-21,

Thiruvalluvar Aandu 2051

**Read:**

i. (Per) FB TANGEDCO Proceedings No. 9, (SB) dated : 02.03.2018

ii. G.O.Ms. No. 387, Finance (BPE) Department, dated : 02.11.2020

\*\*\*\*\*

## Proceedings:

The quantum of Bonus and Ex-gratia payable for the financial year 2019-2020 to the Workmen of the TANGEDCO covered by the Wage Settlement has been considered in consultation with Government. The ceiling limit for Rs. 3,500/- payment of Bonus and Ex-gratia has been enhanced to Rs. 7,000/- as per the Revised Bonus Act, 2015. In the reference second cited, the Government have accorded sanction for payment of Bonus and Ex-gratia to the employees of the TANGEDCO. The Government of Tamil Nadu has announced for payment of Bonus and Ex-gratia to the eligible employees of TANGEDCO.

2. In pursuance of the above, it is hereby ordered that the Workmen of the TANGEDCO covered by the Wage Settlement, be paid a Bonus calculated at the rate of 8.33% of the salary (or) wage earned by them during the financial year 2019-2020, subject to in accordance with the provisions of the Payment of Bonus Act, 1965 and as amended under the revised Bonus Act, 2015.

3. The workmen of the TANGEDCO (monthly paid and full-time workmen), Helper (Trainees), Office Helper (Trainees), Assessors (Trainees) and Mazdoor (Trainees) appointed with the time scale of pay and also the workmen of the State Government, Central Government and other organisations, who had worked with Board on deputation during the financial year 2019-2020 drawing a salary (or) wage, including those drawing pay exceeding Rs, 21,000/- per month, will be eligible for the Bonus sanctioned in para-2 above.

4. The Part-time Sweepers and Sanitary workers who are getting the time scale of pay during the financial year 2019-2020, drawing the salary (or) wage, are also eligible for the Bonus sanctioned in para-2 above.

5. It is also ordered that the workmen of the Board covered by the Wage Settlement and the deputationists, entitled to get Bonus with reference to the orders in paras 2, 3 and 4 above, shall also be paid an Ex-gratia at the rate of 1.67% of the salary (or) wage earned by them, during the financial year 2019-2020.

6. The contract labourers who have been absorbed as Mazdoor (Trainee), during the year 2019-2020 are eligible only for the Bonus and Ex-gratia in a proportionate manner for the period they had worked in the above post.

7. Where the salary (or) wage of a workman entitled to Bonus exceeds Rs. 7,000/- (Rupees Seven thousand only) per mensem, the Bonus payable to such workman shall be calculated as if his salary (or) wage is Rs. 7,000/- (Rupees Seven thousand only). The maximum Bonus amount payable shall be Rs. 6,997/- (Rupees Six thousand Nine hundred and ninety seven only).

8. Salary (or) wage for the purpose of payment of Bonus will include the followin:-

- (a) Basic Pay-Leave Salary;
- (b) Dearness Pay;
- (c) All classes of special pay (including Short hand and Typewriting Special Pay);
- (d) Personal Pay;

- (e) Additional Pay for additional charge;
- (f) Additional days wage paid for work on National Holidays and Festival Holidays;
- (g) Dearness Allowance;
- (h) Personal Compensatory Allowance given for protecting loss of pay; and
- (i) Deputation Allowance.

The term 'Salary' or 'Wage' will not include Interim Relief, over-time pay and allowance and any pay and allowance other than those mentioned from (a) to (i) above. Salary (or) Wage for the leave surrendered by an employee during 2019-2020 should not be taken into account for computation of Bonus.

9. All the workmen, who had worked in the establishment for not less than thirty working days in the financial year 2019-2020, are entitled to the payment of Bonus.

10. The Ex-gratia amount payable shall be Rs. 1,403/- (Rupees One thousand Four hundred and three only). This Ex-gratia will be reduced on actual basis if a workman had not worked on all the working days in the financial year 2019-2020 as per the provisions of Section 13 of the Payment of Bonus Act, 1965 and as amended in Revised Bonus Act 2015.

11. The Bonus and Ex-gratia payable to Workman shall also be calculated, as if his/her salary (or) wage is Rs. 7,000/- (Rupees Seven thousand only) per mensem. Under this method, the Bonus and Ex-gratia amount payable shall be Rs. 6,997/- and Rs. 1,403/- respectively. The Bonus and Ex-gratia payable to a Workman shall not exceed Rs. 8,400/- (Rupees Eight thousand and Four hundred only) for the full year.

12. The TANGEDCO also directs that the workman, who is now under suspension, but was on duty during the financial year 2019-2020, also be paid Bonus for the year 2019-2020 subject to the conditions mentioned above.

13. If, during any part of the financial year 2019-2020, a workman covered by the Wage Settlement was promoted to officer category/ he/she shall also be paid the Bonus in a proportionate manner for the period he/she has worked in the workmen category.

14. The workman covered by the Wage Settlement, who has worked in the financial year 2019-2020 fully (or) partly but had retired (or) died subsequently shall be paid the Bonus fully (or) proportionately, as the case may be.

15. The expenditure on the payment of Bonus shall be debitable to "TANGEDCO Funds - Revenue Expenses - Account No. 75.501" and the expenditure on the payment of Ex-gratia shall be debitable to "Account No. 75.502".

16. The TANGEDCO also directs that the Bonus payment for the year 2019-2020 should be disbursed immediately by cashless mode of Electronic Clearance System (ECS) to all the eligible employees of TANGEDCO on 10.11.2020.

**(BY ORDER OF THE CHAIRMAN CUM MANAGING DIRECTOR)**

**S. VINEETH**  
Secretary (A/c)

**ஓய்வூதியர்கள் / குடும்ப ஓய்வூதியர்கள் மற்றும் கருணைத் தொகை  
பெறுபவர்களுக்கான பொங்கல் பரிசு - உத்தரவு**

**TAMIL NADU GENERATION AND DISTRIBUTION CORPORATION LIMITED  
(ABSTRACT)**

PONGAL FESTIVAL 2021 - Sanction of Pongal Prize amount to those who retired from Class III and IV Service/All Family Pensioners and Exgratia beneficiaries of the Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited - Orders - Issued.

**(SECRETARIAT BRANCH)**

**(Per.) CMD TANGEDCO Proceeding No. 4**

**Dated the 8<sup>th</sup> January, 2021**  
Saarvari Varudam, Margazhi-24,  
Thiruvalluvar Aandu 2051

**Read:**

1. (Per) CMD TANGEDCO Proceedings No. 182 (SB), dated : 06.11.2020
2. G.O.Ms. No. 2 Finance (Pension) Department, dated : 04.01.2021.

\*\*\*\*\*

**PROCEEDINGS:**

The Government of Tamil Nadu in its order read above, have sanctioned a lump sum Pongal Prize amount of Rs. 500/- (Rupees Five hundred only) to each of the Pensioners who retired from the categories of 'C' and 'D' and all Family Pensioners.

2. After careful consideration, it has been decided to adopt the said orders of the Government in TANGEDCO and to extend the same benefit to (i) the Pensioners who retired from Class III and IV Service; (ii) all Family Pensioners; and (iii) Exgratia beneficiaries of the Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited. Accordingly, the Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited hereby sanctions a lump sum Pongal Prize amount of Rs. 500/- (Rupees Five hundred only) to each of the Pensioners who retired from Class III and IV Service; all Family Pensioners irrespective of the Class from which the pensioners/deceased employees had retired/died while in service; and Exgratia beneficiaries.

3. The Pongal Prize amount will not be admissible to those employees who retire on or after 04.01.2021. Those who have retired/died in harness on or after 06.01.2020 are also not eligible for the Pongal Prize amount, if they were paid Bonus and Exgratia as per the orders issued in the Proceedings first read above. Further, the Pongal Prize amount will not be admissible to those Family Pensioners who are appointed on Compassionate grounds, if Bonus and Exgratia are paid to them as applicable to the employees in service.

4. The Pongal Prize amount shall be credited in the respective Bank accounts of the eligible Pensioners/ Family Pensioners/Exgratia beneficiaries on 11.01.2021 as a special case.

5. In order to ensure correctness of the orders issued in para-3 above, the Pension Sanctioning Authorities are requested to obtain a Certificate of non-drawal of Bonus/Exgratia for the accounting year 2019-2020 from the Pay Disbursing Officers concerned, who disbursed Bonus/Exgratia for the accounting year 2019-2020 and to forward the same to the Chief Internal Audit Officer/Audit Branch. The Chief Internal Audit Officer/Audit Branch shall scrutinize the same and if the Pongal Prize amount has been paid to the ineligible Pensioners/Family Pensioners, the same shall be recovered from their Pension/Family Pension.

6. The expenditure on sanctioning Pongal Prize amount shall be debited under "TANGEDCO Funds - Revenue Expenses - Account No. 75.502".

7. The receipt of these proceedings shall be acknowledged.

**(BY ORDER OF THE CHAIRMAN-CUM-MANAGING DIRECTOR)**

**M. BHAVANI,**  
Secretary